



Löpelden



Nr:5 1999

Interntidning för personalen i Brandkåren Attunda
Ansvarig utgivare: Lars-Erik Kroon

Det är med blandade känslor som jag skriver inledningen till detta nummer. Löpelden drabbas nämligen av ett rejält avbräck i och med att dess grundare Bosse Biguet går i pension innan ni får detta nummer i era händer. Eftersom han är en mycket kreativ människa som dessutom kan formulera sig i textform (se sid. 3) så har han förekommit flitigt som författare i tidningen även efter att han "gav" den till mig. Så även i detta nummer (se sid. 8), men eftersom det är fullt tillåtet att skicka in artiklar som pensionär så ser jag fram emot en del tänkvärda betraktelser även i framtiden.

Framtidens ledare har äntligen gett sig till känna. Det kan bli ett stort lyft för firman och jag tror att förväntningarna är stora på vissa håll och mindre på andra. Det är däremot svårt att locka ut något om framtiden av dessa ledare, med undantag för ÖB gänget, som jag vet har en hel del idéer. Att det förhåller sig på det viset beror nog till största delen på att det hittills varit helt omöjligt att definiera begreppet "framtid". Hur jag än lockat och pockat har det hittills varit stort omöjligt att få annat än gissningar på när framtiden infaller och ledarna tillträder. Av den anledningen har jag inte gjort några större försök att lyfta fram denna stora händelse i detta nummer. Men jag ser fram emot en hel del material i kommande nummer.

Då råder det desto större klarhet i när de nya bilarna kommer. Därav bilder på bilarna men inte på ledarna. Efter som detta också kan kallas en stor händelse så finns det mer att läsa i ämnet på sidan 6. De är helt klart efterlängtade och kommer inte en kvart för tidigt.

601

Står stabilt och blickar in i framtiden helt ovetande om vad som döjs där. Motorvägar, fartgupp, el-ljusspår, 1 a maj åkrar och läskiga diken.



Saker

Att tänka på när vi får nya bilar: Axeltryck. Kopplingsavstånd. N-värde. Tjänstevikt. Frihöjd. Samt tillse att lasten är ordentligt förstängd.

En sak ni skall ha fullständigt klart för er är att det här är den sista Löpelden i detta årtusende. Jag vill på intet sätt antyda att detta gör den historisk, men då jag har inte vidtagit några åtgärder för att millennie säkra nästa upplaga och det är ytterst osäkert om det ens går att få sig en kopp kaffe på nyårsdagen så kan jag, liksom Orsa kompani, inte lova någonting bestämt.

Ändå är min absoluta målsättning att tidningen skall återkomma i mitten på mars. Och eftersom det tidigare rådit osäkerhet om **Presstoppet** så skriver jag att det denna gång är fastställt till den **sista februari**. Dispens går att söka men kommer inte att beviljas.

En God Jul
och ett synnerligen Gott Nytt År tillönskar jag er !

Redaktionsledare Kroon

I huvudet på en arbetsgivare inför 2000-talet

Löpelden december-99

Sedan den 1 maj i år är räddningstjänstförbunden anslutna till en ny arbetsgivarorganisation med namnet Kommunala Företag och Förbund, KFF. Förbunden var tidigare medlemmar i Kommunförbundets Arbetsgivar-service som nu har upphört. Inom KFF finns ett antal arbetsgivarråd som representerar olika branscher och där strategiska arbetsgivarfrågor kan diskuteras. De kommunala räddningstjänstförbunden har under hösten bildat ett eget arbetsgivarråd där undertecknad fungerar som ordförande. Jag skulle gärna vilja peka på några frågor inför 2000-talet som engagerat "vårt" arbetsgivarråd.

Med en effektiv räddningstjänst menas idag inte bara snabba insatser, utan också satsningar på det förebyggande området med information, utbildning och rådgivning. Ska denna förändrade inriktning lyckas beror mycket på personalens attityder, engagemang och kompetens. I arbetsgivarrådet har vi diskuterat om nuvarande avtal, lönepolitik, ledarskap mm är ett stöd eller ett hinder för den önskvärda utvecklingen.

Arbets-tid och ersättning

Vårt system med olika arbetstider för skift- och dagpersonal innebär en hel del svårigheter när det gäller t.ex. information. Olika ersättningar bidrar också till en viss tröghet vid övergång från den ena tjänstgöringsformen till den andra. Är det kanske dags att baka in den generella OB-ersättningen i lönen?

Lönepolitik

Apropå lön så är jag säker på att lönepolitiken kommer att få allt större betydelse som ett styrmedel för att utveckla verksamheten i önskvärd riktning. Det kommer också att vara helt självklart att huvuddelen av lönen sätts individuellt och då grundas på tydliga och av alla kända kriterier. Det kommer säkert att leda till en större lönespridning grundad på prestation än vad vi har idag – och det tycker jag är bra!

