

Innehållsförteckning

1	Förvaltningsberättelsen	6
1.1	Översikt över förbundets utveckling	6
1.2	Kommunalförbundet Brandkåren Attunda	7
1.3	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	8
1.4	Händelser av väsentlig betydelse	10
1.5	Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet	12
1.6	God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....	15
1.7	Balanskravsresultat	22
1.8	Väsentliga personalförhållanden	23
1.9	Förväntad utveckling	27
2	Finansiella rapporter	29
2.1	Resultaträkning.....	29
2.2	Balansräkning	30
2.3	Kassaflödesanalys.....	31
2.4	Noter.....	32
2.5	Driftredovisning.....	37
2.6	Investeringsredovisning	38
3	Statistik och nyckeltal	41
3.1	Olycksförebyggande arbete	41
3.2	Öka allmänhetens förmåga att förhindra och begränsa olyckor	43
3.3	Operativa insatser – inför insatsen	46
3.4	Genomföra operativa insatser	47
3.5	Uppföljning efter operativa insatser	49

Årsredovisning 2020

Diarienummer: 2021-000277

Digital version finns tillgänglig på www.brandkaren-attunda.se.

Vi väljer att inte trycka årsredovisningen med hänsyn till såväl kostnads- som miljöskäl.

Brandkåren Attunda
Box 464
191 24 Sollentuna

Telefon: 08-594 696 00
E-post: mail@brandkaren-attunda.se

Besöksadress:
Hammarbacken 20
192 42 Sollentuna

Förbundsdirektören har ordet

Ett ovanligt år som överskuggats av pandemin.

När vi summerar 2020 tittar vi tillbaka på ett ovanligt år som överskuggats av pandemin med höga arbetslöshetsciffror att vänta. 2020 är första året för handlingsprogram 2020-2023 och trots pandemin kan vi summera året på en bra nivå.

Vi initierade tidigt en coronastab som fortfarande är i gång och hantlar frågor knutet till pandemin. Folkhälsomyndighetens inriktningar har hela tiden legat som grund för våra beslut och tidigt i mars månad ställde vi om verksamheten för att möta den osäkerhet som kom i spåren av pandemin. Inriktningarna bestod främst i att vi minimerade den fysiska kontakten mellan våra medarbetare och samhället i stort men även internt.



Glädjande kan vi konstatera att sjuktalen internt varit lägre under 2020 än under 2019 vilket medfört att vi fortsatt aktivt kunnat arbeta för trygghet och säkerhet åt våra medlemskommuner.

Vi har allt eftersom digitaliserat verksamheten vilket inneburit en positiv utveckling i den digitala omställningen. Det har inneburit att vi startat upp digitala tillsyner, externutbildningar och hembesök vilket trots allt medfört god måluppfyllnad för året.

Befolkningsmängden i medlemskommunerna ökade under 2020 i genomsnitt med 1 %. Det finns oftast ett samband mellan befolkningsmängd och antal inträffade olyckor men glädjande nog kan vi konstatera att trots befolkningsökning inom Brandkåren Attundas medlemskommuner, minskar antalet olyckor.

2020 larmades Brandkåren Attunda till 2458 händelser i våra sex medlemskommuner, vilket är en minskning med 10 % jämfört med 2019. Det är framför allt trafikolyckor, brand i byggnad, brand i skog och mark, och automatlarmen som minskat. Sjukvårdsuppdragen har däremot ökat.

Resultatet för 2020 är positivt med 7 431 tkr vilket är bättre än budget. Det som främst påverkar resultatet positivt är personalkostnaderna, som är lägre i jämförelse med budget på årsbasis. Personalkostnaderna innehåller förutom minskade pensionskostnader även en något minskad semesterlöneskuld samt ersättning för ökade sjuklönekostnader.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. Öhrstedt'.

Martin Öhrstedt
Förbundsdirektör/Räddningschef

Förbundsordförande har ordet



När vi summerar 2020 kan vi konstatera att det varit ett annorlunda år knutet till pandemin med stora samhällsutmaningar som följd. Pandemin har satt avtryck över hela världen men så klart också för Brandkåren Attunda och dess medlemskommuner där sjukvården har varit och är hårt ansatt. Samhällsekonomin har vänt uppåt sedan i våras, men pandemins utveckling är styrande om återhämtningen kan fortsätta och i vilken takt.

Trots det prekära samhällsläget är jag glad över att Brandkåren Attunda i snabb takt ställt om verksamheter och omprioriterat för att hantera den uppkomna situationen. Detta har medfört att förbundet levererat en bra service åt medlemskommunerna.

2020 är första året för handlingsprogramsperioden 2020–2023 där vi ytterligare förtydligat vikten av Brandkåren Attundas arbete för trygghet och säkerhet med syfte att minska olyckorna och skapa ett tryggare samhälle. Med detta som grund och pandemins påverkan är jag glad över hur Brandkåren Attunda har presterat.

I det nya handlingsprogrammet har vi förtydligat vikten av arbetet som förbundet utför gällande trygghet och säkerhet genom ett nytt effektmål. Trygghet- och säkerhetsarbetet kommer vara en viktig del i kommunernas framtid.

God ekonomisk hushållning har uppnåtts för år 2020 och trots pandemin visar förbundet upp ett starkt ekonomiskt resultat.

Jag vill tacka förbundets medarbetare för ett väl utfört arbete det gångna året. Attunda har genomgått ett annorlunda år där medarbetarna visat stor professionalism och bra inställning vilket bidragit till det goda resultatet.

A handwritten signature in blue ink that reads "Emma Feldman".

Emma Feldman
Ordförande förbundsledningen

Förbundsdirektionen och förtroendevalda revisorer 2020

Ledamöter

Järfälla kommun

Emma Feldman (M), ordförande
Eva Ullberg (S), ersättare

Sigtuna kommun

Olov Holst (M), ledamot
Marie Axelsson (S), ersättare

Upplands-Bro kommun

Fredrik Kjos (M), ledamot
Camilla Janson, (S) ersättare

Knivsta kommun

Peter Evansson (S), vice ordförande
Lennart Lundberg (KNU), ersättare

Sollentuna kommun

Henrik Thunes (M), ledamot
Joakim Jonsson (S), ersättare

Upplands Väsby kommun

Oskar Weinmar (M), ledamot
Mathias Bohman (S), ersättare

Revisorer

Järfälla kommun

Allgun Wilhelmsson (S)

Sigtuna kommun

Steffen Oxenvad (S)

Upplands-Bro kommun

Thomas Ljunggren (M)

Knivsta kommun

Johan Jansson (V)

Sollentuna kommun

Pia Franzén (M)

Upplands Väsby kommun

Joe Frans (S)

1 Förvaltningsberättelsen

I denna förvaltningsberättelse lämnar Brandkåren Attunda information om förvaltningen av kommunalförbundet i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning 11 kapitlet och RKR R15 Förvaltningsberättelse.

Förbundet redovisar ett resultat för året med ett överskott med 7 431 tkr främst till följd av en minskning av pensionsskulden jämfört med budget. Kostnaderna för pensionerna baseras på KPA:s tidigare beräkningar som utgjort grunden för pensionskostnader i budget 2020. Bokslutet baseras på KPA:s beräkning 201209. Soliditeten ligger i linje med tidigare år och den långfristiga låneskulden hos Kommuninvest har amorterats med 5 000 tkr under 2020.

Förändringar avseende investeringar, självfinansieringsgrad och låneskuld är främst kopplad till Brandkåren Attundas byggnation och upplåning avseende nya brandstationer.

Fram till 201231 har Brandkåren Attunda byggt och äger numer brandstationerna i Knivsta, Järfälla, Sigtuna, Sollentuna och Upplands-Bro.

Ytterligare två brandstationer kommer att byggas (inom en 5 årsperiod) och därefter ägas av Brandkåren Attunda. Dessa två brandstationer är Sigtuna/Märsta och Upplands Väsby.

Den långfristiga låneskulden består av upplåning via Kommuninvest och är till 100 % kopplad till nybyggnation av brandstationer. Medlemskommunerna har gemensamt godkänt och respektive medlemskommun har var för sig gått i borgen för ett totalt låneutrymme om 250 000 tkr.

1.1 Översikt över förbundets utveckling

Brandkåren Attunda redovisar ett resultat 7 431 tkr för verksamhetsåret 2020. I tabellen nedan lämnas en översikt över verksamhetens utveckling.

Verksamhetens utveckling (tkr)	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	215 692	213 044	209 731	203 149
Verksamhetens kostnader	-208 261	-209 207	-207 454	-200 896
Årets resultat	7 431	3 837	2 277	2 253
Soliditet, inkl. totala pensionsförpliktelser (1)	13,5%	13,7%	13,1%	15,1%
Investeringar, netto (2)	35 659	79 523	59 232	8 268
Självfinansieringsgrad (3)	-94%	-38,4%	79,6%	-262,6%
Långfristig låneskuld	175 000	115 000	119 000	

1) Eget kapital dividerat med totalt kapital

2) Bruttoinvesteringar med avdrag för de investeringsbelopp som finansierat med offentliga bidrag

3) Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med nettoinvesteringarna

Nyckeltalen definieras i enlighet med RKR rekommendation R15

1.2 Kommunalförbundet Brandkåren Attunda

Brandkåren Attunda är ett kommunalförbund med sex medlemskommuner; Järfälla, Knivsta, Sigtuna, Sollentuna, Upplands-Bro och Upplands Väsby.

Varje distrikt består av distriktschef, brandinspektörer, brandingenjörer samt brandgrupper. Förbundsledning och administration är placerade på Sollentuna brandstation. Vi är cirka 290 anställda, varav 89 av dessa är anställda som räddningstjänstpersonal i beredskap. Organisationen är mansdominerad då kvinnor utgör cirka 9 % av personalen.

Brandkåren Attunda har tillsammans med kommunerna upprättat en nollvision avseende bränder och olyckor. Vi vill tillsammans med kommunerna och dess invånare arbeta för att antalet omkomna och skadade i bränder och olyckor ska minska samt att mindre ska förstöras i samband med sådana incidenter.

Brandkåren Attunda har lagt ut sotningsverksamheten (rengöring och brandskyddskontroller) på två entreprenörer, Åke Huss AB samt Attunda Sot & Vent AB. Den sotningsrelaterade handläggningen innefattar huvudsakligen beslut om att låta annan än den upphandlade entreprenören utföra sotning (egen sotning eller låta annan sota), följa upp de förelägganden och eldningsförbud som våra sotarentreprenörer utfärdar och hantera medborgarnas besvärärenden.

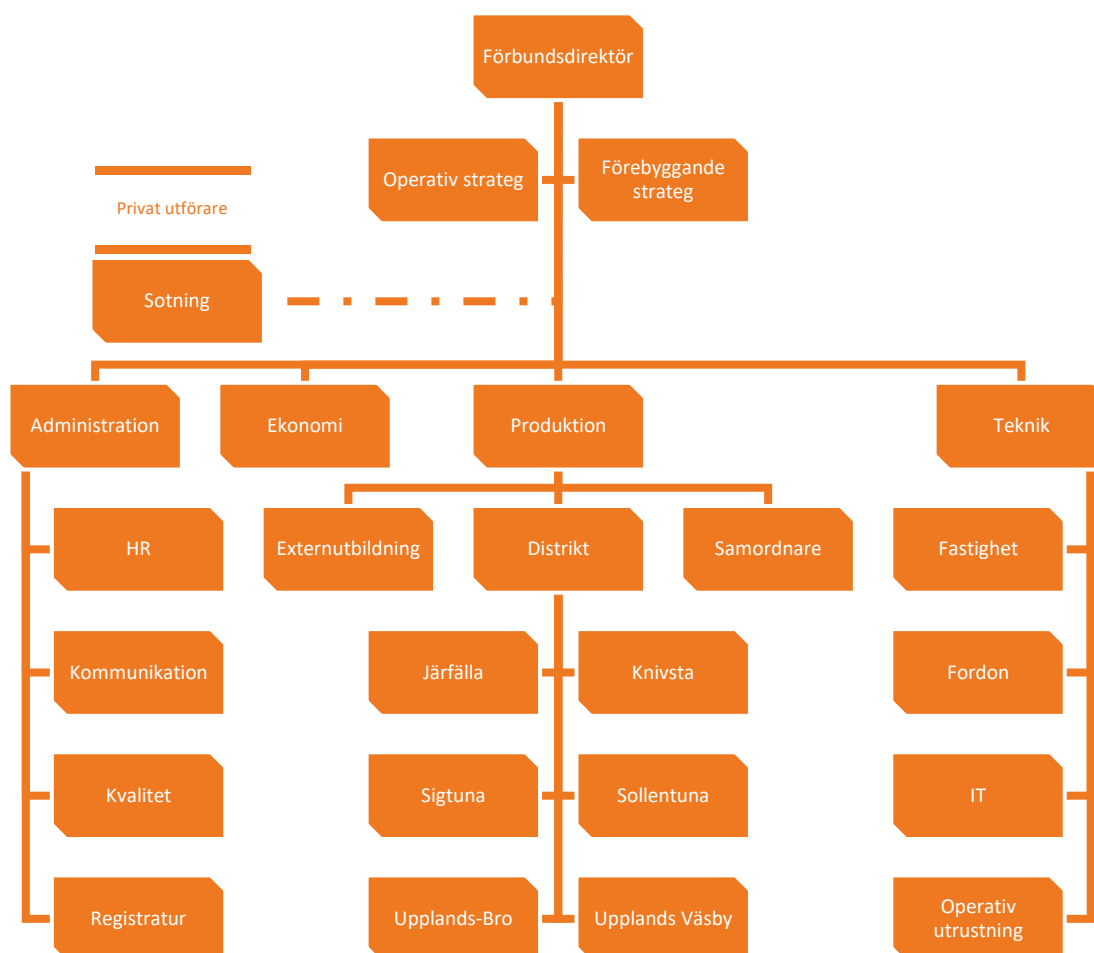


Bild på hur Brandkåren Attunda är organiserat.

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

1.3.1 Pensionsförpliktelser

De totala pensionsförpliktelserna inklusive ansvarsförbindelse, avsättningar för pensioner och kortfristig avgiftsbestämd ålderspension och löneskatt uppgick 201231 till 158 602 tkr (191231 till 156 437 tkr).

