



Dokumentägare: Förbundsdirektör

Beslutas av: Förbundsdirection

Senast redigerat av: Ingrid Bråtman

Datum: 2024-01-12

Dnr: 2023-001442

Verksamhetsplan 2024

Innehåll

1.	Handlingsprogram och vision	3
2.	Uppföljning och rapportering till förbundsdirektionen	5
3.	Finansiering av verksamhetsåret 2024	6
3.1.	God ekonomisk hushållning	6
3.2.	Ekonomiska mål	6
3.3.	Medlemsavgift och dess fördelning	6
3.4.	Budget 2024 (prognos för 2025-2027)	7
	Ekonomiska påverkansfaktorer, risker och utmaningar	7
	Pensioner	7
	Finansiella risker	7
	Rättstvist brandstation Sollentuna	7
	Ny brandstation i Upplands Väsby	8
	Miljöpåverkan på brandstationer	8
	Nytt arbetstidsdirektiv	8
3.5.	Driftbudget 2024 med prognos 2025-2027	9
3.6.	Investeringsbudget 2024 samt plan för 2025-2027	10
4.	Verksamhet	11
4.1.	Verksamhetsmål	11
3.1.1	Informera och utbilda den enskilde, främst riskutsatta grupper, för frekvent olyckshantering. 11	
3.1.2	Genom tillsyn, råd och anvisningar stärka att den enskilde har ett skäligt brandskydd	11
3.1.3	Utreda olyckor i dialog med påverkade aktörer.	12
3.1.4	Säkerställa den skadeavhjälpande förmågan	12
3.1.5	Minskning av vårt miljö- och klimatavtryck	13
3.1.6	Främja likabehandling på arbetsplatsen	13
4.2	Fokusområden	14
4.2.1	Yrkesprofil 2024	14
4.2.2	Mobila övningsenheter	14
4.2.3	Utveckling Civilt försvar	14
4.2.4	Justering organisation olycksförebyggande	15
4.2.5	Utvärdering av nytt arbetstidsdirektiv	15

1. Handlingsprogram och vision

Verksamhetsplan 2024 är första året på en ny handlingsprogramperiod (2024–2027).

Handlingsprogrammet är Brandkåren Attundas politiska styrdokument för arbetet med skydd mot olyckor, både för förebyggande- och räddningstjänstverksamheten. Där i anges uppdrag, vision, effektmål och inriktningar. Inom ramen för varje verksamhetsplan utgör effektmålen samt de organisatoriska och verksamhetsmässiga inriktningarna grund för beslutade verksamhetsmål och fokusområden.

VISION

” Brandkåren Attunda är en drivande samhällsaktör som förebygger, räddar och skyddar. Ingen skadas eller omkommer och mindre förstörs.”

EFFEKT MÅL

- 1 - Brandkåren Attunda ska vara ledande i att utveckla samhällets samlade förmåga att förebygga samt hantera olyckor och kriser.
- 2 - Brandkåren Attunda ska öka medborgarnas trygghet.
- 3 - Brandkåren Attunda ska agera för att minska utanförskapet genom att öka tilliten i samhället

VERKSAMHETSINRIKTNINGAR

- Fördjupa samverkan med medlemskommunerna och andra aktörer och partners för att öka måluppfyllelsen och värdet av förbundets verksamhet.
- Utveckla det olycksförebyggande och trygghetsskapande arbetet vad avser metoder framför allt information, råd och annat stöd till den enskilde.
- Utveckla det skadeavhjälpande arbetet vad avser teknik, metoder, bemötande och ledning.
- Utveckla det olycksuppföljande arbetet avseende analys, lärande samt informationsspridning i samband med olyckor.
- Utveckla ett målgruppsanpassat bemötande och jämställd service utifrån såväl myndighetsrollen som den stödjande och skadeavhjälpande rollen.