Ledarskap

Den individuella lönebildningen kräver ett annat ledarskap där samtal om mål och resultat är en viktig ingrediens. Ska räddningstjänstens traditionella och hierarkiska ledarskap kunna förändras behöver våra ledare få kompetensutveckling, men också stöd som innebär att chefer som vågar sticka ut hakan inte omedelbart åker ut i kylan. Här finns det att göra!

Rekrytering och utbildning

Under nästa årtusende är jag övertygad om att brandmanutbildningen genomförs som vilken annan utbildning som helst inom det allmänna skolsystemet. Det betyder att man först skaffar sig en grundutbildning och sedan söker jobb. Om vi inte själva inom "branschen" kan lösa frågan om kvinnliga brandmän så blir det kvotering och det tror jag inte är något att eftersträva.

Lagstiftning

Det är viktigt att våra lagar återspeglar det samhälle där de ska fungera och det gäller även för räddningstjänstlagen. En översyn av denna lag är på gång med syfte att ta fram en modern ramlag som anger nationella mål för skydd och säkerhet och inte som nu detaljreglerar kommunernas räddningstjänst med insatstider och annat. Det kommer att leda till en utveckling med olika lösningar som bättre återspeglar de olika prioriteringar och förutsättningar som råder ute i landet. Lagens främsta uppgift är att garantera medborgarna en rimlig nivå när det gäller skydd och säkerhet och inte att vara ett hjälpmedel för att garantera vissa resurser till verksamheten. Enligt gällande tidsplan ska förslag till en ny räddningstjänstlag presenteras senast den 1 juni 2001.

Om fem år, när den nya räddningstjänstlagen förhoppningsvis trätt i kraft, har Räddningsverket i nuvarande form gått i graven och ersatts med ett *litet* verk som specialiserat sig på att följa upp de nationella målen. Om Länsstyrelsen har någon roll över huvudtaget så är det i så fall att stödja kommunerna i deras utvecklingsarbete och att vara samordnare vid större händelser. Det kommer säkert att slaktas en och annan helig ko och jag kan inte låta bli att tänka på Skolöverstyrelsen och Länskolnämnden i salig åminnelse!

En ny lag kan mycket väl innebära att delar av den traditionella räddningstjänsten kan utföras på entreprenad. Risken eller chansen för detta tror jag i mycket beror på vilken förmåga vi själva har att tillräckligt snabbt anpassa oss till nya förhållanden. Gör vi inte något åt saken så gör någon annan det! Ur arbetsgivar- arbetstagar-synpunkt är det därför viktigt att vi kan hitta avtal som ger möjlighet till flexibla och lokala lösningar.

Utvecklingsmöjligheter för personalen

Till exempel tycker jag att mycket pekar på att vi, om vi håller oss framme, kan få ett helhetsansvar för skydds- och säkerhetsfrågorna i kommunerna. Jag ser det som något positivt med nya kompetenser och yrken inom räddningstjänsten och med nya utvecklingsmöjligheter för medarbetarna både inom och utom brandkåren. Den idag dominerande, men också begränsande uppgiften med tjänst i utryckningsstyrka tror jag blir något som man fullgör under en del av sin karriär i brandkåren.

Avslutningsvis vill jag passa på att önska alla

GOD JUL OCH GOTT NYTT ÅR !

UH



Adertonde December. Ett datum att lägga på minnet?

Då kommer bl.a. drift och underhåll att övertas av någon som näppeligen hinner bli vare sig rekryterad eller utbildad. Annonser beräknas stå att läsa i Dagens Industri och Wall Street Journal samt givetvis på anslagstavlan i EU's fikarum i Bryssel.

Det glapp som uppstått vad gäller besättning av tjänsten får hänföras till rekryteringsgruppen och att dom numera har kommit till insikt om sina tillkortakommanden och bristande kompetens vad gäller detta tunga ärende. Man försökte helt enkelt sopa ärendet under mattan, stoppa huvudet i sanden, det-här-får-någon-annan-ta-tag-i, shit, shit, shit...

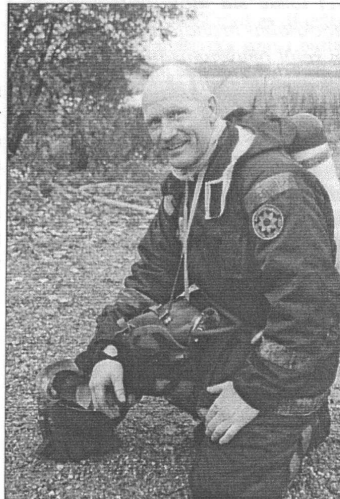
HAR VI HÖRT DET FÖRUT?? Nu har verkligheten kommit ifatt.