Normalt ökar pensionsskulden varje år om inte några förändringar sker främst avseende R-SAP (Räddningstjänstens Särskilda Avtalspension), att någon anställd med upparbetad R-SAP slutar i Brandkåren Attunda eller på annat sätt avvecklar sin R-SAP. Pensionsförpliktelserna per 201231 har minskat betydligt i jämförelse med budget 2020 till följd av att ett antal personer med R-SAP slutat under året eller bytt till en tjänst som inte berättigar till R-SAP, samt att RIPS-räntan beräknats öka med 0,5 %. En genomgång av underlaget för beräkning av R-SAP har genomförts under verksamhetsåret 2020, som då resulterat i positiva effekter på resultatet. Genomgången av underlaget ska resultera i att kostnaderna för R-SAP blir mer kontrollerbara inför året 2021.

1.3.2 Pensionsmedelsförvaltning

Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier.

1.3.3 Aktualiseringsgrad

Aktualiseringsgraden för beräkning av pensioner är 100 % vid KPA:s senaste avläsning, körningsdatum 201209.

1.3.4 Pensioner – ansvarsförbindelsen

Brandkåren Attundas ansvarsförbindelse uppgick inklusive löneskatt per 201231 till 16 492 tkr. Ansvarsförbindelsen redovisas som en not och är inte uppbokad i redovisningen.

1.3.5 Övrigt

Bidrag från MSB (Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap) avseende utrustning i den nya brandstationen i Sollentuna samt återbetalning av sjuklönekostnader från staten till följd av covid-19-pandemin medför en positiv effekt på resultatet. Merkostnader till följd av covid-19-pandemin påverkar dock resultatet i negativ riktning. Retroaktiva löner för 2020 till följd av den försenade avtalsrörelsen är uppbokade i redovisningen för 2020.

1.3.6 Investeringar

Investeringarna 2020 uppgick till 35 069 tkr (2019, 79 523 tkr). Minskningen mellan 2020 och 2019 består främst av lägre investeringar i fastigheter då den nya brandstationen i Sollentuna togs i drift i januari 2020.

1.3.7 Finansiering och likvida placeringar

Lån för finansiering av brandstationer ligger hos Kommuninvest. Ursprunglig låneskuld på 185 000 tkr inklusive nu under 2020 nyupptagna lån om 65 000 tkr. Skulden har totalt amorterats ner med 10 000 tkr och den aktuella skulden per 201231 är 175 000tkr

Lånen har delats upp på tre olika lån med olika bindningstider enligt nedan:

20 000 tkr, rörlig ränta 3 månader, STIBOR -0,04 %, förfalldatum 211022.

60 000 tkr, bundet fram till 2020-12-01, fast ränta 0,07 %, förfalldatum 221201.

40 000 tkr, bundet fram till 2022-06-01, fast ränta 0,32 %, amortering 1 000 tkr per kvartal, förfalldatum 220601.

Nyupptagna lån 2020:

16 000 tkr, rörlig ränta 3 månader, STIBOR 0,10 %, förfalldatum 210530.

30 000 tkr, bundet fram till 2022-05-31, fast ränta 0,21 %, förfalldatum 220531.

19 000 tkr, bundet fram till 2024-10-02, fast ränta 0,32 %, amortering 1 000 tkr per kvartal, förfalldatum 241002.

Amortering av skulden har skett med 5 000 tkr under 2020. Total låneskuld per 201231 är 175 000 tkr, till 100 % kopplad till byggnation av brandstationerna i Järfälla, Knivsta, Sollentuna och nu pågående projektering av ny brandstation i anslutning till Märsta i Sigtuna kommun.

Lånens bindningstid ligger i linje med Brandkåren Attundas finansieringspolicy.

Förbundets tidigare låneskuld för nybyggnation av brandstationer har redovisats som kortfristig skuld i balansräkningen. I samband med att lånen 2018 flyttats över till Kommuninvest med olika bindningstider, har nu samtliga lån omklassificerats till långfristiga och redovisas från och med 2019 i balansräkningen som långfristig skuld. Omklassificeringen av lånen baserades på att Brandkåren Attunda inte planerat att betala av hela beloppet för något av lånen utan att minskning av låneskulden sker genom en långsiktig amortering.

1.3.8 Finansieringsrisk

En höjning av räntan hos Kommuninvest innebär givetvis höjda finansieringskostnader för Brandkåren Attunda. Någon betydande räntehöjning har dock inte meddelats av Riksbanken inför den närmaste tiden. Andra finansiella risker bedöms inte vara aktuella för förbundet då det inte finns några placeringar av likvida medel. I det fall där covid-19-pandemin förlängs medför det sannolikt merkostnader och intäktsminskningar för brandkåren Attunda.

1.3.9 Finansiella placeringar

Några likvida placeringar har inte genomförts under 2020 eller tidigare år.

1.3.10 Hållbarhet

1.3.10.1 Kvalitetssäkring av pensionsunderlag

Under året har ett arbete som haft för avsikt att kvalitetssäkra våra arbetsprocesser vid framtagandet av pensionsunderlag bedrivits. Arbetet har bland annat inneburit en översyn och genomlysning av samtliga pensionsunderlag samt ett tydligare kravställande gentemot vår leverantör. Vår förhoppning är att de rutiner och insatser som lagts inom ramen för detta område framgent kommer erbjuda ett bättre beslutsunderlag för förbundsledningen och förbundsledningen avseende vår pensionskuldberäkning.

1.3.10.2 Chefs- och ledarutbildning med fokus på verksamhetsstyrning

Under 2020 har vi utvärderat och kartlagt kompetensbehovet bland våra chefer och ledare i organisationen. Med det som grund upphandlades under hösten 2020 en chefs- och ledarutbildning som har i syfte att stärka det lokala ledarskapet på varje brandstation avseende målgrupperna distriktschefer och gruppleddare. Genom att stärka dessa rollers förmåga och kunskaper inom verksamhetsstyrning är vår förhoppning att vi i framtiden blir ännu bättre på att styra och vid behov även rikta om verksamheten. Chefs- och ledarskapsutbildningen är en långsiktig investering i våra chefer, ledare och medarbetare och pågår i minst två år, med option på ytterligare två år.

1.4 Händelser av väsentlig betydelse

1.4.1 Covid-19-pandemin

Pandemin har krävt mycket tid och haft stor påverkan på verksamheten. Förbundet har varit följsamt i och kring beslut knutet till pandemin. En covid-19-stab är aktiverad sedan mars och hanterar kontinuerligt händelseutvecklingen och beslut knutet till pandemin. Folkhälsomyndighetens inriktningar har hela tiden legat som grund för förbundets agerande och gett en påverkan i exempelvis att vi stängt brandstationerna för besök, digitaliserat utbildningar, hembesök, tillsyn med mera. Året har också varit lärande på det sättet att vi i våras stängde ned stora delar av vårt breda uppdrag medans vi under sommar/höst, med vårens erfarenheter, snarare ställde om verksamheten mot digitala lösningar istället för nedstängning.

Vi har aktivt tillsammans med andra myndigheter deltagit i Länsstyrelsens samverkande forum både i Stockholms och Uppsala län. I dessa forum hanteras kommunernas frågor och utmaningar knutet till pandemin.

Effekter vi haft är:

- Minskade intäkter för automatiska brandlarm med cirka 677 tkr
- Högre materialkostnader 568 tkr
- Minskade intäkter externutbildning 110 tkr
- Kompensation sjuklönekostnader 568 tkr
- Vi har erbjudit regionerna sjukvårdsutbildad personal
- Vi har lånat ut 270 stycken skyddsmask 90 till region Stockholm
- Vi har under 2020 cirka 10 % färre larm där minskning av trafikolyckor och minskade automatiska larm ger störst avtryck
- Digitalisering av möten, utbildningar, tillsyn, hembesök
- Färre informationsinsatser, skolutbildningar och hembesök

1.4.2 Rättstvist Sollentuna brandstation

Byggnationen av Sollentuna brandstation är avslutad. Tidplanen har förskjutits cirka 7 månader till följd av konstruktionsproblem i form av brister i underlag för utsättning, konstruktionsfel gällande takkonstruktionen samt mindre löpande konstruktionsfel som samtliga måste rättas under byggtiden. Konstruktionsproblemen har medfört ökade avskrivningskostnader för Brandkåren Attunda. Brandkåren Attunda har via advokatfirman Pedersen framställt skadeståndskrav mot projektören Tengbom AB.

Tengbom AB har anmält ärendet till sitt försäkringsbolag IF som i sin tur bekräftat mottagandet av ärendet till Brandkåren Attunda. Tvisten kommer sannolikt att avgöras i rättsinstans enligt "Allmänna bestämmelser för byggnads-, anläggnings- och installationsentreprenader" (ABK09) och förfrågningsunderlagets riktlinjer. Sannolikt kommer Tengboms försäkringsbolag begränsa Tengboms skadestånd till maxgränsen i ABK09 som är 120 prisbasbelopp (5 340 tkr totalt). Brandkåren Attunda avvaktar nu återkoppling från försäkringsbolaget. Ingen uppbokning av något eventuellt framtida skadeståndsbelopp har gjorts i bokslutet 2020.

1.4.3 Märsta brandstation

Projektering av en ny brandstation i Sigtuna kommun har pågått under hela 2020. Parallellt med detta har planarbete tillsammans med Sigtuna kommun genomförts. Upphandling av byggentreprenaden genomfördes under december månad.

1.4.4 Upphandlingar

Under året har följande upphandlingar genomförts:

- Upphandling av 2 stycken släck/räddningsbilar
- Upphandling av 1 styck personbil, el-driven
- Upphandling av byggentreprenad ny brandstation Sigtuna påbörjades i slutet av 2020

1.5 Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet

Brandkåren Attundas styrsystem består av handlingsprogram, verksamhetsplan och budget som Förbundsdirektionen tar beslut om samt enhetsplaner som förbundets ledningsgrupp tar beslut om. Dessa planer beskriver målsättningar för de olika delarna av verksamheten.

I vårt administrativa ledningssystem registreras övriga styrdokument som exempelvis policyn, reglementen, riktlinjer och rutinbeskrivningar.

Styrdokumenterna syftar generellt till att säkerställa att den politiska viljan effektivt verkställs. Det kan handla om utveckling (planer och program), förhållningssätt (policier) eller rättssäker hantering (riktlinjer).

1.5.1 Förbundsdirektionen

Förbundsdirektionen med de demokratiskt folkvalda politikerna, är det högsta beslutande och styrande organet. Förbundsdirektionens roll i styrningen är att fastställa förbundsövergripande visioner, planer, mål och uppdrag för den kommunala koncernen.

1.5.2 Förbundsledningen

Förbundsledningen har det övergripande ansvaret för verkställighet, uppföljning och utvärdering vilket inbegriper ledning och samordning av mål, riktlinjer, direktiv och ekonomi för styrning och kontroll av kommunalförbundet. Förbundsledningen svarar således för planering och uppföljning av ekonomi och verksamhet.



Brandkåren Attundas styrsystem



Bild på Brandkåren Attundas styrsystem.

1.5.3 Handlingsprogram för 2020–2023

Handlingsprogrammet 2020–2023 beskriver Brandkåren Attundas vision och effektmål för ett säkert, tryggt och hållbart samhälle. Syftet med handlingsprogrammet är att skapa struktur och samordning i arbetet för skydd mot olyckor och därigenom öka säkerhet och trygghet för invånarna genom att minska antalet oönskade händelser och dess konsekvenser.

Verksamhetens övergripande mål beskrivs i Brandkåren Attundas vision: ”Brandkåren Attunda är en aktiv och ledande samhällsaktör, med förebyggande arbete i samarbete med andra för att ingen ska skadas eller omkomma i olyckor, mindre ska förstöras vid olyckor”. Tre effektmål styr vilka prestationsmål som verksamheten sätter upp i syfte att nå dessa effekter i samhället.



Bild som kortfattat beskriver handlingsprogrammet.

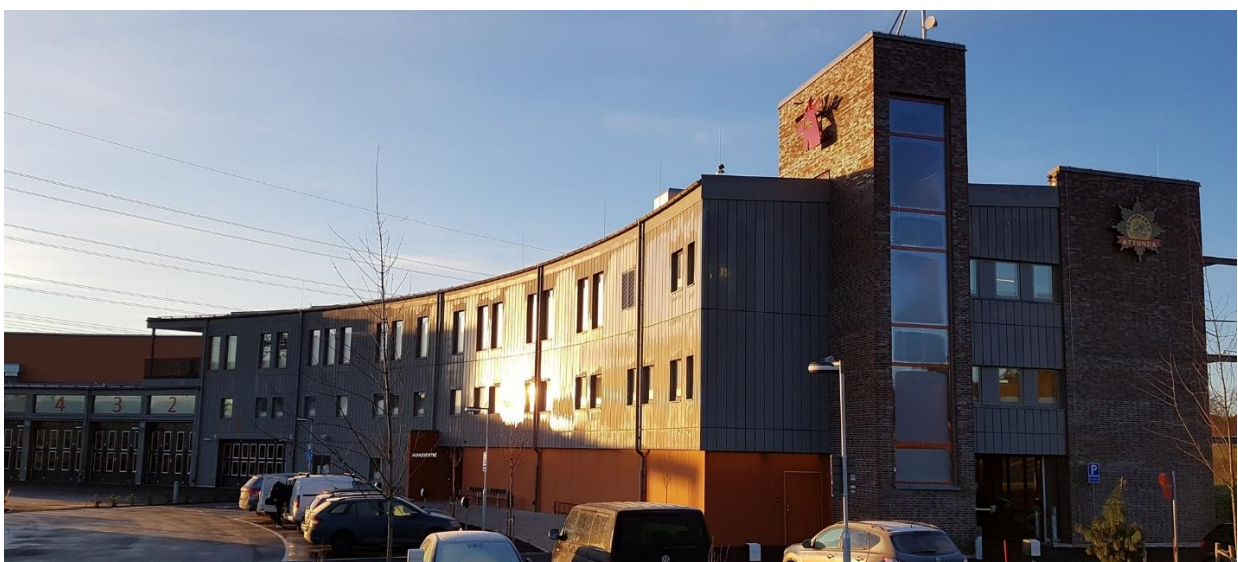


Bild på den nya brandstationen i Sollentuna.