ORGANISATORISKA INRIKTNINGAR

- Hållbar utveckling
- Digitalisering
- Kompetensförsörjning

Verksamhetscheferna inom administration, ekonomi och teknik ska i respektive enhetsplaner tydligt redovisa hur man ska uppnå verksamhetsmålen i verksamhetsplanen. Resultat redovisas regelbundet. Samtliga planer styrs genom uppföljningsbara aktiviteter. Mål och aktiviteter följs upp löpande och rapporteras tertialvis.

I distrikts- och enhetsplanerna bryts verksamhetsmålen ned i aktivitetsmål som tydliggör vad varje distrikt ska genomföra för att uppfylla målen. Utöver distriktsplanerna, som finns för varje medlemskommun finns även en tillsynsplan och internutbildningsplan. Distriktschef ansvarar för framtagande av distriktsplan och beslutar om distriktsplanen efter samråd med övriga distrikt och förbundsdirektör. Enhetscheferna för tillsynsenheten och den skadeavhjälpare enheten ansvarar för framtagandet av tillsynsplan respektive internutbildningsplan. Såväl distriktschef som enhetschef ansvarar för att uppföljning sker månadsvis och rapporterar till förbundsdirektör.

Under varje distriktschef finns gruppchefer som ansvarar för framtagandet av en grupplan. I grupplanen tillämpar varje gruppchef den övergripande distriktsplanen genom att omsätta distriktsmålen till individmål hos medarbetare inom brandgruppen. Gruppchefen ansvarar för planeringen och uppföljning av gruppens uppsatta mål med såväl löpande som tertialvis rapportering till distriktschefen.

2. Uppföljning och rapportering till förbundsdirektionen

Utöver dagliga kontroller, revision enligt kommunallagen och verksamhetsmässiga dialoger används tre olika modeller för uppföljning inom Brandkåren Attunda.

- Förbundsdirektören kallar till månadsuppföljningar där verksamheten och den övergripande ekonomin ses över och redovisas.
- I tertialrapporterna redovisas ekonomi och verksamhetsuppföljning till förbundsdirektionen.
- Årsredovisningen rapporterar måluppfyllnad, ekonomi, utfall av verksamhetsplan och budget. Det redovisas även nyckeltal och särskilda händelser för verksamhetsåret.

Återkoppling till förbundsdirektionen sker genom direktionsmöten som 2024 är inplanerade vid följande tillfällen.

Datum	Innehåll
26 jan	Beredning budget 2025.
22 mars	Beslut årsredovisning, en preliminär årsredovisning till kommunerna skickas i slutet på februari.
26 apr	Beredning rambudget.
14 jun	Beslut tertialrapport nr 1. En preliminär tertialrapport till kommunerna skickas i slutet på maj. Rambudget 2025 fastställs.
25 okt	Beslut tertialrapport nr 2. En preliminär tertialrapport till kommunerna skickas i slutet av september.
29 nov	Godkännande av verksamhetsplan samt internbudget 2025, beslut tillsynsplan 2025. Beslut internkontrollplan 2025 samt redovisning av internkontroll 2024.

3. Finansiering av verksamhetsåret 2024

3.1. God ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska kommuner och förbund ha en god ekonomisk hushållning ur ett finansiellt och verksamhetsmässigt perspektiv. När det gäller det finansiella perspektivet är minimikravet att intäkterna överstiger kostnaderna och att förändringen av det egna kapitalet därmed är positivt.

3.2. Ekonomiska mål

Förbundets finansiella mål för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. Brandkåren Attunda har fyra ekonomiska mål. Förbundsdirektionen har 2013-11-22 beslutat om riktlinjer för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserven (RUR).

- Kostnaderna får inte överstiga intäkterna.
- Resultatet efter finansnetto ska vara positivt.
- Det egna kapitalet ska uppgå till minst 10 000 tkr, vilket ska utgöra en reserv om synnerliga skäl föreligger som orsakar ett underskott.
- Likviditeten får understiga 20 000 tkr vid något tillfälle.