Rekryteringsgruppen har alltså valt att inte ta med denna tjänst då den kan komma att kräva tester och intervjuer av slag som Pliktverket (hädanefter kallat PV) ännu inte har tester och metoder för. Till yttermera visso skulle kompetenshöjning till adekvat nivå tarva insatser vars magnitud troligen skulle terminera PV's övriga verksamhet då resursöverföringen inte skulle medge någon övrig verksamhet under pågående kompetensutvecklingskede. Skulle man ändå fatta nödvändigt beslut en fredag eftermiddag skulle de som inte fått med sig en lapp om att de överförts till reserven, kunna läsa på PV's ytterdörr måndag morgon:

Verksamheten malpåséras till dess ledningen fått klart för sig vad Vision Tjolittabattarajka egentligen står för.

Annonser i Dagens Industri m.fl. lyder:

Bosse Biguet, som författat annonsen efter en värdig efterföljare, går i välförtjänt pension den 18/12



Grupp1, UV söker Chef för två plåsterautomater.

Kvalifikationer: Utomordentliga kunskaper i plåstrets arkitektursåväl som ingående kännedom om sårtrauma och dess inverkan på att, då skada uppstått, ögonblicklig minnesförlust inträffar vad gäller var plåstrets små skyddslappar skall deponeras.

För att nå maximal uppmärksamhet kring utannonseringen av tjänsten, som är av grundbultskaraktär, och att kanske någon glömt att förnya sin prenumeration av tidigare nämnda publikationer, har för plåstren avgående, arbetande styrelseordförande efter övermoget vägande funnit att genom att låta annonserna stå till LÖPELDENS läsare förfogande. Därigenom torde bredaste underlag för tjänsten ha exponerats.

Du som känner kallet, allvaret och har nödvändiga kvalifikationer, sänd din levnadshistoria, din meritlista och löneanspråk i fyra ex. (ifall några skulle tappas bort) till Handarbetets vänner c/o L-E Kroon.

eu. B.Biguet.

Till Bosse Biguet

När du nu lämnar skutan för att gå in i ett nytt skede i livet tänkte vi i grupp ett UV uppvakta dig med ett par ord på vägen.

En person med såna otroliga visioner och med ett nytänkande som ingen inom brandkåren kommit i närheten av ser vi med vedmod på när du går in i projekt.

Utforska skärgården med nya segelbåten o bygga nytt hus vid saltvattnets solvarma klippor.

Allt detta som du sa för 10 år sedan håller vi på att förverkliga i dag. Något för sent kan du väl tycka, men det vi suckade åt då är verklighet idag. Allas "stönande" när du klev in i dataåldern har under åren förbytts "vilken jävlar tur man har Bosse som ställer upp 24 timmar om dygnet med info när vi andra har ett stort error på bildskärmen".

Det är med en stor lyckospark i ändan vi avslutar denna lilla hyllning till dig,

med några ord från dina närmaste jobbarkompisar (eller arbetsbekanta som du brukade säga, när ingen ville köpa dina idéer).

Här är några av dom egenskaper vi sammankopplar med dig Bosse: nytänkare, känslomäniska, uppfinnare, visionär, kompis och en förtrolig vän som har hjälpt oss att utvecklas och få självförtroende för våra kommande uppgifter.

Hoppas vi ses ofta på golfbanan eller under segelduken, eller männe på tennisp.....

HÅLSNINGAR JULLE, WICKE, TONY, KOALAN, ANDERS, ROLLE, ERIK

Projekt Monolit

Stora saker är på gång hos våran granne i söder och öster. Så stora att jag klart tycker att det är värt att ta upp i Löpelden. Till glädje, tröst, förundran, förfäran eller bara ett jasså.

Det torde stå utom allt tvivel att Stockholms brandförsvaret står inför en rejäl omorganisation så kanske har även de snart skifiledare/lagle-dare/styrkeledare?

Jag har läst Stockholms brandförsvarts tidning Strålröret och funnit att hela 4 sidor av 16 handlar om Projekt Monolit, ett projekt som skall leda till morgondagens brandförsvaret.

Det som slår mig när jag läser vad som skrivs är hur likt det är vårt "gamla" projekt 2001. Jag har inte läst något om besparingar men annars finns en hel del ord och fraser som känns igen. Man talar om effektivitet, kommuninvånarna skall få mer för varje krona. Man skall också slå ihop förebyggande och operativ verksamhet fullt ut på stationerna för att bland annat ge större möjligheter till personlig utveckling. Organisationen skall byggas på individens engagemang. Med tydligare ansvar, kortare beslutsvägar och tydligare mål tycker jag att det låter precis som målstyrning. Efter årsskiftet skall det direkta deltagandet i projektet att breddas och delaktigheten ökas.