1.5.4 Verksamhetsplan

I verksamhetsplanen finns prestations- och utvecklingsmål för verksamheten. Prestationsmålen beskriver vad organisationen ska fokusera på för att nå de beslutade effektmålen och visionen. Inom ramen för utvecklingsmålen formuleras de mål vars avsikt är att utveckla verksamhet och organisation i strävan inom de områden verksamheten behöver ställa om eller effektiviseras.



Verksamhetsplan 2020

” Brandkåren Attunda är en aktiv och ledande samhällsaktör, med förebyggande arbete i samarbete med andra för att ingen ska skadas eller omkomma i olyckor, mindre ska förstöras vid olyckor. **”**

Vision

Uppdrag: Räddningstjänst

Driva räddningstjänsten och annan därtill anknuten verksamhet åt medlemskommunerna.

Skapa en stark, kostnadseffektiv och kompetent part inom regionen.

Mod

Omtanke

Professionalism

Respekt

Utvecklingsuppdrag Verksamhet

- Brand i bostad & radhusinventering
Ta fram ett nytt utbildningskoncept samt lägga plan för fortsatt arbete kring radhusinventeringar.
- Dialogbrandman
Öka trygghet och förståelse för vårt arbete vid skadets.
- Samverkan operativt & förebyggande
Utveckla vårt interna arbete mellan olika avdelningar.
- Ny struktur på interntutbildning
Etablera ny struktur genom bl.a. uppföljning av utbildningsplan.
- Agerande i hög riskmiljö
Säkra insats- och ledningsorganisationens beslutsförmåga vid insats i hög riskmiljö.
- Hot, våld och otillåten påverkan
Se över och utveckla rutiner för hot och våld samt öka vår kunskap.

Utvecklingsuppdrag Organisation

- Ny brandstation Sigtuna
Skapa förutsättningar för en ny brandstation i Märsta genom projektering och planarbete.
- Strategisk kompetensförsörjning
Öka organisationens samlade förmåga att jobba långsiktigt i kompetensförsörjningsfrågor.
- Verksamhetsnära kommunikation
Utbilda och rusta organisationen för att fler ska kunna bidra på våra kanaler.
- Digitalisering
Genom investeringar i verksamhetsstöd och system digitalisera arbetsprocesser.
- Samband vid räddning
Införandet av ny teknik för samband och kommunikation vid räddning.

Bild på verksamhetsplan med prestationsmål och utvecklingsuppdrag.

Effektmål 1

Brandkåren Attunda ska utveckla samhällets samlade förmåga att förebygga och hantera olyckor.

Effektmål 2

Brandkåren Attunda ska agera för att minska utanförskapet och öka tilliten i samhället.

Effektmål 3

Brandkåren Attunda ska öka säkerhet och trygghet för medborgarna.

Prestationsmål

1. Informera och utbilda den enskilde, främst risksutsatta grupper, för frekvent olyckshantering och nödsituationer.
2. Genom tillsyn, råd och anvisningar stärka att den enskilde har ett skäligt brandskydd.
3. Utredda sambanden inom frekventa olyckor i dialog med samverkansaktörer.
4. Öka operativt kunskapsläge och förmåga att hantera bränder i batterier och räddning i kollapsade byggnader

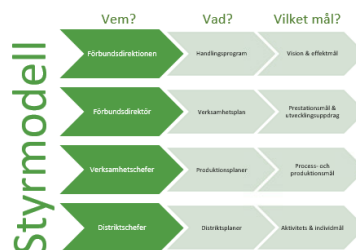





Bild inifrån ett av våra ledningsfordon.

1.6 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

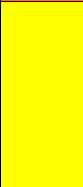



1.6.1 Målavstämning

För att visualisera graden av måluppfyllelse används färger inom respektive målområde.

Röd		Genomförda insatser bedöms otillräckliga för att målet ska uppnås.
Gul		Målet är delvis uppfyllt, ett fortsatt arbete eller längre tid krävs för att nå målet.
Grön		Målet är uppfyllt eller fortlöper enligt plan.

1.6.1.1 Prestationsmål 2020

Fyra prestationsmål har formulerats i ramen för verksamhetsplan 2020.

Prestationsmål	Resultat	
1. Informera och utbilda den enskilde, främst riskutsatta grupper, för frekvent olyckshantering och nödsituationer	Pandemin har påverkat vår verksamhet framför allt i de mål där vi utbildar och informerar. Trots kontinuerliga Anpassningar har vi haft svårt att nå våra mål p.g.a. att detta arbete i stort innebär sociala kontakter i grupp.	
2. Genom tillsyn, råd och anvisningar stärka att den enskilde har ett skäligt brandskydd	Covid-19 påverkade vår myndighetsutövning kraftigt under våren och sommaren. Efter en kraftansamling och ett stort ansvarstagande nådde vår personal de uppsatta målen under hösten.	
3. Utredda sambanden inom frekventa olyckor i dialog med samverkansaktörer	Under året har vi jobbat med att förbättra processen samtidigt som vi utvecklat vår utredningsmetodik tillsammans med samverkansaktörer.	
4. Öka operativt kunskapsläge och förmåga att hantera bränder i batterier och räddning i kollapsade byggnader	Utbildning i hantering av bränder i batterier har genomförts, även omvärldsbevakning av kunskapsläget har startats för att ytterligare höja förmågan. P.g.a. pandemin har ett större fokus lagts på internövning i brandgrupperna under året.	

Tabell: Prestationsmål och resultat

1.6.1.2 Utvecklingsuppdrag 2020

15 utvecklingsuppdrag har formulerats för verksamhetsplan 2020 och beskrivs nedan.

Utvecklingsmål	Resultat	Måluppfyllnad
1. Brand i bostad – Brandutbildning	Projektet är avslutat och ett förslag har presenterats med hur vi kan arbeta vidare med en framtagen idé på koncept.	
2. Radhus	Projektet nådde i mål under tertial tre och kommer nu implementeras i verksamheten med alla delar som togs fram.	
3. "Dialogbrandman"	Vi har genomfört ett projekt som tagit fram former för att öka dialogen med drabbade under och efter en insats. Införandet av projektets resultat kommer ske 2021.	
4. Samverkan operativt och förebyggande	Ett förslag på en funktion och system för hur det ska bli en tydligare struktur i intern samverkan har presenterats i och med projektets avslutning.	
5. Ny struktur på internutbildning för operativt system	Arbetet med att systematisera vår interna utbildning har fortsatt. Vi har skapat nya strukturer för uppföljning och för att säker ställa att alla utvecklar sin kompetens och förmåga.	
6. Agerande i hög riskmiljö vid räddningsinsatser	I september genomförde Brandkåren Attunda en storövning med syfte att öva men också bedöma vår förmåga vid insatser i hög riskmiljö. Övningen gav gott resultat i båda fallen.	
7. Hot, våld och otillåten påverkan	Befintliga rutiner har granskats och en plan har skapats för att anpassa organisationen inför framtida utmaningar	
8. Ny brandstation Sigtuna	Projektering av en ny brandstation i Sigtuna kommun har pågått under hela 2020. Parallellt med detta har planarbete tillsammans med Sigtuna kommun genomförts. Upphandling av byggentreprenaden genomfördes under december månad.	
9. Brandkåren Attundas strategi för en attraktiv arbetsplats	Under året har den nya kommunikationsorganisationen succesivt byggts upp genom bland annat upphandling av nödvändig hårdvara och mjukvara för kommunikation, framtagande av nya riktlinjer och instruktioner samt utbildning av personal ute på distrikten. Vidare har det under året upphandlats ett nytt verktyg för enkätundersökningar och "pulsmätningar", detta för att bland annat bättre kunna mäta och löpande följa upp på hur våra medarbetare upplever oss som arbetsgivare.	

Utvecklingsmål	Resultat	Måluppfyllnad
10. Strategisk kompetensförsörjning och medarbetarsamtal med digitalt stöd	Under året har ett nytt verksamhetsstöd i form av kompetensförsörjningsverktyget Comaea implementerats. Chefer och medarbetare inom produktion har under året utbildats i det nya verktyget.	
11. Förstudie videokonferens	Sex brandstationer har utrustats med videokonferensanläggningar under 2020.	
12. Digital signering	Under året har en ny lösning för digital signering upphandlats. Den nya lösningen har medfört att vi under året kunna effektivisera och bättre kvalitetssäkra våra signeringsprocesser.	
13. Office 365	Under året har verksamheten gjort en omfattande övergång in i det nya verksamhetssystemet Office365 där de nya verktygen på många plan höjt vår samlade förmåga att arbeta digitalt och sömlöst mellan verksamhetens olika delar.	
14. Samband vid rökdykning	Vi har under året infört en ny förbättrad kommunikationslösning för sambandet vid rökdykning.	
15. Digital effektivisering av tillsyn	Projektet är avslutat och beslut har tagits om igångsättning av det förslag som levererades.	

Tabell: Utvecklingsuppdrag och resultat

1.6.2 Intern kontroll

Förbundsdirektionen har en skyldighet att styra och löpande följa upp det interna kontrollsystemet inom verksamhetsområdet. Detta sker tre gånger per år i våra tertialrapporter (T1 och T2) och årsredovisningen.

Förbundsdirektören följer upp verksamhetsmålen och budget en gång per månad och redovisar löpande till förbundsdirektionen.

1.6.3 Resultatanalys

	2020	2019	2018	2017
Medlemsbidrag	191 639	189 741	186 022	181 485
1 % av medlemsbidrag	1 916	1 897	1 860	1 815
Årets resultat	7 431	3 837	2 277	2 253
Avgår: Realisationsvinster	-80	-8	-87	-115
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	7 351	3 829	2 189	2 137
Medel till RUR	5 435	1 932		
Medel från RUR (max 80 %)				
Synnerliga skäl				
Årets balanskravsresultat	1 916	1 897		
Balanskravsresultat från tidigare år				
Summa	1 916	1 897		
Balanskravsresultat att reglera				
Maximal reservering till RUR	5 435	1 932		

Samtliga summor redovisas i formen tkr (tusentals kronor).

Årets resultat blev ett överskott med 7 431 tkr främst till följd av en minskning av pensionskulden jämfört med budget. Kostnaderna för pensionerna baseras på KPA:s tidigare beräkningar som utgjort grunden för pensionskostnader i budget 2020. Bokslutet baseras på KPA:s beräkning 201209.

Verksamhetens intäkter blev högre än budget främst till följd av bidrag från MSB för teknikutrustning till Sollentuna brandstation.

Personalkostnaderna innehåller förutom minskade pensionskostnader även en något minskad semesterlöneskuld samt ersättning för ökade sjuklönekostnader.

Övriga kostnader översteg budget främst till följd av ökade kostnader för reparationer, underhåll och övriga driftskostnader. Avskrivningskostnader blev något högre än budget till följd av ökade kostnader för byggnationen av Sollentuna brandstation.

1.6.4 God ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska kommuner och förbund ha en god ekonomisk hushållning både ur ett finansiellt och verksamhetsmässigt perspektiv. När det gäller det finansiella perspektivet bör minimikravet vara att intäkterna överstiger kostnaderna och att förändringen av det egna kapitalet därmed är positivt.

Förbundets finansiella mål för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. Brandkåren Attunda har fyra ekonomiska mål inskrivna i förbundsordningen. Direktionen har 2013-11-22 beslutat om riktlinjer för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserven (RUR).

- Kostnaderna får inte överstiga intäkterna.
- Resultatet efter finansnetto ska vara positivt.
- Det egna kapitalet ska uppgå till minst 10 000 tkr, vilket ska utgöra en reserv om synnerliga skäl föreligger som orsaka ett underskott.
- Likviditeten får understiga 20 000 tkr vid något tillfälle.

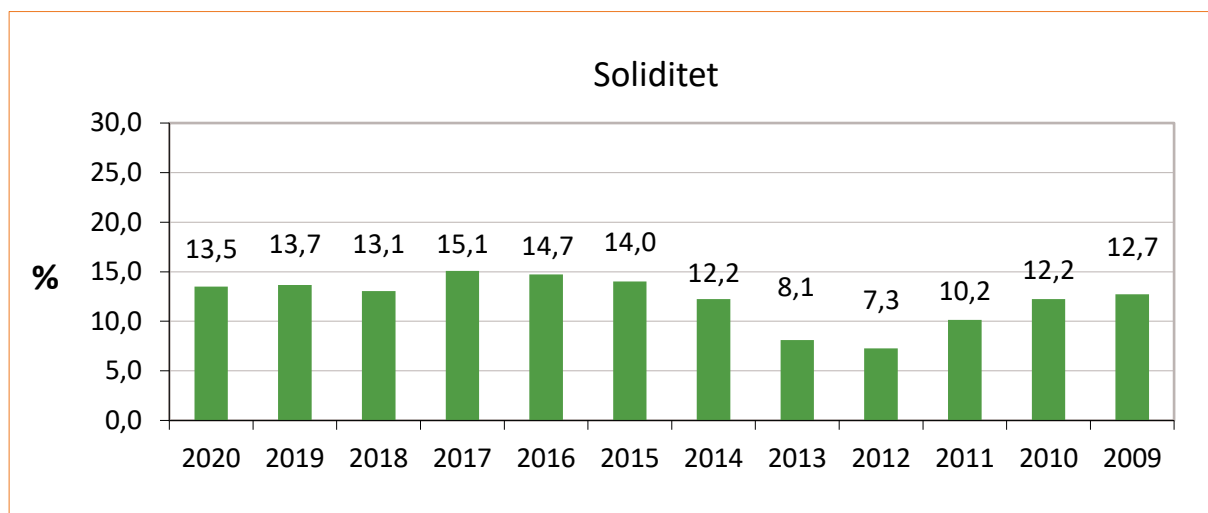
Verksamhetsmässiga målen för god ekonomisk hushållning framgår av verksamhetsplanen och redovisning av måluppfyllelse enligt fastställda indikatorer som redovisas i årsredovisningen under annan rubrik.