3.3. Medlemsavgift och dess fördelning

Förbundets intäkter består till en övervägande del av medlemsavgifter. Därutöver tillkommer intäkter från olika bas- och särskilda uppgifter, för närvarande i huvudsak från tillsyn- och tillståndshantering, automatlarmshantering och utbildningstjänster.

I förbundsordningen § 16 beskrivs medlemskommunernas kostnadsfördelning, vilket även är medlemskommunernas andel i tillgångar och skulder i förbundet, enligt § 20.

Medlemsavgiften för 2024 beslutades på direktionens möte den 23 juni 2023. Den totala medlemsavgiften uppräknad med 2,5 % av 2023 års medlemsavgifter, blir 205 382 tkr för 2024. Fördelning mellan medlemskommunerna enligt beslutad fördelningsmodell:

Medlemskommun	Andel	Medlemsavgift 2024
Järfälla	0,23	47 895
Knivsta	0,08	16 610
Sigtuna	0,20	40 595
Sollentuna	0,21	43 416
Upplands-Bro	0,11	21 623
Upplands Väsby	0,17	35 243
Summa	1	205 382

3.4. Budget 2024 (prognos för 2025-2027)

Budgeten 2024 bygger på "Rambudgeten 2024, med inriktning, strategier och medel för perioden 2024–2027" som beslutades av direktionen vid ett sammanträde den 2023-06-16.

I rambudgeten har medlemsavgifterna, efter samråd med medlemskommunerna, räknats upp med 2,5% baserat på pris- och löneökningar mm. Medlemskommunerna har vidare indikerat att man inte önskar större strukturella förändringar på den operativa verksamheten samtidigt som man betonar vikten av en budget i balans.

Sedan 2013 är det möjligt att tillämpa resultatutjämningsreserv (RUR) och under vissa förutsättningar föra medel mellan olika år. Överskott ska kunna reserveras i RUR under finansiellt sett starka år för att sedan användas för att täcka underskott under finansiellt sett svagare år. RUR skall därigenom bidra med att skapa stabilare planeringsförutsättningar för förbundet. Brandkåren Attunda införde RUR under 2013 (beslut § nr 70 i Direktionen den 22 november 2012) och har vid ingången av 2023 avsatt 14 821 tkr i resultatutjämningsreserv. Eget kapital uppgick vid ingången av 2023 till totalt 69 213 tkr. I tertialredovisningen 2023-08-31 prognostiseras en avsättning till RUR med 2 863 tkr vilket skulle ge en total RUR på 17 684 tkr.

Ekonomiska påverkansfaktorer, risker och utmaningar

Pensioner

För Brandkåren Attundas pensionsadministration anlitas KPA. Centrala parter har tecknat överenskommelse gällande räddningstjänstens särskilda avtalspension, SAP-R. Den möjlighet som getts de som anställdts innan 1 januari 2023 och som har en eventuell framtida rätt till SAP-R, att avstå SAP-R och i stället få ett månatligt tillägg har lett till att skulden för 2023 kraftigt minskat. Pensionsskulden för kommande år och framför allt 2024 påverkas kraftigt av inflation och nya överenskommelsen.

Pensionskostnader inkl löneskatt. Enl KPA's beräkning 2023-08-30.					
(tkr)	Utfall 2022	Budget 2024	Prognos 2025	Prognos 2026	Prognos 2027
Avgiftsbestämd	6 517	9 260	9 024	9 292	9 696
Skuldförändring	9 124	13 332	8 358	6 009	5 388
Finansiell kostnad	3 513	14 351	5 412	3 196	4 701
Summa	19 155	36 942	22 793	18 497	19 785

Finansiella risker

Per den 31 augusti 2023 uppgick förbundets räntebärande skulder till 200 mnkr.