I våran organisation upplevde jag det som att den grad av delaktighet man vill uppnå står i direkt proportion till antalet timmar varje brandgrupp kommer att tillbringa i ex. lektionssalar. Vi har väl inte glömt alla gånger vi suttit i grupp och tyckt till om en del och än det andra dokumentet. Det här skedet är väldigt jobbigt i en central/toppstyrd organisation för det upplevs som att ingen bestämmer någonting vilket också till viss del är sant. Det är inte många brandmän som är vana att arbeta på det sättet. Som det är nu tycker jag att det känns som att vi har kommit förbi det stadiet i våran omorganisation och det känns väldigt skönt. Jag är inte särskilt avundsjuk på våra kollegor i Stockholm som har hela den resan framför sig.

Kroon

Reserapport från gr 1 i Väsby

Efter att ha övervägt många spännande alternativ bestämde vi oss för att styra kosan mot Västerås. Det var dags för det vi brandisar gillar bäst- RÖKÖVNING, i en alldeles ny miljö. Stämningen o spänningen var på topp.

Efter att undertecknad haft många å långa givande samtal över telefon med Tomas Lovehed, Västerås motsvarighet till våran exelente utbildningsansvarige Matte Kumblad, så hade vi tagit fram ett spännande koncept, som gick ut på att vi skulle grillas i deras containersystem på förmiddagen o på eftermiddagen prova på deras varmvärmshus (endast värme typ bastuaggregat). Då vi förstod att det skulle bli en tuff dag ställde vi upp med det bästa manskapet vi har:

ROFFE "pirran" JUHLEN,
LASSE "bonden" WIKSTRÖM
BOSSE "åldersfenomenet" BI-GUET,
TONY "nödutgången" HEER-MAN,
ANDERS "gipset" LEJON,
TONY "höftböjen" LUNDBERG,
ROLLE "diskbråcket" WOLFF,
ERIK "långryggen" SPJUT,
och till vår stora glädje följde MICKE "IR-kameran" BERGMAN med som ett stort stöd.

Avfärden gick av stapeln den 25 nov. kl 07.30 och dryga timmen senare var vi framme vid Västerås brandstation.

Redan från start visade Rolle att formen var på topp, lyckades irra bort sig när han skulle till huvudentrén, men med hjälp av teamet kom vi snabbt på rätt väg.

I entrén mötte Lovehed och två övningsansvariga upp och färden gick vidare mot övningsfältet. Där anslöt en kille + räddningsman som skulle se till att vi fick det hett om öronen. Fem man som skulle se till att allt blev till belåtenhet, nästan en instruktör per gubbe. Vad kan man säga - VÄRLDSKLASS.

Nu förstod vi att det skulle bli ett minne för livet, bara att ge järnet.....

Kontainersystemet var det största vi hade skådat. Fem olika ställen där dom eldade för fullt.

Vi gjorde regelrätta sökövningar plus att vi gick in med IR-kameran när dom fixade övertändningar. Häftigt värre! Kameran var helt otrolig. Tack Micke för att vi fick testa, det är framtidens melodi.

Efter en givande förmiddag blev vi serverade en härlig lunch i övningsfältets otroligt fina lokaler.

Efter maten återvände vi till stationen där vi fick en kortare info och rundvandring. Bara vagnparken var dubbelt så stor som vi är antal gubbar.

En viss avundsjuka kunde märkas hos Attunda folket.

Så var det dags att rökdyka igen. Värme, sök, knep o. knäp på 2 våningar där vi verkligen fick bekänna färg.

Klockan närmade sig 16.00 och det var ett helnöjt gäng som gjort ett ypperligt dagsverke men långtade efter en dusch och en "sportdricka" eller två.

Då vi trötta och nöjda trodde att dagen var slut kom nästa överraskning. En norrman som jobbar på stationen skulle ta med oss på en kvällsövning. Han kallade det genomsökning stora publika lokaler. Eftersom vi tränat så hårt på dagen ställde inte det till några besvär.

Det blev övernattnings på station i jättefräscha lokaler.

Fredag morgon var det ett mycket nöjt gäng som återvände mot Väsby.

Med den servicen och hjärtliga mottagandet som vi fått, lovar jag att det inte var sista gången vi besökt Västerås.

Prova gärna ni också. Vill ni ha mer info, kontakta undertecknad så ska jag hjälpa er.

Vid tangentbordet har Rolle Wolff suttit på uppdrag av sina kompisar i gr 1 U-V.