God ekonomisk hushållning har uppnåtts för år 2020 då Brandkåren Attunda uppfyllt balanskravet och förbundets fyra ekonomiska mål är uppfyllda samt att Brandkåren Attunda aktivt arbetat utifrån de fastställda målen i verksamhetsplanen.



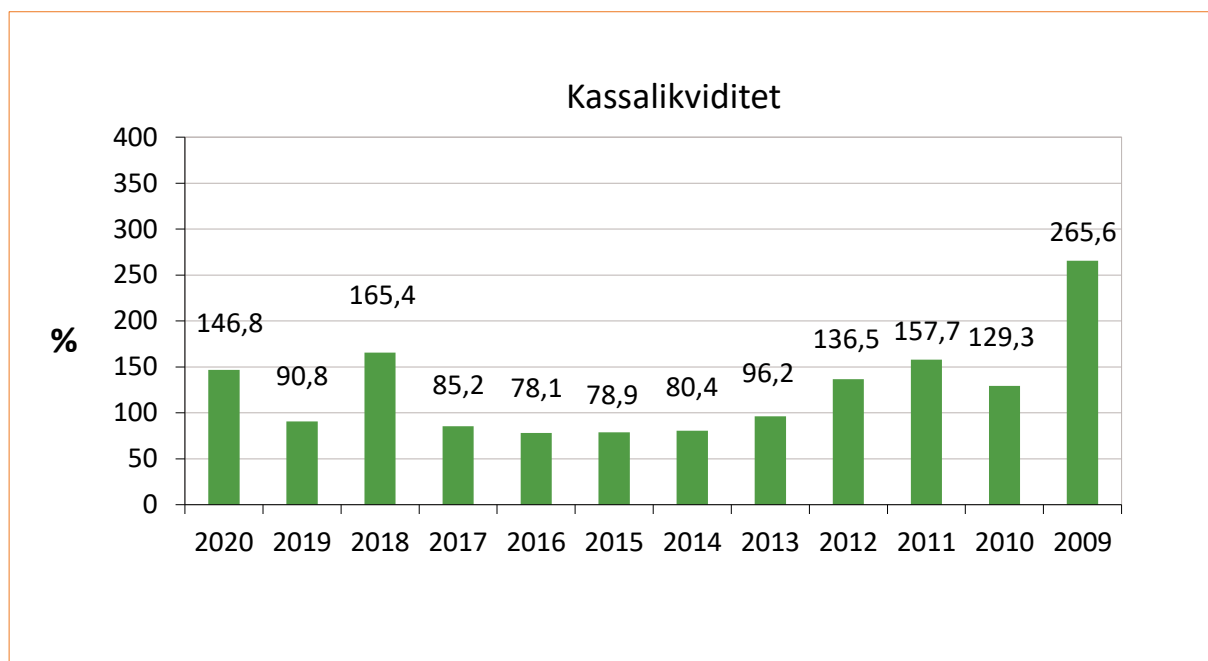
Bild på brandpersonal i Upplands Väsby som hjälper till med att tillverka engångsrockar till hemtjänstpersonal.

1.6.5 Soliditets, kassalikviditet och skuldsättningsgrad



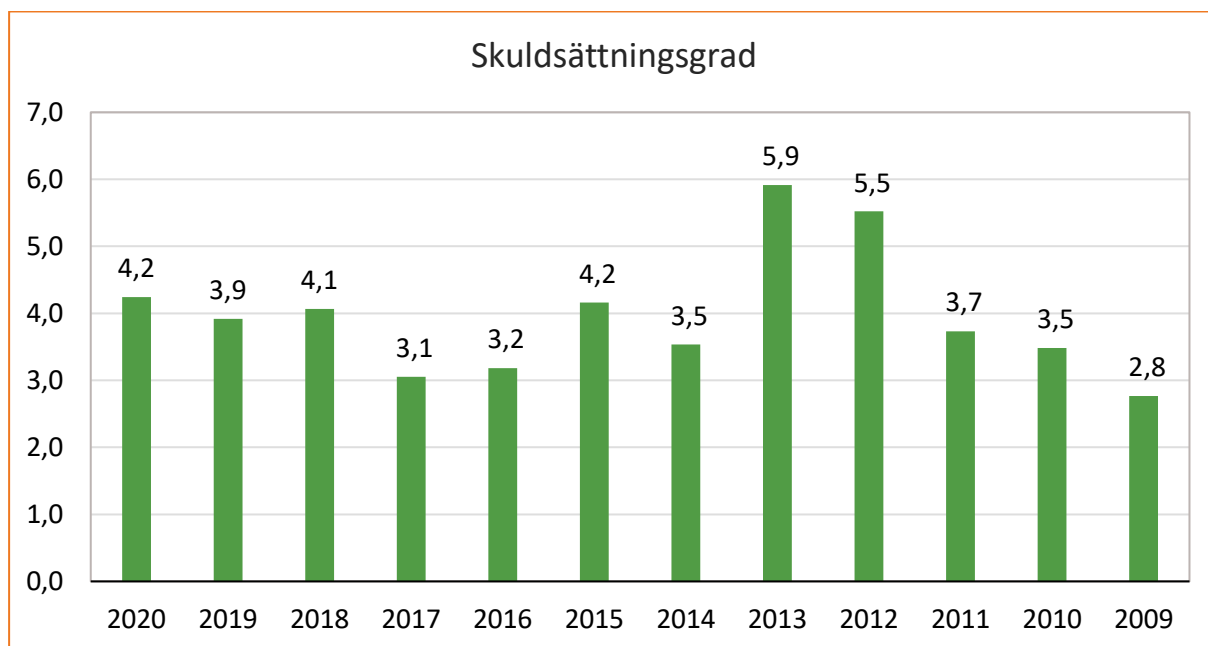
Eget kapital i procent av totala tillgångarna, graden av egenfinansierade tillgångar.

Eget kapital i procent av totala tillgångarna, graden av egenfinansierade tillgångar. Mindre förändring i förhållande till 2019



Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder, betalningsberedskap på kort sikt.

Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder, betalningsberedskap på kort sikt. Förändringen mot 2017/2018 avser omklassificering av Brandkåren Attundas lån, från kortsiktig skuld till långsiktig skuld.



Skuldsättningsgrad i procent, de totala skulderna i förhållande till eget kapital.

Skuldsättningsgraden i procent är ett mått på kapitalstyrka och används för att se relationen mellan skulder och eget kapital, eller mer precist justerad skuld och justerat eget kapital.

Skuldsättningsgraden är starkt relaterad till soliditeten, alltså hur stor andel av ett företags tillgångar som finansierats med eget kapital. Hög skuldsättningsgrad innebär att företaget har låg soliditet. Är skuldsättningsgraden över 1 betyder det att skulderna är större än det egna kapitalet, och tvärtom. Är det under 1 är det egna kapitalet större än skulderna.

Sammantaget bedöms förbundets ekonomiska ställning till stabil utifrån en analys av betalningsberedskapen på kort sikt (kassalikviditet) och på lång sikt (soliditet). I övrigt så hänvisas till stycket om balanskrav och god ekonomisk hushållning. Förbundets likviditet per 201231 bedöms som tillfredställande.

1.7 Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen är 7 431 tkr. Vid avstämningen av balanskravet avgår realisationsvinsten vid försäljning av anläggningstillgångar på 80 tkr, vilket innebär ett justerat resultat enligt balanskravet på 7 351 tkr och efter föreslagen reservering av medel till resultatutjämningsreserven 1 916 tkr. I och med detta har balanskravet uppnåtts för 2020. Avsättning till resultatutjämningsreserven (RUR) med 5 435 tkr föreslås för 2020 vilket då ger ett balanskravsresultat för året med 1 916 tkr.

Balanskravsutredning (tkr)	2020	2019	2018	2017
Årets resultat enligt resultaträkningen	7 431	3 837	2 277	2 253
Samtliga realisationsvinster	80	8	87	115
Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet				
Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet				
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper				
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper				
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	7 351	3 829	2 189	2 137
Reservering av medel till resultatutjämningsreserven	5 435	1 932		
Användning av medel från resultatutjämningsreserven				
Årets balanskravsresultat	1 916	1 897	2 189	2 137

1.8 Väsentliga personalförhållanden

Brandkåren Attunda strävar mot att i så stor utsträckning som möjligt kunna leva upp till våra brukares förväntningarna på verksamheten avseende tillgänglighet, service och tekniska lösningar. För att kunna nå de övergripande verksamhetsmålen arbetar vi aktivt mot att skapa goda förutsättningar för våra medarbetare så att de i sin tur kan generera mer kvalitativt och innovativt arbete gentemot kommuninvånarna. Detta ställer krav på såväl en god och sund arbetsmiljö som ett kvalitativt kompetensförsörjningsarbete. Våra medarbetare och således förbundets arbete med personalfrågor utgör därför kritiska framgångsfaktorer.

1.8.1 Antal medarbetare och anställningsformer

Brandkåren Attunda hade per den 31 december 2020 263 tillsvidareanställda medarbetare varav 73 med anställning som RIB (Räddningstjänstpersonal i beredskap). Jämfört med 2019 innebär det en minskning med sex medarbetare.

Övertid bland våra medarbetare kan nästan uteslutande härröras till vår operativa verksamhet eftersom våra räddningsinsatser måste kunna fortsätta oavsett passavslut. Att övertiden har höjts förklaras till viss del av pandemin där frånvaron i de operativa leden ofta behövs täckas omgående samt med kort varsel.

Medeltal medarbetare i förbundet (årsarbetare)	2020	2019
Tillsvidareanställda	263	270
Tidsbegränsade anställda	9	5
Timavlönade	16	19
Övertid (timmar)	2965 timmar	2556 timmar
Totalt:	288	294

Bild: Tabellen visar antal medarbetare och anställningsformer

1.8.2 Personalomsättning

Vår personalomsättning (medarbetare som har avslutat sin anställning av totalt antal medarbetare) är förhållandevis låg på 2,7 procent. Vi har dock en del intern rörlighet mellan befälstjänster och andra tjänster vilket gör att vi ändå får en viss turbulens (antalet avgångar/ genomsnittligt anställda), turbulensen var under året 6 procent.

1.8.3 Könsfördelning

Verksamheten liksom branschen i stort visar på en kraftig överrepresentation av män, detta speglar sig i våra siffror där kvinnor utgör 9 procent och män 91 procent av totalen. Könsfördelningen har legat ganska stabilt de senaste åren trots stora ansträngningar med rekrytering och anpassning av utformningen av vår fysiska arbetsmiljö för att skapa inkluderande ytor. I det något längre perspektivet har vi under de tio senaste åren nästan fördubblat antalet kvinnliga medarbetare. 2011 utgjorde kvinnor 5 procent av personalen.

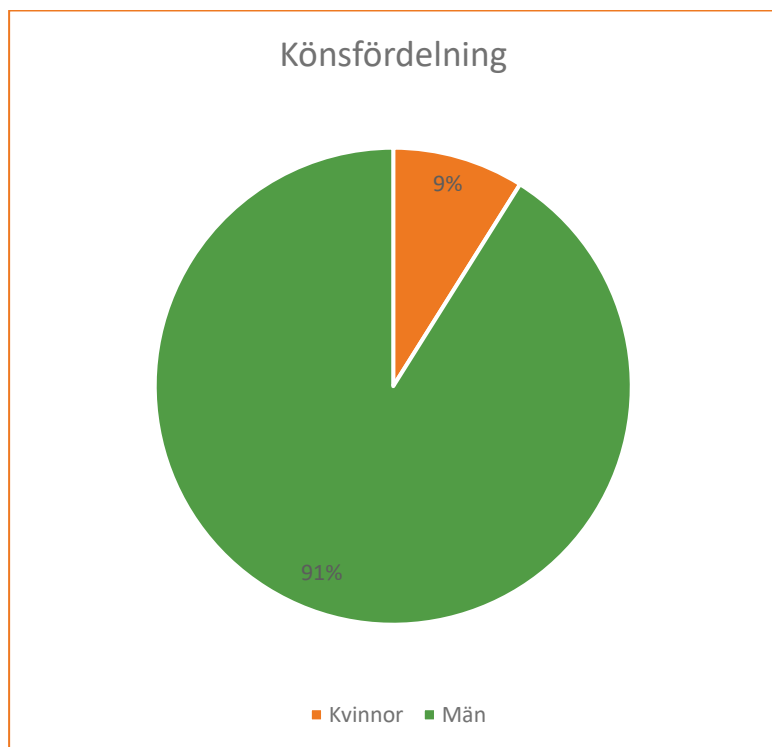


Bild: Diagrammet visar könsfördelningen inom Brandkåren Attunda

1.8.4 Åldersfördelning

Den totala medelåldern för 2020 är 44,6 år där åldersfördelningen är 11 procent 29 år och yngre, 51 procent mellan 30 och 49 år samt 38 procent över 50 år. Bland män finns en något högre andel i gruppen över 50 år. Stora pensionsavgångar kommer att äga rum den närmaste 5 till 10-årsperioden. Därför finns ett betydande rekryteringsbehov i vissa personalkategorier.

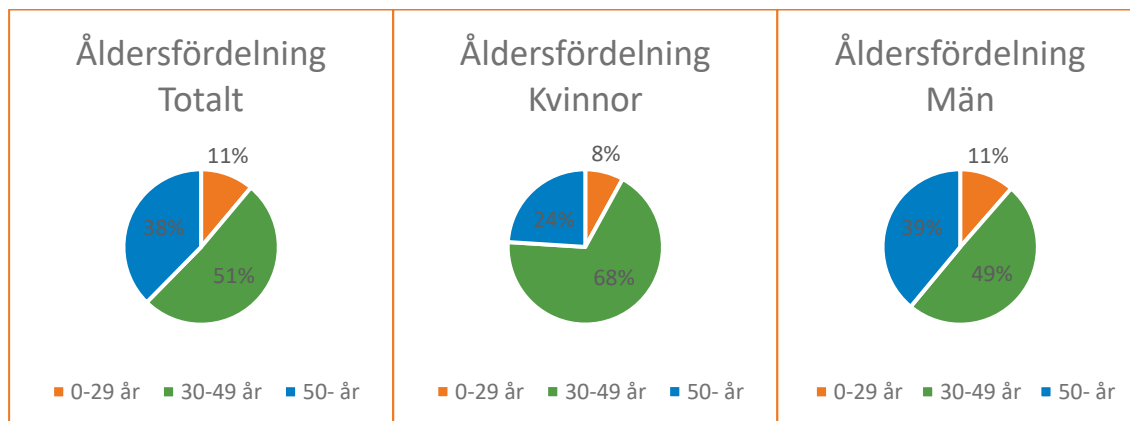


Bild: Diagrammen över åldersfördelningen bland anställda inom Brandkåren Attunda

1.8.5 Redovisning av sjukfrånvaro, könsfördelning, åldersfördelning och personalomsättning

Året 2020 har präglats av pandemin men sjukskrivningstalen är ändå jämförbara och till och med något lägre på totalen jämfört med 2019.