Enligt marknadsaktörers bedömningar förväntas räntorna fortsätta att stiga under 2023 för att sedan stabiliseras under 2024. Enligt förbundets finanspolicy får inte mer än 20 % av låneskulden förfalla inom ett kalenderår.

Rättstvist brandstation Sollentuna

Brandkåren Attunda har via advokatfirman framställt skadeståndskrav mot projektören Tengbom AB för konstruktionsfel.

Tvisten kommer sannolikt att avgöras i rättsinstans. Troligtvis kommer Tengboms försäkringsbolag begränsa Tengboms skadestånd till maxgränsen i ABK09 som är 120 prisbasbelopp. Eventuellt skadeståndsbelopp finns ej upptaget i budget.

Ny brandstation i Upplands Väsby

Brandkåren Attunda har valt att tillfälligt pausa projekteringen av en ny brandstation i Upplands Väsby. Detta på grund av den orolighet som råder i världen och som skapar osäkerhet i form av bland annat stigande materialkostnader, högre räntor och längre leveranstider.

En begäran om planbesked för en markyta i närhet av Glädjens trafikplats lämnades in till Upplands Väsby kommun i juli månad.

Miljöpåverkan på brandstationer

Det har visat sig finnas förekomster av PFAS i jordlagren på gamla brandstationen i Sollentuna (fastigheten Slangen 1) som behöver saneras. Ansvarsfördelning mellan Sollentuna Kommun och Brandkåren Attunda är inte utredd. Kostnad för sanering finns ej upptaget i budget.

Det vi kan se från provtagningarna på gamla brandstationen i Sollentuna är att på de ytor som är asfalterade förekommer inga PFAS-ämnen i jordlagren. Då samtliga nuvarande brandstationer i förbundet utslutande har asfalterade ytor så bedöms risken för PFAS-föroreningar som liten på dessa platser. Vi har heller inte använt skum innehållande PFAS-ämnen i övningssyfte de senaste tio åren.

Nytt arbetstidsdirektiv

EU kommissionen har uppmärksammat att det finns brister i avtalet avseende reglering om dygnsvila. Från 1 oktober 2023 har förändringar och anpassningar gjorts i Allmänna bestämmelser som berör våra insatsledare. Från 1 februari 2024 kommer förändringar och anpassningar i bilaga R som gäller för brandmännen. Förändringen kommer innebära nytt arbetsschema för brandmän samt för arbetsgivaren förändrade arbetssätt kopplat till personalplanering. Förbundet räknar med fortsatt höga kostnader för övertid i budgeten men kan i nuläget inte bedöma hela konsekvensen mer än att förändringen kommer vara kostnadsdrivande.

3.5. Driftbudget 2024 med prognos 2025-2027

(tkr)	Budget 2 024	Prognos 2025	Prognos 2026	Prognos 2027
Intäkter	301	308	316	324
Personalkostnader	-17 130	-17 542	-18 015	-18 448
Övriga kostnader	-7 227	-7 400	-7 600	-7 782
Stab och gemensamt	-24 056	-24 635	-25 299	-25 906
Intäkter	26 322	26 954	27 682	28 346
Personalkostnader	-129 814	-132 930	-136 519	-139 796
Övriga kostnader	-22 685	-23 230	-23 857	-24 430
Produktion	-126 177	-129 206	-132 694	-135 880
Intäkter	2 649	2 713	2 786	2 853
Lokalkostnader	-11 000	-11 264	-11 568	-11 846
Övriga kostnader	-6 612	-5 134	-5 272	-5 399
Fastigheter	-14 963	-13 684	-14 054	-14 392
Kommunbidrag	205 382	210 517	216 138	223 438
Pensioner	-26 672	-19 114	-16 760	-16 946
Räntekostnader	-16 169	-9 193	-7 631	-10 637
Avskrivningar	-20 147	-19 935	-19 700	-19 677
Finansiering	142 394	162 275	172 047	176 178
Anspråkstagande av RUR	17 684			
Anspråkstagande av eget kap.	5 118	5 250	0	0
Resultat	0	0	0	0