Mmmmm.....MARABOU

Fick ett samtal från Säkerhetschefen Stefan, ngn i sep-98. Han ville att Brandkåren skulle hjälpa honom och Marabou med en "utrymningsövning". Visst kan vi det, det kostar 1800 kr.

DÅR KUNDE SAMTALET TAGIT SLUT PÅ EN VANLIG BRANDKÅR NÅGONSTANS I SVERIGE. MEN NU HAMNADE SAMTALET PÅ EN BRANDKÅR MED EN FRAMTIDSVISION ATT: MINSKA SANNOLIKHETEN FÖR ATT EN BRAND/OLYCKA SKALL UPPSTÅ. MINSKA KONSEKVENSEN EFTER ATT EN BRAND /OLYCKA HAR UPPSTÅTT.

Min uppfattning om Marabou var: God choklad, och om chokladen är god så borde väl säkerheten vara lika god eller ?!

Tillbaka till samtalet med Stefan: Jag frågade honom till vilket syfte han ville köra en utrymningsövning. Han svarade att det låg på hans ansvar att personalen skulle ta sig ut i det fria vid en brand och att det står i arbetsmiljölagen att arbetsgivaren är skyldig att minst 1 gång per år köra en utrymningsövning med personalen (praktisk eller teoretisk).

Bra sa jag till Stefan då kan jag tolka dig att du och Marabous ledning accepterar en brand hos ER bara ni ser till att personal-gäster kommer ut snabbt och säkert vid en brand.

Nej för "sjutton gubbar" det får inte brinna här på Marabou, herregud vilket produktionsbortfall det kan bli bara vid en mindre brand på ngn av våra produktionsmaskiner, men självklart går ju livräddning i första hand.

Jag sa till Stefan att Marabou borde ha hjälp med att det inte skall uppstå en brand på företaget. Det kanske är det dags att vi träffas och diskuterar olika förslag att nå till målet att:

Minska sannolikheten för att en brand uppstår.

Tidpunkt bestämdes för mötet (okt -98) - mötet pågick 2 timmar - beslut vid mötet: att Stefan (säk.chef) och en person till från ledningsgruppen skulle gå en 2 dagars kurs i "Intern Brandskydds Kontroll" hos SBF. Info om IBK kan komma i nästa nr. av Löpelden av ngn läsare.

IBK - kursen gick av stapeln hos SBF mars - 99. Veckan efter att IBK kursen var avslutad ringde Stefan mig och talade om att kursen var kanonbra och att han ville diskutera brandskyddsutbildning av personalen (Jag vet att en del brandisar med Lasse Lennholm i spetsen genomfört brandskyddsutbildningar tidigare år och påtalat vikten med uppföljningsutbildning: trägen vinner).

Först skulle 75 st brandombud utbildas (5 gr x 15 st = 75 st) i 3 timmar "minska sannolikhet för brand" (förebyggande brandkunskap), 3 timmar "minska konsekvens av brand" (släckande brandkunskap) på övningsfältet.

Utbildningstid: maj/juni - 99

Det bestämdes också att Ledningsgruppen (12 st) med VD:n i spetsen skulle utbildas exakt som de 75 st brandombuden men att de kunde inte göra det på dagtid, inga problem vi kör utbildningen på en försommarkväll kl. 18.00 - 24.00.

3 tim utbildning i att minska sannolikheten för brand / olycka uppstår.

Rädda - Larma - Släcka
Brandombudens / utrymningsledarens roll
Statistik och genomgång över onödiga aut. brandlarm (-97, -98, -99, Var, När, Varför, Åtgärd)

3 tim utbildning i att minska konsekvensen efter brand / olycka har uppstått.

Brand i kläder - Handbrandsläckare - Inomhusbrandpost - Brand i rum - Gasolbrand inomhus - Brand i egen brandfarlig vätska, emballage, kakaopulver, choklad.

Som Ni ser är fördelningen i tid lika fördelat över "förebyggande- och släckande brandförsvar"

Kan det vara så att liknande fördelning bör göras i våran verksamhet i form av utbildning och övning, arbete på stationen.

Under själva utbildningen vid "statistik-genomgången över onödiga aut.brandlarm" drog undertecknad fram ett typexempel som kan inträffa men än så länge inte har inträffat,

(hoppas jag) för ledningsgruppen.
"Ponera att ett automatiskt brand-

larm går igång på Marabou i U V - Brandstyrkan rullar iväg mot objektet - BM möter Marabous jourgr. vid LC - Rkdgr. går in och lokaliserar utlöst detektor/sektion och kan konstatera att det var den där förbaskade heta vattenången från en produktionsdel som startade larmet.