Administrativ personal, som under stora delar av året arbetat på distans, har väsentligt lägre sjuktal än föregående år. Det är också bland administrativ personal som vi hittar en majoritet av de kvinnligt anställda där sjuktalen minskat avsevärt under året.

Sjukfrånvaro	2020	2019
Total sjukfrånvaro i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid	4,26 %	4,82 %
Andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer	22,53 %	26,16 %
Sjukfrånvaron för kvinnor	4,47 %	16,84 %
Sjukfrånvaron för män	4,24 %	3,21 %
Sjukfrånvaron i åldrarna 29 år eller yngre	3,67 %	2,39 %
Sjukfrånvaron i åldrarna 30 - 49 år	4,73 %	5,39 %
Sjukfrånvaron i åldrarna 50 år eller äldre	3,69 %	4,82 %

Bild: Sjukfrånvaron 2020 jämfört med 2019

1.8.6 Varumärkesstrategin

Varumärkesstrategin och de lärdomar vi dragit sett till brandmän och brandingenjörer under de senaste två åren har i år fått ett tydligare fokus och vi har börjat effektuera kunskapen inom ramen för våra rekryteringsprocesser.

Under året har arbetet kring att mäta och följa upp fortsatt genom införskaffandet av digitala verktyg för så kallade pulskontroller eller medarbetarundersökningar.

1.8.7 Rekryteringar

Föregående års höga rekryteringstryck håller i sig i takt med att verksamheten genomgår såväl en generationsväxling som ställer om till nya krav och förväntningar från omvärlden. Under året har totalt 236 kandidater hanterats inom ramen för 23 rekryteringsprojekt. Bland de mest utmärkande av dessa rekryteringar finner vi rekryteringsprocessen för sommarvikarierande brandmän där vi under året sett ett ökat söktryck med nästan en fördubbling av antalet sökande, från cirka 60 sökande till 115 sökande. Samma trend (ökat söktryck) ser vi även hos brandingenjörer där vi under året haft en fyrdubbling i söktrycket gentemot målgruppen.

1.8.8 Lönerrevision 2020

På grund av covid-19-pandemin beslutade parterna inom industrin att skjuta upp sina förhandlingar till den 1 oktober samt förlänga de nuvarande avtalen till den 31 oktober. Även övriga parter på arbetsmarknaden valde att göra samma sak och skjuta på sina förhandlingar. Den 31 oktober kom industrins parter överens om ett nytt avtal som gäller från den 1 november 2020 till den 31 mars 2023 där det sista året är uppsägningsbart.

De snäva tidsramarna har för verksamheten inneburit ovanligt kort tid för att kommunicera, överlägga och effektuera överenskomna avtal. Där lönerrevisionen under normala omständigheter bedrivs under 4-6 månader har processen i år inneburit ett fönster på under 1 månad för administration av de nya avtalen och lönerna. Trots utmaningen har vi hållit löneramar enligt centrala avtal där vi under november-januari administrerat och reviderat samtlig personals löner.

1.8.9 Kompetens i fokus

Ett pedagogiskt initiativ har under året bedrivits och har haft i syfte att skapa en ökad förståelse för verksamhetens nya definition av begreppet kompetens. Steget har varit nödvändigt för att säkerställa att hela organisationen, chefer såväl som medarbetare, är införstådda i den nya inriktningen som bygger på ett ökat fokus på kompetensen som motorn i kompetensförsörjningen och utveckling av våra medarbetare och chefer.

1.9 Förväntad utveckling

Intäkterna för 2021 utöver kommunernas medlemsbidrag kan bli lägre på längre sikt än budgetprognoser till följd av covid-19-pandemin. Sannolikt ger covid-19-pandemin en långsam ökning av övriga intäkter fördelat över flera år tills samhället åter är i ett normalt läge.

Den förväntade ekonomiska utvecklingen pekar mot relativt stabil pensionskostnadsnivå de närmaste åren med undantag för 2024 där pensionsskuldens förändring beräknas bli positiv.

Förbundets intäkter grundas till stor del på medlemsavgifter från medlemskommunerna och förbundets kostnader motsvaras till största delen av personalkostnader.

Upphandling av ny brandstation i Sigtuna/Märsta pågår. Upphandlingen har blivit överprövad vilket kommer att resultera i en försening av byggstarten av den nya brandstationen med mellan 6-9 månader, helt beroende på när Förvaltningsdomstolen lämnar dom i ärendet. Förseningen kommer att ge merkostnader under åren 2022 samt 2023 i förhållande till nedan tidigare lämnade prognoser. Nya prognoser som tar hänsyn till förseningen av byggstarten lämnas i samband med rambudget för 2022 och prognoser för åren 2023-2025.

	Budget 2020	Budget 2021	Prognos 2022	Prognos 2023	Prognos 2024
Löner ink sociala kostnader	131 321	134 947	135 796	136 662	139 396
Pensioner ink löneskatt	23 228	21 047	24 484	23 594	21 243
Summa personalkostnader	154 549	155 994	160 280	160 256	160 639
Ränta pensionsskuld	4 285	1 833	2 202	3 647	4 656
Avskrivningar	16 668	17 907	18 674	19 698	20 000
Övriga kostnader	38 738	39 513	38 100	36 619	37 351
Summa övriga kostnader	59 691	59 253	58 976	59 964	62 007
Summa totala kostnader	214 240	215 247	219 256	220 220	222 645
Övriga intäkter	22 621	22 847	23 304	23 770	24 246
Kommunbidrag	191 639	192 597	196 064	196 652	198 619
Summa totala intäkter	214 260	215 444	219 368	220 422	222 864
Resultat	20	197	112	203	219

Ovanstående tabell avser rambudget 2021, beslutad av förbundsdirektionen 201023

1.9.1 Pensionskostnadsutveckling

Pensionskostnaderna i rambudget 2021 med prognos för 2022 – 2025 grundas på pensionsberäkning från KPA med beräkningsdatum 210202. Pensionskostnaderna beräknas ligga på en relativt stabil nivå 2021-2025 enligt beräkning 210202 från KPA. Undantaget 2024 då pensionskuldens förändring beräknas bli positiv vilket då ger en kostnadssänkning totalt för förbundet. Pensionskostnaderna är en betydande del av Brandkåren Attundas kostnader och dess utveckling har en betydande påverkan för Brandkåren Attundas förväntade resultat.

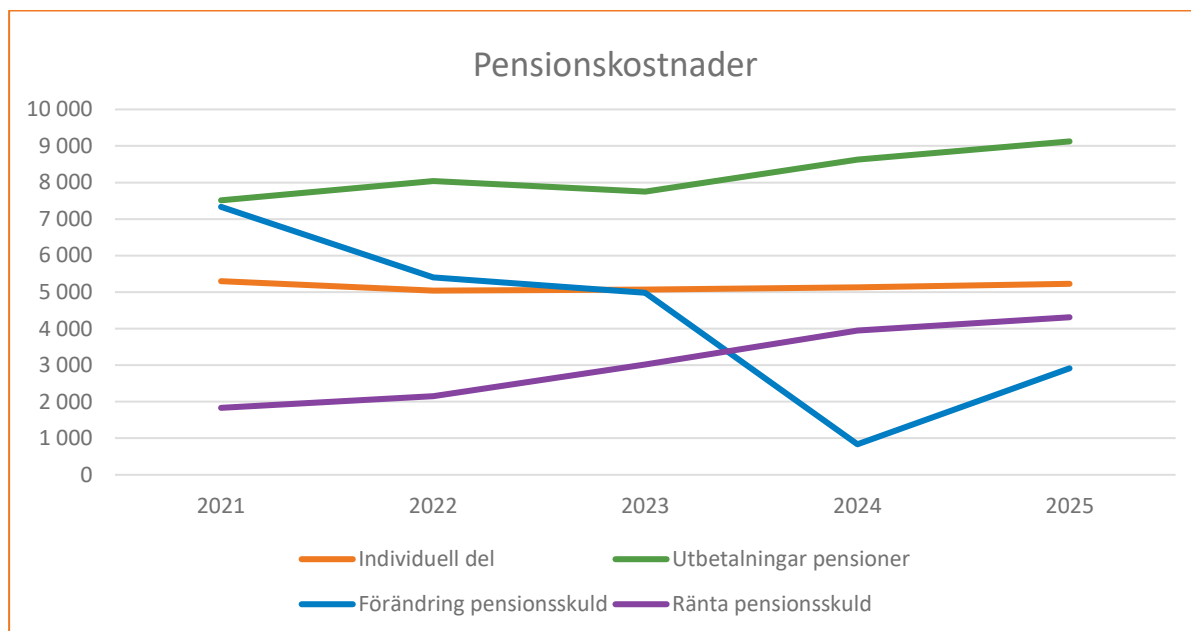


Bild: Förbundets prognos för pensionskostnad per kategori, KPA pensionsberäkning 210202. Baserat på rambudget 2021 med prognos för 2022-2025

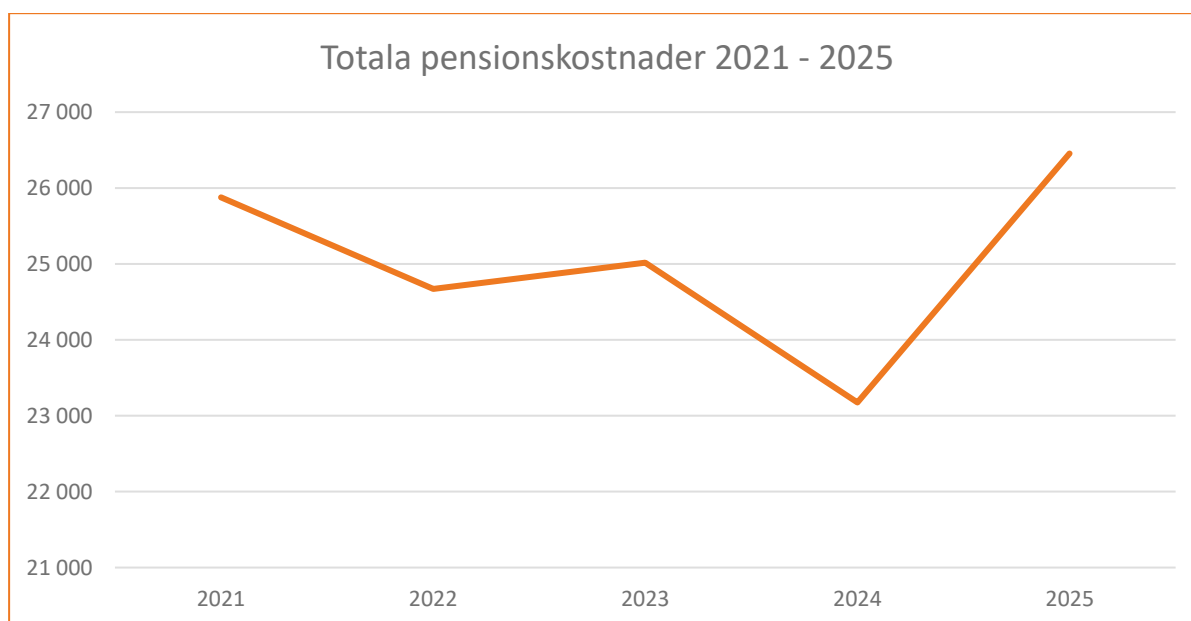


Bild: Förbundets prognos för den totala pensionskostnaden, KPA pensionsberäkning 210202. Baserat på rambudget 2021 med prognos för 2022-2025.