Budget

Budget 2024 är lagts med utgångspunkt i rambudget 2024 och har omarbetats utifrån den utveckling vi ser idag i Sverige och övriga Europa

Förbundet budgeterar årligen utifrån beslutade medlemsavgifter och övriga intäkter. Målet är en balanserad budget. Förbundet befinner sig i en utmanande ekonomisk situation på samma sätt som övrig offentlig sektor, till följd av omvärldsläget. Med denna utgångspunkt kommer återhållsamhet att råda för året.

Verksamhetens intäkter

Totalt något högre intäkter men skillnaden återspeglas i kostnadsbilden.

Driftkostnader och avskrivningar

Personalkostnader har beräknats enligt befintlig organisation och med hänsyn till att vakanta tjänster kommer att tillsättas med undantag av omorganisation 2023. Lönerna för 2024 har räknats upp är 3,3%.

Övriga driftskostnader (materiel, fordon, lokaler mm) har beräknats utifrån de förutsättningar som bedöms föreligga. Avskrivningar är beräknade enligt långsiktig investeringsplan och förbundet tillämpar komponentavskrivning.

Finansiella intäkter och kostnader

Posten "Räntor" i driftbudgeten utgörs av ränta på pensionsskuld för värdesäkring av tidigare avsättning samt ränta på lån hos Kommuninvest. Den höga inflationen har gjort att räntorna på externa skulder ökat kraftigt och antas fortsätta öka fram till 2024.

Enligt prognos från KPA per 2023-08-30 når den finansiella kostnaden på pension sin topp 2024 för att sedan minska under kommande år.

Budgeterat resultat

Budgeterat resultat om 0 tkr för 2024 förutsätter ett anspråkstagande av Resultatutjämningsreserven (RUR) med 17 684 tkr och av eget kapital med 5 118 tkr. Förbundsledningen beslutar om en eventuell avsättning till RUR i bokslutet 2023. Ett eventuellt nyttjande av RUR beslutas av förbundsledningen, enligt riktlinjer för god ekonomisk hushållning (se kap 5) i samband med att bokslut för 2024 slutförs. Förbundet bedömer att den finansiella kostnaden för pension är synnerliga skäl för att nyttja det egna kapitalet under 2024 och 2025. Förbundet har ett starkt eget kapital på 69 213 tkr vid ingången av 2023 och ett ekonomiskt mål på minst 10 000 tkr i eget kapital.

För att nå ett noll resultat 2026 och 2027 behöver medlemsbidraget öka med 2,67% respektive 3,38%. Förbundet fortsätter sitt arbete med omorganisation, effektivisering och återhållsamhet.

3.6. Investeringsbudget 2024 samt plan för 2025-2027

Brandkåren Attunda:s investeringar utgörs till huvudsak av fastigheter och fordon. Under perioden är inriktningen att en ny brandstation i Upplands Väsby ska byggas. Det finns bland annat behov av nyanskaffning av en släckbil, en hävare, träningsutrustning samt IT-utrustning under perioden.

För verksamheten är det en stor vinst i att ha samma modeller på fordon. Det gynnar bemanningen. Investeringsbudgeten innehåller endast de investeringar som påbörjas under 2024.

Investeringar	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
Fastigheter				
Upplands Väsby ny brandstation	2 000	3 000	40 000	85 000
Övrigt	2 770	3 800	120	120
Summa fastigheter	4 770	6 800	40 120	85 120
Maskiner och inventarier				
Data investeringar	540	2 100	650	650
Släckbilar/Hävare/Lastväxlare	0	10 500	13 200	3 000
Mindre bilar	600	2 150	2 100	3 050
Skyddsmask 90	0	1 000	0	0
Räddningsmaterial och övriga inventarier	1 910	1 195	1 025	4 222
Summa maskiner o inventarier	3 050	16 945	16 975	10 922

Precis som i många andra branscher blir tekniken inom räddningstjänsten mer avancerad, dyrare samt med kortare livslängd.