Samtidigt kommer ett inringt larm till SOS om en LGH brand på Optimusvägen U Väsby - SOS drar då närmast lediga Brandstyrka som i bästa fall kommer fram ca 10 - 20 min efter att den nu upptagna Brandstyrkan U Väsby hade varit på Optimusv. Efter att lgh branden är släckt och de två barnen (som fanns i den eldhärjade lgh har transporterats till sjukhus för att bli dödförklarade av läkare) så kommer journalisterna att undersöka varför det tog så lång tid (20 min) för Brandkåren att komma fram till lgh - när det bara är 3 min körväg från Brandstationen i U Väsby.

Kan du som VD för Marabou ta ansvaret för det inträffade eller känner du någon skuld i de två barnens död???

Snacka om Badwill för företaget om rätt journalist trycker i de samtliga morgon och kvällstidningar att det är tack vare den ständigt återkommande detektorn vid produktionsdelen med het vattenånga som orsakar det "falska" brandlarmet - som i sin tur gör att kommuninnevånarna och de som arbetar i U Väsby har en nedsatt beredskap i händelse av brand / olycka från den enda brandstyrkan i kommunen.

Det undertecknad inte sa var att kanske brandstyrkan eller ledningsgruppen på Brandkåren eller kanske undertecknad eller alla anställda inom Brandkåren är medskyldig till att de bäge barnen dog!???

Jag menar - Vi har inte tid med fler arb.uppgifter ("vi måste öva Rökdykning, m.m, Ledningsmöten, utbilda kunder som betalar för sig, etc".

Gör Vi rätt arbetsuppgifter gentemot våra "kunder". Kan vi t.e.x förena nytta med "nöje" med att dela ut flygblad i bostadsområden där det stod att det är livsviktigt att ha en fungerande brandvarnare (se den nya Attunda broschyren).

(Forts. på sidan 7)

Som alla säkert vet så är triss i nya bilar snart ett faktum. 601, 651 och 501 är i det närmaste leveransklara.

Det är ganska sannolikt att 601 dyker upp i detta millenium, eftersom Sala är sugna på att fakturera och "ingen bil, ingen faktura" som Peter Kilander uttryckte det. De andra två, 651 och 501, levereras vecka 8.

Med leverans följer också utbildning. För släckbilarna rör det sig om en halv dag per grupp (4 tim) med en instruktör från Scania samt en ytterligare en halv dag per grupp med instruktör från Sala brand, som för övrigt bara informerar om de fasta installationerna ex pump och elverk, allt ni bör veta om det lösa materialet står i materielkortet och originallitteraturen (reklam).

Hur och när varje grupp får denna utbildning planeras av Leif Sundström, och efter det finns väl något utrymme för gruppsvis övning för att därefter relativt raskt få ut bilarna på jungfrularmet.



Här ser vi 601 från en helt annan vinkel. Fotot är taget av Mikael Bergman i Sala 29/11.

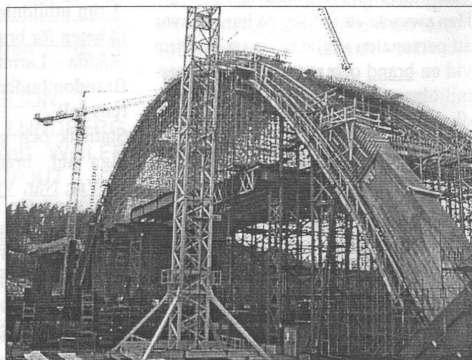
Som för att understryka att detta inte är nog så kommer även 602 att bytas ut och 502 nyinskaffas. Så vi kan väl redan här passa på att tacka alla de stegar som tjänstgjort som 502 genom åren. Ingen nämnd, ingen glömd. Stegarna går vecka 4 upp från Magirus i Tyskland och kommer därefter till Sala. De kommer förhoppningsvis att levereras till oss vecka 12. Även här följer utbildning med köpet. En dag (8 tim) per grupp i handhavande och skötsel med medföljande instruktör.

Lite fakta: Släckbilarna tingar idag ett pris på 2 439 000 svenska riksdaler, det är 39 000 över budget och fortfarande saknas vinterdäck. Stegbilarna är inte ett dugg billigare, de står idag i 4 709 000 kronor även de utan vinterdäck. Priserna inkluderar allt.

Kroon

P-O Nilsson presenterar här larmstatistik för året som gått hittills. Han drar även några slutsatser kring den. Men lämnar också stora öppningar för egna spekulationer...

Den här bilden får symbolisera bygge av ett annat slag. Stäketbron, infrastruktur för framtiden. Som hittills inte haft en enda arbetsplats olycka. Imponerande.



Vid sammanställningen av 1998 års händelser kunde vi konstatera att antalet händelser hade minskat vid jämförelse med 1997.