2 Finansiella rapporter

2.1 Resultaträkning

Resultaträkning (tkr)	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017	Budget 2020
Verksamhetens intäkter, not 1	24 053	23 303	23 679	21 641	22 677
Verksamhetens kostnader, not 2	-186 969	-192 001	-190 948	-185 202	-194 149
Jämförelsestörande poster					
Avskrivningar	-17 429	-12 747	-12 172	-12 066	-17 089
Verksamhetens nettokostnader	-180 345	-181 445	-179 441	-175 627	-188 561
Kommunbidrag, not 3	191 639	189 741	186 022	181 485	191 639
Verksamhetens resultat	11 294	8 296	6 581	5 858	3 078
Finansiella intäkter			30	23	
Finansiella kostnader	-3 863	-4 459	-4 334	-3 628	-3 058
Resultat efter finansiella poster	7 431	3 837	2 277	2 253	20
Årets resultat, not 4	7 431	3 837	2 277	2 253	20

2.2 Balansräkning

Balansräkning (tkr)	31 dec 2020	31 dec 2019
Tillgångar		
Anläggningstillgångar, not 5		
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	285 880	277 333
Maskiner och inventarier	45 441	35 759
Summa anläggningstillgångar	331 321	313 092
Omsättningstillgångar		
Kortfristiga fordringar, not 7	51 053	66 868
Kassa och bank	82 456	25 011
Summa omsättningstillgångar	133 509	91 879
Summa tillgångar	464 830	404 971
Eget kapital, avsättningar och skulder		
Eget kapital, not 8		
Årets resultat	7 431	3 837
Övrigt eget kapital	55 322	51 485
Summa eget kapital	62 753	55 322
Avsättningar		
Avsättningar för pensioner, not 9	135 845	132 846
Summa avsättningar	135 845	132 846
Skulder		
Långfristiga skulder, not 10	175 276	115 578
Kortfristiga skulder, not 11	90 957	101 224
Summa skulder	266 233	216 802
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	464 830	404 971
Ställda panter och ansvarsförbindelser		
Kvarvarande ekonomiskt åtagande leasingkontrakt, not 12	437	660
Pensionsskuld intjänad före 1998	16 492	17 383

2.3 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys (tkr)	31 dec 2020	31 dec 2019
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	7 431	3 837
Justering för ej likviditetspåverkande post		
Övriga likviditetspåverkande poster, not 15	20 428	12 093
Poster som redovisas i annan sektion, not 16	-80	-8
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	27 779	15 922
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar	15 815	2 850
Ökning/minskning av kortfristiga skulder	-10 267	11 767
Kassaflöde från den löpande verksamheten	33 327	30 539
Investeringsverksamheten		
Investering i materiella anläggningstillgångar	-35 658	-79 522
Försäljning av materiella anläggningstillgångar, not 6	80	8
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-35 578	-79 514
Finansieringsverksamheten		
Nyupptagna lån, Kommuninvest	65 000	20 000
Amortering av långfristiga skulder, not 13	-5 301	-24 301
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	59 699	-4 301
Årets kassaflöde	57 448	-53 276
Likvida medel vid årets början	25 011	78 287
Likvida medel vid periodens slut	82 456	25 011

2.4 Noter

Noter (tkr)		31 dec 2020	31 dec 2019
Not 1			
Verksamhetens intäkter	Kommunal beredskapsplanering	532	522
	Övriga intäkter kommuner, landsting och staten	299	171
	Statliga bidrag	361	301
	Taxor och avgifter	17 794	17 236
	Utbildning och konsulttjänster	1 677	2 238
Ingår realisationsvinster, enligt not 6	Externa hyror	2 093	2 040
	Övrigt	1 297	795
	Summa intäkter	24 053	23 303
	Jämförelsestörande intäkter		
Not 2			
Verksamhetens kostnader	Utgifter för material, entreprenader och konsulter	7 044	7 038
	Löner, arvoden och kostnadsersättningar	95 724	98 542
	Sociala avgifter och pensioner	43 971	42 123
	Personalsociala avgifter	3 897	3 825
	Hyra. Leasing, fastighetservice och energi	14 400	19 165
	Förbrukningsinventarier, material, m.m.	9 508	9 291
	Reparation och underhåll	5 182	5 365
	Övrigt	7 243	6 652
	Summa kostnader	186 969	192 001
Not 3			
Kommunbidrag	Kommun andel		
	Järfälla, 22,6 %	43 353	43 179
	Knivsta, 7,8 %	15 206	15 025
	Sigtuna, 21,4 %	40 542	40 434
	Sollentuna, 21,1 %	40 760	39 683
	Upplands-Bro, 10,6 %	20 500	20 178
	Upplands Väsby, 16,5 %	31 278	31 242
	Summa 100 %	191 639	189 741
Not 4			
Årets resultat	Årets resultat enligt resultaträkningen	7 431	3 837
	Avgår samtliga realisationsvinster	-80	-8
	Justerat resultat enligt balanskravet	7 351	3 829

Noter (tkr)		31 dec 2020	31 dec 2019
Not 5			
Mark, byggnader & tekniska anläggningar			
	Ingående anskaffningsvärde	295 811	229 299
	Årets investeringar	17 155	66 512
	Utgående anskaffningsvärde	329 058	311 903
	Ingående avskrivningar	-34 005	-29 517
	Försäljning/utrangeringar		
	Årets avskrivningar	-8 625	-4 488
	Utgående avskrivningar	-42 630	-34 005
	Årets nedskrivningar	-548	-565
	Utgående nedskrivningar	-548	-565
	Utgående redovisat värde	285 880	277 333
	Komponentavskrivning tillämpas		
	Avskrivningstider genomsnittliga (år)	51,7	62,8
Maskiner och inventarier			
	Ingående anskaffningsvärde	152 417	138 841
	Årets investeringar	18 503	13 576
	Försäljning/utrangeringar	-6 936	-6 936
	Utgående anskaffningsvärde	163 984	145 481
	Ingående avskrivningar	-109 722	-101 462
	Försäljning/utrangeringar		
	Årets avskrivningar	-8 821	-8 260
	Utgående avskrivningar	-118 543	-109 722
	Utgående redovisat värde	45 441	35 759
	Linjär avskrivning tillämpas för samtliga maskiner och inventarier. Inventarier < 20 tkr aktiveras ej		
	Avskrivningstider genomsnittliga (år)	6,8	6,2
Not 6			
Sålda och utrangerade anläggningstillgångar			
	Anskaffningsvärde		
	Ackumulerade avskrivningar		
	Nettovärde		
	Försäljningspris	80	8
	Realisationsvinst	0	8
	Realisationsförlust		
	Nettovinst	80	8

Noter (tkr)		31 dec 2020	31 dec 2019
Not 7			
Fordringar	Kundfordringar	32 678	50 857
	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8 972	8 431
	Övriga kortfristiga fordringar	9 403	7 580
	Summa	51 053	66 868
Not 8			
Eget kapital	Ingående eget kapital	55 322	51 485
	Justering för likviditetspåverkande poster		
	Årets resultat	7 431	3 837
	Utgående eget kapital	62 753	55 322
	Varav avsatt till RUR	8 834	6 902
Not 9			
Pensionsförpliktelser	Avgiftsbestämd ålderspension	5 042	4 996
OBS! Baserat på helår	Särskild löneskatt på pensionskostnader 24,26 %	1 223	1 212
	Summa kortfristig pensionsskuld	6 265	6 208
	Avsättning för pensionsskuld intjänad efter 1997	109 323	106 910
	Särskild löneskatt	26 522	25 936
	Summa avsättning för pensioner	135 845	132 846
	Ansvarsförbindelse, pensioner intjänade före 1997	13 272	13 989
	Särskild löneskatt	3 220	3 394
	Summa ansvarsförbindelser pensioner	16 492	17 383
	Totala pensionsförpliktelser	158 602	156 437
Not 10			
Långfristiga skulder	Långfristiga skulder, Kommuninvest lån, MSB	175 276	115 578
Not 11			
Kortfristiga skulder	Leverantörer	12 101	22 000
	Skatteavräkning	6 535	6 972
	Upplupna personalkostnader	17 844	18 713
	Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	54 477	53 539
	Summa	90 957	101 224

Noter (tkr)		31 dec 2020	31 dec 2019
Not 12			
Övriga ansvarsförbindelser	Inventarier inom 1 år	206	194
	Inventarier inom 2-5 år	231	466
	Summa inventarier	437	660
Not 13			
Amortering av skuld	Årets andel av investeringsbidrag från MSB	301	301
	Kommuninvest	5 000	24 000
		5 301	24 301
Not 14			
Räkenskapsrevision	Revision PriceWaterhouseCoopers	114	75
	Förtroendevald revision	66	65
	Summa räkenskapsrevision	180	140
Not 15			
Justering för likviditets- påverkande poster	Utbetalning, avsättning pensioner	2 999	-654
	Justering för avskrivningar	17 429	12 747
		20 428	12 093
Not 16			
Poster som redovisas i annan sektion, not 6	Realisationsresultat, försäljning av anläggstillgång	80	8
Not 17			
Driftredovisning	Upplysning om förbundets driftbudgets uppbyggnad samt de för driftredovisning och internredovisning mest väsentliga principer för styrning lämnas i årsredovisningen, punkten 2.5		
Not 18			
Investeringsredovisning	Fleråriga pågående och under året avslutade investeringar redovisas i årsredovisningen, punkten 2.6.2 Upplysning om förbundets investeringsbudgets uppbyggnad samt de för investeringsredovisning mest väsentliga principer för styrning lämnas i årsredovisningen, punkten 2.6		
Not 19			
Redovisningsprinciper			

Samma redovisningsprinciper som användes vid delårsredovisningen 2008/31 används oförändrade i årsredovisningen 2012/31.

Förbundet redovisar enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning och följer god redovisningssed samt anvisningar lämnade av Rådet för kommunal redovisning (RKR). Samma principer har använts som i den senaste föregående årsredovisningen.

Anläggningstillgångar upptas i balansräkningen till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag och gjorda avskrivningar.

Avskrivningar följer i princip rekommendationer från Sveriges Kommuner och Landsting om avskrivningstider och startar den månad anskaffning sker eller, vid större projekt, den månad vi tar anläggningen i drift. Avseende fastigheter tillämpas komponentavskrivningsmodellen.

Upplupna räntor skuldförs.

Leverantörs- och kundfakturor med väsentliga kostnads- och intäktsposter periodiseras.

Löner, semester och okompenserad övertid periodiseras. Upplupna löner, outtagen semester och okompenserad övertid, inklusive sociala avgifter skuldbokförs. RKR R12 har tillämpats då förbundet 2012 har bytt redovisningsprincip gällande dessa kostnader.

Pensionsskuld. Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld. Avsättning för pensioner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Pensioner intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse i enlighet med den kommunala redovisningslagen.

Särskild löneskatt ingår i beloppen för pensioner under kortfristiga skulder, avsättningar och ansvarsförbindelser.

Hyes- och leasingavtals restskulder under återstående löptid redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen i balansräkningen. RKR:s rekommendation R15 tillämpas.

2.5 Driftredovisning

Budgetuppföljning 201231 (tkr)

	Budget 2020	Utfall 2020	Budget avvikelse	Budget avvikelse	Utfall 2019
Stab och gemensamt					
intäkter	0	1 030	1 030	100%	314
personalkostnader	-16 696	-13 953	2 743	20%	-16 602
övriga kostnader	-6 757	-6 511	246	4%	-6 709
netto	-23 453	-19 434	4 019	21%	-22 997
Produktion					
intäkter	21 031	20 775	-256	-1%	20 946
personalkostnader	-113 964	-116 547	-2 583	-2%	-117 746
övriga kostnader	-26 690	-29 405	-2 715	-9%	-28 644
netto	-119 623	-125 177	-5 554	-4%	-125 444
Fastigheter					
intäkter	1 847	2 248	401	18%	2 044
lokalhyror	-13 413	-13 243	170	1%	-12 776
övriga kostnader	-10 209	-11 658	-1 449	-12%	-12 155
netto	-21 775	-22 653	-878	-4%	-22 887
Finansiering					
kommunbidrag	191 639	191 639	0	0%	189 741
utbetalda pensioner	-15 193	-13 702	1 491	11%	-15 057
förändring pensionskuld	-8 516	611	9 127	-1494%	4 920
räntenetto	-3 058	-3 853	-795	-21%	-4 439
netto	164 872	174 695	9 823	-6%	175 165
Summa intäkter	214 517	215 692	1 175	1%	213 045
Summa personalkostnader	-154 369	-143 591	10 778	8%	-144 485
Summa övriga kostnader	-60 127	-64 670	-4 543	-7%	-64 723
Netto	20	7 431	7 411	-100%	3 837
Akkumulerat eget kapital	51 525	62 753			55 322

Verksamhetens intäkter (staben) blev högre än budget främst till följd av bidrag från MSB för teknikutrustning till Sollentuna brandstation.

Personalkostnaderna innehåller förutom minskade pensionskostnader även en något minskad semesterlöneskuld samt ersättning för ökade sjuklönekostnader. Differenserna mellan budget och utfall för personalkostnaderna mellan stab och produktion beror på förändringar inför bokföring.

Övriga kostnader översteg budget främst till följd av ökade kostnader för reparationer, underhåll och övriga driftskostnader. Avskrivningskostnader blev något högre än budget till följd av ökade kostnader för byggnationen av Sollentuna brandstation.

2.6 Investeringsredovisning

Förbundet förbehåller sig möjligheten att disponera om investeringsbehovet inom ramen för budget 2020 om så krävs för verksamheten och det inte medför att en ökning av avskrivningskostnader blir av större omfattning i förhållande till budget 2020.

Försäljningen av diverse mindre fordon har genomförts under 2020 vilket medför en mindre reavinst om 80 tkr i årsbokslutet. Inga övriga försäljningar av inventarier har genomförts under 2020.

Investeringarna 2020 uppgick till 35 069 tkr (2019, 79 523 tkr). Minskningen mellan 2020 och 2019 består främst av lägre investeringar i fastigheter. Detta kommer att förändras i och med att byggnationen av ny brandstation i Sigtuna startar upp.

Någon investering i periodiskt underhåll av fastigheter har inte genomförts.

Investeringar (tkr)	
Ack. Anskaffning	637 967
Ack. Avskrivning	-161 156
Avyttringar	-7 559
Utrangering, komponentavskrivningar	-153 456
Bankgaranti Sollentuna brandstation	-566
Återförda avskrivningar, komponentavskrivningar	16 092
UB 2020	331 322

2.6.1 Investeringar 2020

Investeringar 201231 (tkr)	Budget 2020	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall 2018	Utfall 2017
Järfälla brandstation			170		
Sollentuna ny brandstation		7 189	65 267	51 997	5 267
Upplands-Bro brandstation, renovering					53
Sigtuna ny brandstation	20 000	9 966	509		
Summa fastigheter	20 000	17 155	65 946	51 997	5 320
Höjdfordon	15 000	13 446	2 836		
Släckbilar			5 170	4 829	
Data investeringar	240	195	1 026	814	576
Lastväxlare/tankbil					
Mindre bilar	1 700	1 472	290		
Personbilar FIP					485
Transportfordon		190			323
Räddningsmaterial och övriga inventarier	485	629	2 583	1 592	388
Kommunikationsutrustning	2 400	2 523	1 188		301
Andningsskydd	250	49	484		875
Summa maskiner o inventarier	20 075	18 504	13 577	7 235	2 948
Summa totalt	40 075	35 659	79 523	59 232	8 268

2.6.2 Fleråriga pågående och under året avslutade investeringar

Byggnation av ny brandstation i Sigtuna pågår och projekteringen är avslutad. Upphandling påbörjades under 2020. Budget 103 000 tkr. Investerat per 201231 är 9 966 tkr.