För att minska kostnader för avskrivningar och belastningen på likviditeten har förbundet försök att skjuta på investeringar.

4. Verksamhet

Styrningen i verksamhetsplanen består av verksamhetsmål och fokusområden;

Verksamhetsmål (tidigare benämnt prestationsmål) beskriver mål för produktion som sker i organisationen.

Fokusområden är delar av verksamheten som har behov av en särskild översyn under verksamhetsåret. Det kan gälla antingen utvärdering av processer, kvalitetsuppföljning eller ren utveckling av ett verksamhetsområde.

4.1. Verksamhetsmål

De mål som presenteras bygger på uppföljning av genomförd verksamhet. Varje verksamhetsmål kopplar mot handlingsprogrammets effektmål (E), verksamhetsinriktningar (V), eller organisatoriska inriktningar (O). Här redovisade som E₁, E₂, E₃, V, O.

Mått och mätning av definierade mål redovisas i underliggande uppföljningsdokument.

3.1.1 Informera och utbilda den enskilde, främst riskutsatta grupper, för frekvent olyckshantering.

Genom att sprida kunskap om hur olyckor kan förebyggas och hanteras kan flera agera på ett sätt som minskar att en olycka kan inträffa. Med frekventa olyckor avses brand, trafikolycka och drunkning. Lagstiftarens ambition är att den enskilde själv ska ha kunskap om hur den kan ta sitt ansvar. Det är en viktig uppgift för Brandkåren Attunda att arbeta för att ge individer information och verktyg att hantera risker i deras närmiljö.

Verksamhetsmål 1 (E₁, E₂, E₃)	Mål
Skolutbildning åk 4 och 7	100%
Hembesök	750/200 st
SFI	100%
Öppet hus	6 st
Externutbildning	> 5600 pers

3.1.2 Genom tillsyn, råd och anvisningar stärka att den enskilde har ett skäligt brandskydd.

Lagstiftarens ambition är att den enskilde själv ska ha kunskap om hur den kan ta sitt ansvar. Det är en viktig uppgift för Brandkåren Attunda att arbeta för att ge individer information och verktyg att hantera risker i deras närmiljö. Detta gäller även andra myndigheter, att Brandkåren Attunda stöttar med den kunskap som finns. Brandkåren Attunda är även en tillsynsmyndighet över efterlevnaden av Lag (2003:778) om skydd mot olyckor och Lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor samt tillståndsgivande myndighet för den senare.

Verksamhetsmål 2 (E1, E2, E3) Mål

<i>Tillsyner (LSO 2:2 och LBE)</i>	596 st
<i>Tillsyner (LSO 2:4)</i>	5 st
<i>Radhustillsyner</i>	3 st
<i>Tillsyner flerbostadshus</i>	3 st
<i>Händelsebaserad tillsyn</i>	100%
<i>Tillstånd LBE</i>	100%
<i>Stöd i byggprocess</i>	420 h
<i>Remissinstans</i>	100%
<i>NKI Brandskydd</i>	≥ 78

3.1.3 Utreda olyckor i dialog med påverkade aktörer.

För att kunna verka i en föränderlig omvärld är det viktigt att kontinuerligt utvärdera arbetssätt och resultat. Regelbundna uppföljningar och ett systematiskt förhållningssätt skapar förutsättningar för erfarenhetsåterkoppling och därmed verksamhetsutveckling. För att förebygga frekventa olyckor behövs analys av tidigare händelser samt utbyte av erfarenhet och kunskap mellan berörda aktörer.

Syftet med lärandet är att minska risken för olycka i samhället, och öka samhällets förmåga att hantera olyckor. Fokus för prestationsmålet är lärande från återkommande olyckshändelser där människor dör eller skadas, samt olyckor med risk för eller konstaterad miljökada.