Vi kunde också konstatera att orsaken till att det hade inträffat färre händelser inte direkt berodde på riktade åtgärder. Snarare handlade det om att sommaren 1998 var blöt och fuktig. Vilket resulterade i få mark- och gräsbränder.

Hur ser då 1999 års händelse rapportering ut? Jo mycket riktigt så har antalet händelser ökat p.g.a. den torra sommaren. Mark- och gräsbränder har ökat med 167 st, vilket är en 93% ökning.

Vad kan man då få ut av detta? Jo att statistik och siffror kan man bolla och manipulera lite som man tycker.

Men om man sätter tydliga mål kan det vara enklare att följa upp resultatet.

Nästa års säkerhetsanalys kommer att ge mer information bakom nedanstående siffror.

ÖVERBLICK AV 1999 ÅRS LARMSTATISTIK INOM ATTUNDA.

För perioden 1/1 - 18/11. Siffror inom () är för 1998.

	Järfälla	Sollentuna	Bro	Väsby	Attunda
Brand i byggnad	35 (37) -2	34 (47) -13	20 (11) +9	41 (28)+13	130 (123) +7
Brand ej i byggnad	110 (60)+50	69 (20) +49	76 (38)+38	91 (61)+30	346 (179)+167
Automatalarm, ej brand	112 (121) -9	86 (100) -14	44 (42) - 2	118 (89)+29	360 (352) +8
Förmodad brand / undersök	64 (60) + 4	41 (51) - 10	24 (7) + 17	42 (21)+21	171 (139)+32
Trafikolyckor	29 (31) - 2	33 (26) + 7	27 (22) + 5	25 (37) -12	114 (116) -2
Drunkning	1 (0) + 1	2 (3) + 1	1 (3) - 2	0 (3) - 3	4 (9) - 5
Djurlivräddning	5 (4) + 1	0 (4) - 4	2 (3) - 1	0 (1)) - 1	7 (12) - 5
Summa:	356 (313) +43	265 (281) +16	194 (126) +64	317 (240) + 77	1132 (930) +202

Rapport från funktionsansvar; fyskrav/tester.



Nu är vi på G !

Fyskraven klubbade och testerna är i full gång.

Hoppas att alla ser det som positivt och förstår andemeningen med testerna. Se testerna som ett självskydd, ett kvitto på vad vi minst klarar av styrkemässigt. Se även testerna som en morot till motivation för fortsatt träning mellan testomgångarna. Vad kan du förbättra, och med hur mycket ? Men jämför bara med dig själv, vi har alla olika förutsättningar. Men en sak är helt säker; vid förbättrad fysisk status, ökar vi förutsättningarna för att klara av olika situationer på larm, övning och träning. Det är även konstaterat att stresståligheten är högre hos vältränade personer.

Kör hårt, livet är kort.

I början av december har vi en fysmässa att ta del av. Mässan som i år äger rum i Stockholm samlar landets idrottsledare inom brandförsvaren.

Alla styrketestledare i Attunda; (Mikke L. Järfälla, L-G Nystedt Upplands Bro, Janne B., Hans A. Sollentuna, och Ille T. Upplands-Väsby) samt undertecknad kommer representera Brandkåren Attunda och delge Er vad som sägs under de två dagarna som mässan äger rum.

Några programpunkter:
Nyrekrytering brandmän,
Fysiska krav brandmän,
Konditionsträning för överviktiga,
Grundläggande och skadeförebyggande träning med egna kroppen,
Träningsstips varierad fys,
Ortopedläkarens syn på brandmannens träning.



Rapportering från mässan efter årsskiftet.

Fram tills dess; från oss alla till er alla, en riktigt aktiv jul !

Göran G

(Forts. från sidan 5)

Jag vill gärna framhäva att detta arbets-sätt har fungerat mkt bra med att minska sannolikheten för brand och reducerat de onödiga automatiska brandlarmen på Marabou.

Ett av resultaten är att de mkt höga antalet falska automatlarm har minskat från 47 st - 97, 23 st - 98 och 20 st fram till september. Under de senaste 3 månaderna, då utbildningsresultatet har börjat ge verkan, så har endast 5 automatlarm inträffat på Marabou.

TACK ALLA SOM "TÄNKER" OCH GENOMFÖR FÖREBYGGANDE BRANDFÖRSVAR. DET BLIR ALLTID ETT LYCKAT RESULTAT

Skriver detta i Löpelden för att återge en mkt lyckad utbildning för utförare och beställare
Men också för att väcka olika tankar ute bland oss "BRANDISAR".
Ni är välkomna och maila till mig om synpunkter.

Med vänlig hälsning och tack för att du orkade läsa ända hit. **Mats Kumblad**

Bortförklaringar

Vi inom fotbollssektionen skulle vilja tacka för visat / ovisat intresse för fotbollsåret -99.