Byggnationen av Sollentuna brandstation avslutades under 2020 och felaktigheter i projekteringen gällande konstruktionen och då främst tak konstruktionen har gett merkostnader på ca 22 181 tkr. Merkostnaderna är nu föremål för en rättstvist som beskrivs under punkten 1.4.2.

Budget för Sollentuna brandstation beslutades av förbundsdirektionen under 2014 till 100 000 tkr och reviderades under byggnationens gång till 110 000 tkr. Totalkostnaden för Sollentuna brandstation blev 137 637 tkr. Summan inkluderar merkostnader om ca 22 181 tkr avseende konstruktionsfel samt andra tillkommande ÄTA-kostnader.

2.6.3 Komponentavskrivningar, fastigheter

Förbundet har per 2016-01-01 genomfört övergången till komponentavskrivningar för samtliga av de brandstationer som förbundet äger. Komponentavskrivningsprincipen enligt nedan kommer även att tillämpas på lika sätt för de brandstationer som förbundet i framtiden kommer att bygga och äga.

Komponenterna är fördelade enligt nedan.

Komponent	% del	Avskrivningstid/år
Markanläggning	3 %	20
Stomme och grund	40 %	60
Yttertak	5 %	40
Fasad	6 %	40
Innerväggar	5 %	30
Rör	8 %	40
Ventilation	9 %	40
El	13 %	40
Portar och fönster	3 %	40
Inre ytskikt (golv, väggar, innertak)	2 %	20
Inre ytskikt (våtutrymmen)	2 %	10
Styr och övervakning	1 %	15
Restpost, inkl. vitvaror	3 %	10
Summa	100 %	

2.6.4 Avskrivningstider för övriga maskiner och inventarier

Stegbil	16 år	
Släckbil/Räddningsbil	10 år	
Lastväxlare	10 år	
Personbilar	5 år	
Ledningsfordon	5 år	
Fyrhjulingar	10 år	
Fastighet exkl. byggnader	5 år	
Möbler	10 år	
Brandmaterial	3-5 år	beroende på typ av inventarie
Kommunikation	3-10 år	beroende på typ av inventarie
IT	3-5 år	beroende på typ av inventarie

3 Statistik och nyckeltal

3.1 Olycksförebyggande arbete

Det olycksförebyggande arbetet är uppdelat i två huvudområden; de insatser vi genomför inom ramen för vår myndighetsutövning och de insatser vi genomför som vänder sig till allmänheten.

3.1.1 Myndighetsutövning

Arbetet inom området myndighetsutövning sköts i stor utsträckning av Brandkåren Attundas brandinspektörer och brandingenjörer. Brandgrupperna utför även visst arbete inom detta område, huvudsakligen i form av kontroller av brandskydd.

Årets tillsynsverksamhet, inklusive vissa kontroller av brandskydd, utgår från särskild plan samt Brandkåren Attundas ärendehanteringssystem. Övrig myndighetsutövning är behovsstyrd och därför enbart prognostiserad för 2020, förutom för byggprocessen där tid har blivit fördelad.

Processägarskapen är nu fördelade på fler personer för att på så sätt skapa bättre förutsättningar för ytterligare utveckling inom varje process.

3.1.1.1 Tillsyn och kontroller

LSO 2:2 - skäligt brandskydd, LSO 2:4 - farlig verksamhet, LBE - brandfarlig och explosiv vara.

Tillsynsåret 2020 har präglats av anpassning till det rådande Corona-läget. Under en period pausades samtlig tillsynsverksamhet och under vår/sommar gjordes omställningar i vilka verksamheter som vi genomförde tillsyn på. Efterhand arbetades ett tillvägagångssätt fram för mer smittsäkra tillsyner. Ett flertal tillsyner har under hösten genomförts via videolänk. Tillvägagångssättet har fungerat tillfredsställande och har varit en tillräcklig lösning i sådana här speciella tider.

Trots tillfälligt pausad tillsynsverksamhet justerades inte antalet i målet utan resurser sköts till i ett senare skede för att ändå kunna uppnå målet.

Internt har en metodik för en digital effektivisering av tillsyner tagits fram. Metodiken sätts i början av 2021. Utformning av objektskort samt insatsplaner har börjat settas över och det arbetet bedöms fortsätta.

Kontroller av brandskydd sker främst i flerbostadshus och vid skolor. Utvändiga kontroller av kommunala skolor har genomförts vid skollov.

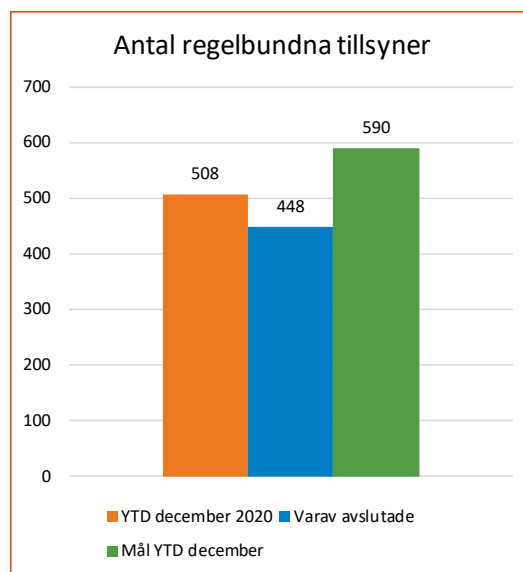


Bild: Diagram över genomförda tillsyner

3.1.1.2 Tillstånd

Antalet inkommande tillståndsansökningar för både brandfarlig och explosiv vara överskred prognosen men har ändå handlagts inom rätt tid.

Gemensam utbildning med Storstockholms brandförsvaret har genomförts som ett första steg i introduktion för handläggare av tillstånd brandfarlig vara.

Som en del i MSB:s arbete för att stävja utvecklingen av illegala sprängningar har inventering skett av samtliga bergsprängare som har förråd i våra medlemskommuner. Det insamlade underlaget lämnades till Polismyndigheten/NOA.

3.1.1.3 Sotning

Av 12 ansökningar om egen sotning har sex medgivits att sota själva, resterande är pågående ärenden. 299 förelägganden har lagts av våra sotningsentreprenörer och det gäller till ca 90 % halkskydd och avsaknad av takstege/-brygga. De samtal som kommer från allmänheten gäller främst synpunkter på sotarnas förelägganden. Ett besvär-ärende har registrerats. 2020-11-10 genomfördes en revision av sotningsentreprenörerna via Teams. Vid revisionen fördes också diskussioner om hur vi ska gå vidare med hantering av förelägganden gällande taksäkerhet då dessa ärenden nu ska hanteras inom PBL i stället för LSO. Brandkåren Attunda fick inloggningsuppgifter till sotningsregistret RITZ för att lättare få fram bland annat underlag om förelägganden och eldningsförbud.

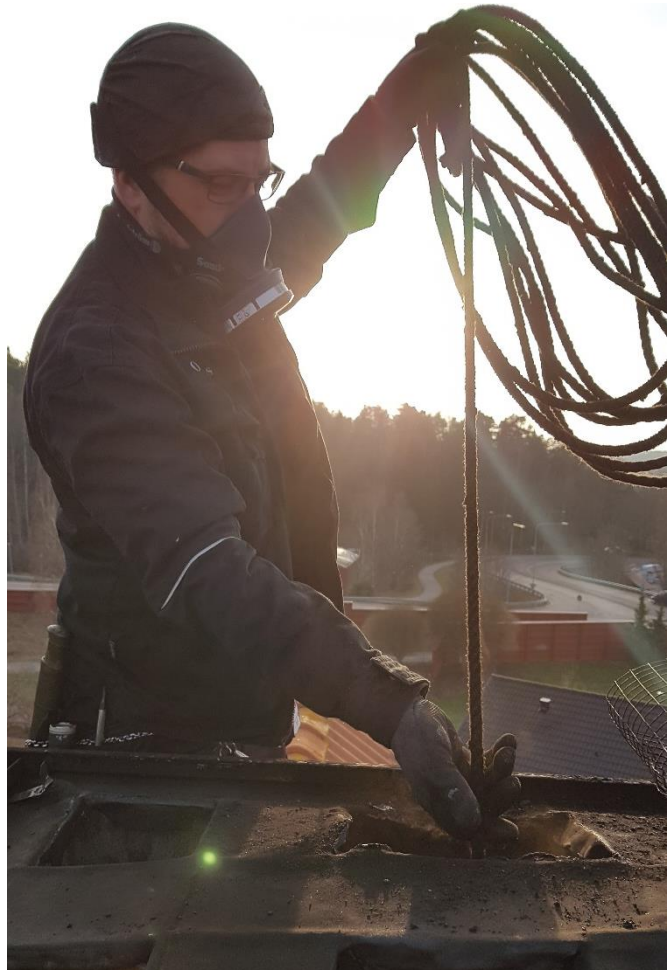


Bild på en av sotningsentreprenadens sotare.

3.1.1.4 Remisser och stöd till medlemskommuner

Ett antal remisser, främst rörande offentliga tillställningar, har återkallats på grund av covid-19. Det har också hanterats ett flertal remisser kopplat till farlig verksamhet samt nya föreskrifter från MSB. Vi har handlagt samtliga övriga remissärenden vi fått remitterade till oss under aktuell period och detta inom angiven tid.

Vi har förenklat hanteringen av remisser för offentlig tillställning och alkoholtillstånd vilket gjort hanteringstiden med dessa kortats ned.

Remissvar för planärenden understeg prognostiserat antal. I vissa fall överskreds den svarstid som angivits, speciellt i början av året. Remissen hanterades då i dialog med planhandläggaren direkt. Personalförstärkning till planprocessen har tilldelats för att undvika detta i framtiden.

Utvecklingsarbeten inom planprocessen med koppling till ökad kontakt med plankontoren, intern kunskapshöjning om riskbedömningar, översvämningar och suicid har påbörjats under året

Byggprocessens huvuduppgift är stöttning och råd till våra stadsbyggnadskontor och detta främst genom möten på plats men också handläggning av ärenden på distans. Anpassningar har fått göras och möten har skett digitalt. En kommun har använt mer tid än tilldelad tid och övriga har nyttjat ungefär hälften av tilldelad tid. Detta beror sannolikt på en upplevd minskad efterfrågan hos stadsbyggnadskontoret. Det har genomförts två frukostmöten med våra medlemskommuner där intresset har varit stort. Platsbesök på byggarbetsplatser har genomförts där detta varit möjligt ur smittskyddssynpunkt.

Internt har det genomförts utvecklingsmöten, utbildning av en ny handläggare samt omfördelning av ansvar för en av kommunerna.

3.2 Öka allmänhetens förmåga att förhindra och begränsa olyckor

3.2.1 Kommunikation

Kommunikationsarbetet innebär att skapa relationer med kommuninvånare genom det personliga mötet och i våra digitala kanaler. Det kan vara i form av budskap om förebyggande av olyckor och instruktioner om korrekt agerande när olyckan är framme, men också att lyfta räddningstjänstens breda uppdrag i form av olika projekt och arrangemang. Under det gångna året har ett stort fokus legat på kommunikation avseende covid-19. Internt har kommunikationen syftat till att trygga den egna personalen och att säkerställa att fattade beslut och riktlinjer når ut i linjeverksamheten.

Facebook är störst av Brandkåren Attundas sociala kanaler med 4 640 följare. Störst spridning fick inläggen om en industribrand som utbröt i Järfälla kommun den 14:e juni samt en räddningsinsats i Sollentuna där hunden Kakan som varit bortsprungen i mer än ett dygn kunde räddas ur ett

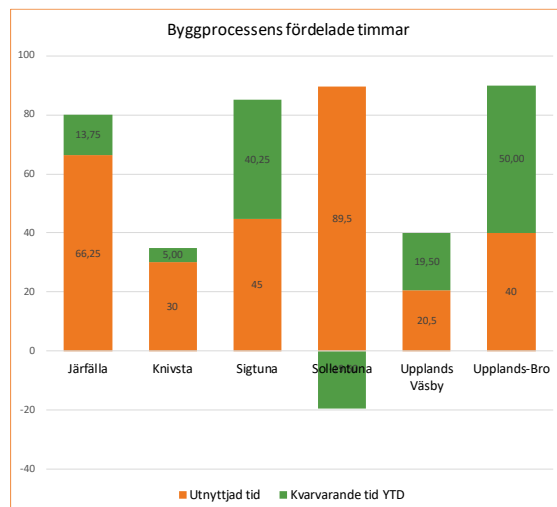


Bild: Diagram med byggprocessens fördelade timmar

grävlingsgryt. Brandkåren Attunda har även 2 250 följare på Twitter och 2 080 följare på Instagram. Sammantaget har antalet följare på våra sociala medier under 2020 ökat med cirka 7 %.

Utöver våra sociala medier deltar Brandkåren Attunda under året i en rad olika sammanhang där framför allt medverkandet i Nyhetsmorgon på TV4 samt P4 Extra på Sveriges Radio utmärker sig.

3.2.2 Utbildning och information

Utbildning och information till skolor har under året varit begränsad och endast under korta perioder fanns möjligheter för besök och utbildning. Under slutet av året började vi genomföra digitala skolutbildningar och har i det utökade våra metoder för att nå ut med utbildning.

Vår externutbildningsavdelning har under pandemin jobbat hårt med att möta kundernas behov och önskemål. Verksamheterna har anpassat utbildningarnas innehåll och tillfört flera nya sätt att nå ut med utbildning och information. Vi har bland annat infört distansutbildningar i grundläggande brand. Som enda räddningstjänst har vi utbildat SJ AB i deras lagstadgade utbildningar. Trots ett tufft år och många avbokningar nådde externutbildningen nästan upp till satt budget.

3.2.3 Hembesök

2020 påverkades kraftigt av covid-19. Vi har kontinuerligt varit tvungna att anpassa verksamheten utifrån rekommendationer från myndigheter. Detta påverkade kraftigt våra fysiska möten. För att kompensera det tapp vi gjorde i fysiska möten införde vi en digital variant av hembesök för att nå våra invånare på ett säkert sätt. 3000 stycken blanketter för digitala hembesök delades ut under december månad.