Verksamhetsmål 3 (E1, E2, E3) Mål

<i>Händelserapporter</i>	100%
<i>Olycksutredning</i>	1 st
<i>Sakkunnigutlåtande</i>	90%
<i>Lärande av insats</i>	5 st

3.1.4 Säkerställa den skadeavhjälpande förmågan

Kompetens är summan av kunskap, förmåga och vilja. Grunden är individens egenansvar att upprätthålla sin individförmåga. Brandstyrkor samövar för att uppfylla gemensam moment- och insatsförmåga. Förbundsövergripande aktiviteter planeras vid behov av samordning och för att göra utbildningsverksamheten effektiv. Regionalt sker gemensamma utbildningar och samverkansövningar för att skapa insats- och samverkansförmåga.

Verksamhetsmål 4 (E1) Mål

<i>Kompetenstest genomförda</i>	100%
<i>Månadsövningar genomförda</i>	100%
<i>Samverkansövningar</i>	4 st
<i>Larmhanteringstid</i>	100 sek
<i>Responstid</i>	11 min

3.1.5 Minskning av vårt miljö- och klimatavtryck

Brandkåren Attunda ska i enlighet med Sveriges nationella miljömål samt Agenda 2030 verka för en hållbar utveckling genom att sträva efter att förhindra föroreningar och att reducera hela organisationens negativa miljöpåverkan. Vidare ska miljöarbetet vara en integrerad och naturlig del av hela organisationens verksamhet.¹

Verksamhetsmål 5 (O)

Mål

<i>Kemikaliehantering</i>	100%
<i>Upphandling och inköp</i>	90%
<i>Bränsle: CO₂ utsläpp</i>	-20%
<i>Energi: CO₂ utsläpp</i>	-5%

3.1.6 Främja likabehandling på arbetsplatsen

Brandkåren Attundas likabehandlingsarbete syftar till att främja att alla individer möter myndigheten med lika villkor, rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, social eller politisk tillhörighet.²

Verksamhetsmål 6 (V, O)

Mål

<i>Öka andelen kvinnor i organisationen</i>	≥15%
<i>Lika utbildnings och befordringsmöjligheter</i>	≥15%
<i>Lika villkor i den fysiska arbetsmiljön</i>	100%

¹ Miljöplan 2024

² Likabehandlingsstrategi 2022–2025

4.2 Fokusområden

För verksamhetsår 2024 har några områden identifierats där extra satsningar behöver ske för att utveckla Brandkåren Attunda.

4.2.1 Yrkesprofil 2024

Inom ramen för yrkesprofilprojektet har GIH (gymnastik och idrottshögskolan) tagit fram en slutrapport på fysiska tester som genomfördes på ett 50-tal RRÖS medarbetare. GIH har gett förslag på vilka tester som korrelerar bäst med den fysiska ansträngningen som yrket innebär. Projektgruppen har beslutat sig för att utföra de fyra fysiska testerna som genomfördes som underlag till GIH:s rapport på en större mängd brandmän och styrkeledare i RRÖS, detta för att öka underlag för beslut. Målet är att testerna ska genomföras av totalt 1000–1500 heltid och RIB-anställda brandmän/styrkeledare inom RRÖS.

Testerna ska vara genomförda och klara under första kvartalet 2024. Under våren 2024 ska GIH sammanställa resultatet och komma fram med en ny rapport som kompletterar tidigare rapport. Projektgruppen kommer under 2024 föreslå vilka kravnivåer samt vilka fysiska tester som borde genomföras vid såväl nyanställning som vid årliga fysiska tester.

Brandkåren Attunda kommer fortsatt att vara en drivande part i yrkesprofilprojektet under 2024. Under året kommer arbetet kring övrig kravprofil för nyrekrytering av brandmän ses över. Till sin hjälp har projektgruppen tecknat avtal med Plikt och Prövningsverket som kommer bistå med arbetet att analysera och skapa ett förslag på kravprofil för framtida rekrytering av brandmän.