Jag skulle kunna sammanfatta det som en grupp sa (en kväll när jag råkade vara på Väsbystationen)

" så här nära var det länge sedan vi höll på och få ihop ett lag till fysen " Vi som har försökt att få ihop ett lag till matcherna har ju stött på en hel del bortförklaringar under åren. Det skiljer sig inte så mycket från år till år.

Frun / sambon går alltid att skylla på , har hon inte bokat tvättstugan så ska det handlas eller så är svärmor på besök eller så vill hon inte att det ska spelas fotboll på fritiden oxå...

En annan bra förklaring är att vi ringer för sent (helst skulle vi ringt innan vi själva visste) , eller så har man inte blivit tillfrågad tidigare...

En del säger att dom ska vara med men dyker inte upp. Annars så tycker man att fotboll är för jobbigt eller för tufft, man kan ju bli skadad, svettig eller förlora.

Andra ursäkter är, Golf, då menar jag inte bilen. Golf...

Extra jobb (om man menar brandkåren eller något annat framgår inte)

Vi som ringer runt skulle gärna inför det nya milleniet se / höra några nya förklaringar som t.e.x Ulfs eller Christers bil ska tvättas. Mats Kumblad kan man säkert skylla på eller varför inte blanda in djur som att guldanskens vatten ska bytas, silverfiskarnas golv ska tvättas eller liknande.

M.v.h 112

En betraktelse...

Att åka motorbåt är precis som det låter – något passivt. Någon styr och resten åker med. Resan mot målet blir en transportsträcka. Man väntar och kanske förströ sig med något eller spejar förstrött mot horisonten tills man kommer fram.

Att segla innebär att aktivt delta under resans gång. Man iakttar och känner ständigt förändringar som innebär nya beslut och att trimning måste utföras.

Vårt gemensamma skepp är tungt barlastat med invanda rutiner, ångslan och försvar av det historiska. Skeppet behöver byggas om till ett fartyg med lättare skrov. Med mindre barlast. Som lutar (reagerar för förändringar) när det blåser och som behöver burkas (göras något åt) i lovert dvs. på den

sida varifrån vinden kommer. Det krävs fingertopp-skänsla av kaptenen och hans befäl. Och det krävs trygga, orädda, initiativfulla besättningsmän som älskar att jobba i stövlar och regnställ, och som vet att det dom föreslår är vad ledningen behöver för att kunna fatta kloka beslut. Beslut som gagnar uppdragsgivaren. Som gagnar skeppet och hela dess besättning och som gör resan till en utmaning och ett nöje.

Tänk efter. På vilket sätt jobbar du? Åker du med, eller seglar du aktivt?

... kan vara ett sätt att skapa utrymme för eftertanke.

Bosse Biguet, 111, UV1.



En bra bild som tydligt visar att man aldrig riktigt kan veta vart man blir "insatt" nästa larm.

Båtbrand till sjöss är ju ingen liten bit kaka eller för den delen en promenad i parken.

Och när vi ändå pratar om båtar. Har ni minsta tvivel rörande våra nya båtars kapacitet vad avser vattenskidåkning och spinnfiske, så kan jag tala om att motorerna troligen är alldeles för kläna för att dra en fullt utrustad brandman i larmställ, flytväst och frälsarkrans. Rörande spinnfiske är jag mera osäker. Gummit verkar stabilt men klarar det verkligen en festsättning av en tre-krok?

Kanske är ett rent trollingfiske att föredra? Eller kanske flugfiske? De är ju väldigt lätta att sjösätta.

Är det någon fler än jag som har upptäckt att Järfälla stationen har förändrats under hösten. Vissa dagar skinner köket som i "Ajax reklamen", språkbruket och vänligheten är mjukt som bomull. Gardinerna från början av 90-talet är utbytta och nu kan man se ut genom de nyputsade fönstren. Vad är det som har hänt?

Har vi satt upp nya mål?

Nej, svaret är enklare än så.

I närvaron av två ambulanstjejer, Helene och Maria, så verkar det som om vi tänker oss för lite extra och bjuder på oss själva för att få en trevligare arbetsplats.

Tänk om könsfördelningen på stationerna skulle vara 50 /50.

Tack för att ni finns Helene och Maria.

God jul & gott nytt år önskar PO



Maria och Helen poserar framför "sin" bil efter välförtjänt beröm av PO Nilsson.

Det går rykten om att några stockholmsbrandisar är på gång att starta ett nytt fackförbund.

Det skall heta Drängarna och all facklig information skall spikas upp på väggarna i respektive stations oljeförråd.

Ett annat rykte som är oerhört bekräftat är att 508 fått soppatorsk på larm! Självklart finns en förklaring men den är inte lika rolig.