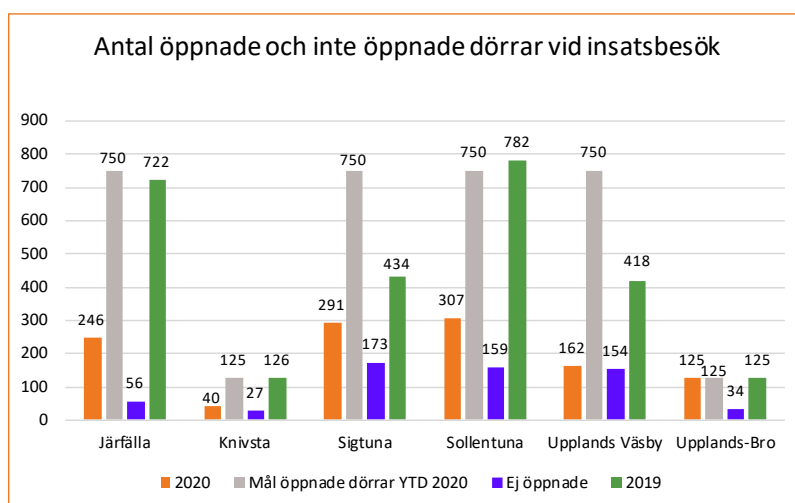


Bild: Diagram över antal öppnade/ej öppnade dörrar per kommun

3.2.4 Distriktens lokala aktiviteter

Våra sex distrikt jobbar aktivt med att stärka och utveckla förmågan att hantera olyckor och skapa trygghet. Nedan följer ett urval av olika lokala aktiviteter som genomförts under året.

- Ett projekt som heter PAR (polis, ambulans och brand) har genomförts vid 10 stycken tillfällen med totalt cirka 250 ungdomar i klass 8. Där har man delat med sig av hur det är att jobba inom respektive område.
- Under våren 2020 hjälpte vi till med att tillverka engångsförkläden till hemtjänstpersonal. Detta då leveranser försenades och hemtjänstpersonal stod utan skyddskläder.
- Vi har lånat ut brandsläckare till fältassistenter vid förhöjd social oro i kommunen.
- Vi har haft ett bra samarbete med fältassistenter i Upplands-Bro som deltagit i våra övningar som statister vid till exempel övning av trafikolyckor. Det har dessutom hjälpt oss stärka kontakten med ungdomar i "riskgrupp".



Bild på brandmän vid en av våra rökövningsdagar.

3.3 Operativa insatser – inför insatsen

Räddningsinsatser är indelat i tre huvudområden; före – under – efter.

1. De förberedelser vi behöver göra och den utveckling av vårt operativa system som görs för att kunna genomföra operativa insatser på bästa sätt.
2. De operativa insatser som vi utför.
3. De aktiviteter vi genomför efter avslutad insats.

3.3.1 Säkerställa och förbereda förmåga att genomföra operativa insatser

För att på ett effektivt och säkert sätt kunna hantera olyckor behöver vi både öva, utveckla och kvalitetssäkra våra kompetenser. Nedan beskrivs ett antal av de aktiviteter som genomförts under 2020.

3.3.2 Internutbildning och övningsverksamhet

Årets arbete med intern utbildning påverkades av pandemin. Vår samverkansövning som var planerad tillsammans med regionala aktörer förändrades, så vi valde att genomföra övningen lokalt inom Attunda i stället. Det var ett nytt grepp som uppskattades och fick oss att värdera övergripande övningar internt mer. Vi har haft ett högt tryck på våra obligatoriska varma rökdykningar i höst. Främsta orsaken är covid-19-flytten av vårens veckor med varm rökdykning till september. För att minska kontaktytorna mellan personalen har vi utökat lokalanvändningen på övningsfältet. Ett eget område inom övningsanläggningen har skapats.

Katalogträdet för internutbildning har reviderats. Övningar och aktiviteter har granskats och uppdaterats. Nya inriktningar och rutiner för planering och uppföljning har arbetats fram för att implementeras under året 2021.

3.3.3 UAS (Unmanned Aircraft System)

Under året har tillstånd sökts och flygoperativ manual upprättats för UAS-verksamhet. Våra UAS-piloter har utbildats och enheterna har sats i operativ drift.

3.4 Genomföra operativa insatser

3.4.1 Olycksstatistik och andra uppdrag

2020 larmades Brandkåren Attunda till 2458 händelser i våra sex medlemskommuner, vilket är en minskning med 293 stycken jämfört med 2019. Det är framför allt trafikolyckor, brand i byggnad, brand i skog och mark, och automatlarmen som minskat. Sjukvårdsuppdragen har däremot ökat.

Antalet fordonsbränder har ökat något om man ser till alla våra kommuner. 2020 larmades räddningstjänsten till 176 fordonsbränder vilket är en ökning med 10 %. Det är särskilt i Upplands Väsby ökningen har skett, med 163 %, men även i Upplands-Bro och Sigtuna. I övriga kommuner har fordonsbränderna däremot minskat mellan 33 % och 50 %.

Brand i byggnad har minskat med 18 stycken vilket motsvarar 7 %. Vid en av bostadsbränderna har en person omkommit. Av brand i byggnad har 65 % skett i någon typ av bostad. Brand i skog eller mark har minskat med 43 %. Det kan förklaras av att 2020 inte var så varm och torr och att det inte förekom några så kallade asplundsbränder jämfört med 2019. Brand i avfall/återvinning har minskat med 13 %.

De sjukvårdsuppdrag Brandkåren Attunda larmats till har ökat med 21 %. Det är framför allt hjärtstoppen som ökat med 44 stycken men även hjälp till ambulans har blivit fler. Antalet självmord och självmordsförsök har också ökat.

Antalet drunkningar och drunkningstillbud låg på samma antal som 2019. En person har omkommit och en transporterats till sjukhus vid ett drunkningstillbud.

Antalet trafikolyckor som vi larmats ut till i våra medlemskommuner har i jämförelse med 2019 minskat med 25 %.

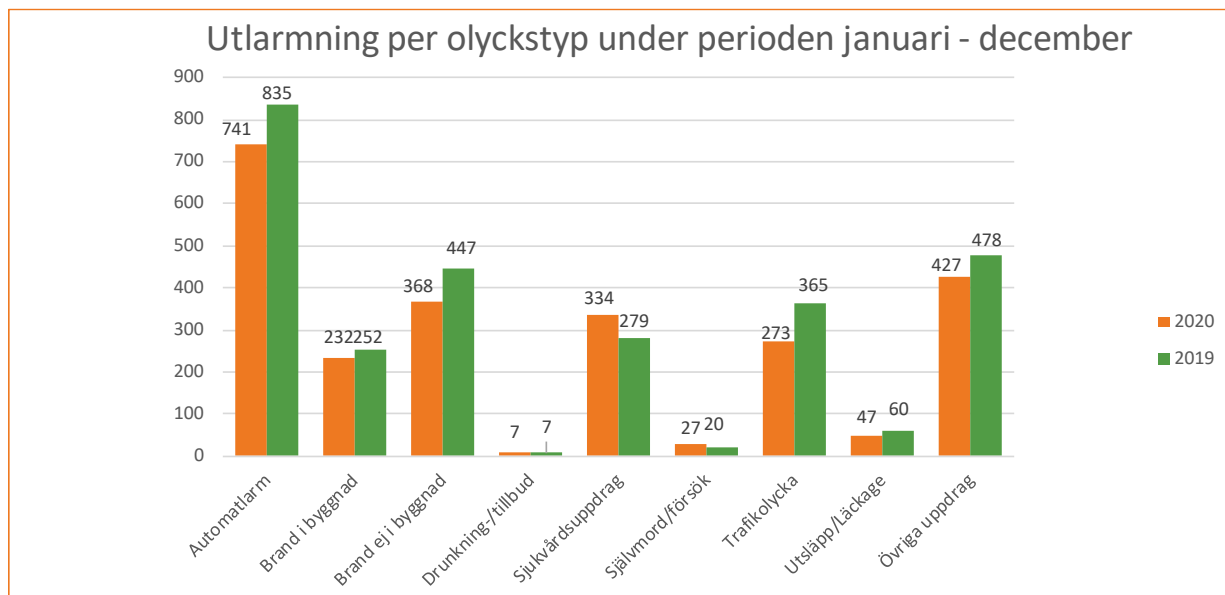


Bild: Diagram över utarmningar per olyckstyp.

3.4.2 Responstid

Årets responstider ligger i nivå med tidigare år. En positiv trend är minskade responstider i Knivsta. Bidragande är kortare larmhanteringstider och ökad andel förlarm.

Larmhanteringstiderna är fortfarande historiskt långa. De automatiska förlarmen gör att tiderna hålls ner vid prioriterade händelser.

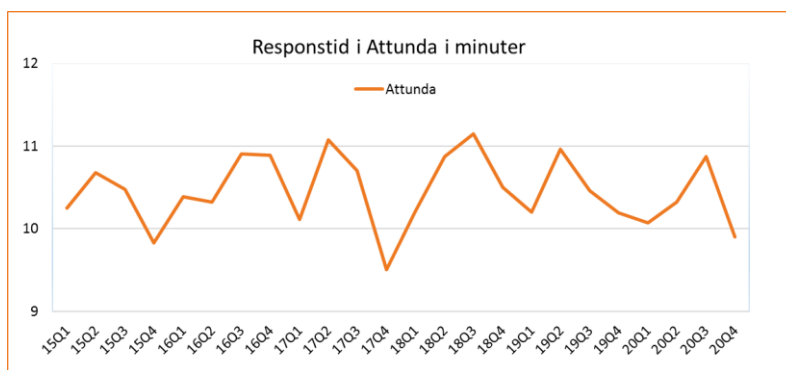


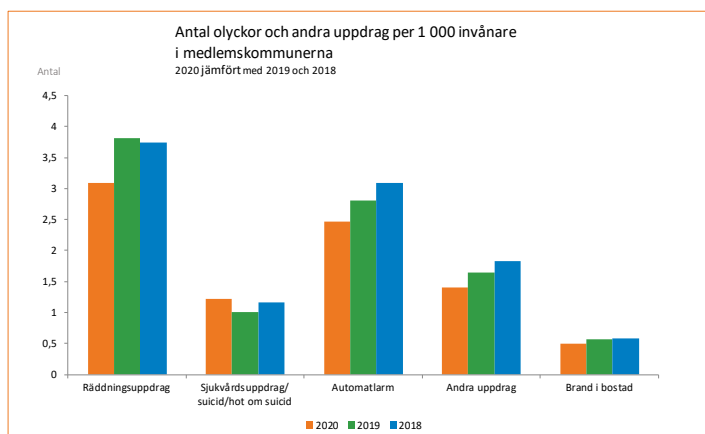
Diagram över responstiden 2015-2020

3.4.3 Antal olyckor per 1000 invånare

Befolkningsmängden i medlemskommunerna ökade under 2019 i genomsnitt med 1 %. I Upplands-Bro kommun såg vi den största befolkningstillväxten med en ökning i antalet invånare på 2,56 %. (Källa SCB).

Det finns oftast ett samband mellan befolkningsmängd och antal inträffade olyckor.

I Brandkåren Attunda har antalet händelser minskat trots den ökande befolkningsmängden, vilket har varit en trend de senaste fem åren.



Diagrammet visar olyckor och andra uppdrag presenterade per 1000 invånare.

2020 ligger antalet räddningsuppdrag och andra uppdrag generellt något lägre jämfört med 2019 och 2018. Även antal larm orsakat av automatlarm har minskat något.

3.4.4 Höja förmågan att samverka med andra

Coronahantering har gett ökad kunskap och erfarenhet av aktörsgemensam samverkan. Detta har kompenserat uteblivna planerade samverkansövningar.

Förmågan att samverka digitalt har även ökat då många samverkansaktiviteter har skett som digitala möten.

Vi har under hösten verkat för att utöka vår samverkan med kommunala och privata aktörer i samband med miljöräddningstjänst. En utredning av en miljöskada i Sollentuna bidrog till en bra workshop mellan aktörerna med stor lärdom och många identifierade utvecklingsområden.

3.5 Uppföljning efter operativa insatser

3.5.1 Under 2020 upprättades rutiner för värdering av olycksutredningar i Brandkåren Attunda. Olycksutredning delades in i tre nivåer enligt följande:

Nivå 1, Händelserapport - skrivs vid alla händelser där räddningstjänsten tillkallas till och beskriver i stora drag vad räddningstjänsten gjort samt vilka omständigheter som rådde på olycksplatsen. Ur denna rapport kan man inhämta information om det fanns något som försenade eller försvårade insatsen. Det finns även möjlighet för de som skriver händelserapporter att utvärdera sina insatser samt påpeka återkommande brister.

Nivå 2, Lärande av insats (utökad händelserapport) - Vid händelser som inte ter sig typiska i form av att något ytterligare, antingen som påverkar olyckan eller att händelsen i sig inte är vanligt förekommande, så skrivs en rapport om lärande av insats. Den kan översättas till en utökad händelserapport med tillkommande delar i att beskriva om de inblandade hade tillräckligt med kunskap för att hantera händelsen samt allmänna känslor för hur samband och beslutsfattandet fungerade.

Nivå 3, Fullskalig utredning - En fullskalig utredning föranleds av ett utredningsdirektiv som beskriver vad i olyckan som ska utredas. Därefter utreds olyckan efter förbestämda metoder i syfte att hitta lärande som ska komma räddningstjänsten, så väl lokalt som nationellt, till gagn. Under året genomfördes en sådan utredning där en vindsbrand i Järfälla renderade i förbättringsförslag som både riktade sig lokalt, regionalt samt nationellt.

3.5.2 Sakkunnigutlåtanden och sakkunnigt vittne

Under 2020 har vi bistått polis och åklagare med sakkunnigutlåtanden i ett 10-tal ärenden och har under året agerat stöd för dem som begär ut allmänna handlingar av brandkåren Attunda.

Polisen är en myndighet som ofta begär ut allmänna handlingar med syfte att försöka utröna orsaker för en händelse. Där hjälper Brandkåren Attunda i att tolka informationen som begär ut och även anpassar informationen till vad som utkrävs inom ramen för de regelverk som styr räddningstjänsten.