Projekt yrkesprofil slutförs och avrapporteras under 2024 med förslag på fysiska krav för årliga tester och nyrekrytering, samt övrig kravprofil på brandmän vid nyrekrytering.

4.2.2 Mobila övningsenheter

Mobila övningsmoduler är effektiva för genomförande av repetitiva momentövningar. Utbildning och träning på eget distrikt minskar planering, restid och kan ske samtidigt som beredskap för insatser upprätthålls. Efter en inventering och behovsanalys utökas plattformen, i egen regi och/eller i samarbete med annan räddningstjänst. Målet är att öka mängden momentövningar som, under beredskap, kan genomföras med stöd av mobila övningsmoduler. Tillgång till, och system för bokning av, moduler är känt i organisationen.

4.2.3 Utveckling Civilt försvar

Det finns en statlig inriktning att bygga upp totalförsvarsförmågan, inklusive räddningstjänst under höjd beredskap (RuHB). SKR företräder kommunerna, och Brandkåren Attunda, i förhandlingar med staten om kommunernas målsättningar samt finansiering av åtgärder. Brandkåren Attunda kan göra vissa åtgärder inom ram för att höja förmågan till räddningstjänst under höjd beredskap.

Under 2024 skapas en kunskapsbank med grundläggande metoder för räddning. Komplettering av basal utrustning för att kunna utföra enklare metoder för räddning. Förbättring av tillgång till lokala övningsplatser. Målet är att tjugo metoder finns framtagna i en metodkatalog.

4.2.4 Justering organisation olycksförebyggande

Ett flertal olycksförebyggande aktiviteter har nedprioriterats de senaste åren på grund av olika omständigheter. För att få en tydligare organisation så har en förebyggandchef (myndighetsutövning) tillsatts. Arbetet med att fastställa avgränsningar och prioriteringar kommer fortsätta under året. Detta vad gäller olycksförebyggandearbetet i stort, inte bara myndighetsutövning. Målet är att tydliggöra ansvarsfördelning, se över resurs/förmåga gentemot våra mål/de krav som åligger oss samt att prioriterade aktiviteter och processer ska utvecklas och i vissa fall påbörjas, till exempel tillsyn av radhus. I det ingår att utvecklingsansvariga för samtliga utvecklingsområden m.m. behöver fastställas och i vissa fall komma igång på nytt igen.

4.2.5 Utvärdering av nytt arbetstidsdirektiv

Verksamheten har under 2023 påbörjat anpassningen till det nya arbetstidsdirektivet som trädde i kraft den 1 oktober 2023. Det syftar till att främja en bättre balans mellan arbete och fritid, öka arbetstagarnas hälsa och välbefinnande, samt förbättra produktiviteten och kvaliteten i arbetet. För att fullfölja denna anpassning kommer verksamheten att vidta följande åtgärder under 2024:

- Följa upp och utvärdera effekterna av de nya arbetstidsdirektiven på verksamhetens resultat, arbetstagarnas hälsa och välbefinnande, samt arbetsmiljön.
- Fortsätta att utveckla och förbättra verksamhetens arbetsorganisation, arbetsmetoder och arbetsmiljö, så att det nya arbetstidsdirektivet bidrar till högre effektivitet, kvalitet och innovation i arbetet.
- Erbjud utbildning och information till alla anställda om den nya regleringen, samt om fördelarna och utmaningarna som det för med sig för verksamheten. Verksamheten ska också uppmuntra och stödja dialog och samverkan mellan ledning, personal och fackliga representanter om arbetstidsfrågor.
- Fortsätta att genomföra regelbundna uppföljningar och utvärderingar av de nya arbetstiderna och arbetsbelastningen för alla anställda, samt åtgärda eventuella brister eller problem som upptäcks.