

Innehåller: Halvsanningar, kraftigt överdrivna skrönor samt en hel del adekvata sanningar.



Löpelden



Nr:1 mars 2002

Interntidning för personalen i Brandkåren Attunda
Ansvarig utgivare: Lars-Erik Kroon

Nytt år (nåja) betyder ny Löpeld. Denna tidning är i vanlig ordning fylld med allt möjligt. Läs den från pärm till pärm så kan ni nog snappa upp ett och annat, då jag tror att detta nummer är ovanligt informativt. Ny lag, nya möjligheter. Eller?

Jag vet att bilden nedan inte gör sig i svart-vitt, men effektiv är den och skall vi få se några lågor får vi nog göra som grabbarna i ersättningsstyrkan, använda bensin.

Trevlig läsning!

Redaktör Kroon



Vi är ett gäng glada grabbar som åker runt i RäddSam-Norr och ersätter er där det behövs så att alla kan öva i lugn och ro. Att åka i ers-styrkan innebär att du får åka runt på alla stationer och träffa alla andra "goa" gubbar som du annars bara träffar på brasor. Och pröva att göra någonting annat utanför din egen station. Nya miljöer och objekt varje vecka, du jobbar med gubbar från andra stationer med andra erfarenheter än du, och du delar med dig av dina. Med andra ord, en mycket lärorik och positiv erfarenhet. Tyvärr är det ju ingen som behöver oss på helgerna så då måste vi stanna hemma, men det står vi ut med.

Du som har möjlighet, **sök!!**

Du kommer inte att ångra dig.

Vänliga hälsningar

Ers-styrkan vt.02

Ledare

2001 var ett framgångsrikt år för Brandkåren Attunda. Vi fick äntligen de ekonomiska resurserna som krävdes för att driva våra fyra stationer med gemensam standard på fordonen. Den operativa organisationen har också kunnat bemannas med rätt antal personer. På så sätt har vi kunnat klara semesterar, tjänstledigheter, utbildningar, deltagande i ersättningsstyrkan mm. En stor förtjänst till att bemanningen fungerat bra, är att såväl styrkeledarna som insatsledarna själva har planerat bemanningen på kort och lång sikt. Detta har också resulterat i att övertids- och semesterskulden har börjat minska.

Attunda går nu in på det tredje året med målstyrning. Men det är första året som samtliga nivåer mer självständigt har tagit fram sina mål. Det innebär att vi nu ligger långt fram när det gäller målstyrning och delaktighet i målformuleringar. Att arbeta med en målstyrd organisation och en uppdelning i geografiska ansvarsområden på det sätt vi gör innebär att fler blir engagerade i planering, genomförande och utveckling av arbetet. Resultatet är att Brandkåren ligger på framkant i Sverige med förebyggandearbete i bostadsområden, skolor, arbetsplatser. Vi har också en naturlig roll i planeringen av kommunernas utveckling vilket känns tillfredställande. IT-satsningen med ny hemsida samt Intranet har underlättat vårt arbete med att skapa ett tryggare samhälle genom en bättre kommunikation extern och intern.

Under året startade processen med att tydliggöra vad ansvaret och rollerna innebär för ledningen, insatsledarna, styrkeledarna och funktionsansvaren. Det har varit en spännande process med många nyttiga förtydliganden. Attunda är en organisation där varje individs delaktighet är en förutsättning för att vi skall lyckas genomföra våra uppgifter och nå målen på ett bra sätt. Det sker inte av sig självt. Vi behöver därför fortsätta diskussionerna, skapa gemensamma bilder av vart vi är på väg och arbeta tillsammans för individens och organisationens bästa.

2001 blev det år då hotbilden förändrades i världen. Bilderna från World Trade Center kommer för alltid att finnas kvar i allas minne. För oss blev hotbilden verklighet den dagen som vi blev larmade på Sveriges första insats med hot om Antraxutsläpp. Insatsen hanterades på ett mycket kompetent och proffsigt sätt, trots dålig kunskap kring liknande insatser. Att riskerna förändras och ökar innebär att vår organisation måste ha en förmåga till flexibilitet och snabb omställning. Nuvarande ledningsstruktur och organisationsform inom oss själva men också inom Rädd-Sam-Norr ger bra förutsättningar för att göra ett bra jobb men allt kan bli bättre.

Tack alla ni som gjort att Brandkåren Attunda kan lägga ännu ett framgångsrikt år bakom sig och nu se fram emot ett nytt år med nya mål och möjligheter.

Om vi nu lämnar 2001, vad kommer att hända under 2002? Lagen "Skydd mot olyckor" ligger nu som ett förslag. Jag har tittat på förslaget och jag tycker vi ligger rätt i vår egen planering så omställningen blir troligtvis inte så stor för oss. Därför ska vi, under året, envist jobba vidare och utveckla arbetet i våra geografiska ansvarsområden. Där är det bara era egna begränsningar som sätter ribban. Vi ska också jobba fram bra underlag för beslut om ny brandstation i Järfälla, heltidsbemanning i Upplands-Bro samt eventuellt utökat samarbete med Södra Roslagens Brandförsvarsförbund. Ja, detta är bara några axplock på allt som ska göras under året. Ni har säkert, själva, massor med aktiviteter och projekt som ska genomföras under året. Det viktigaste för mig personligen under året är att fortsätta fokusera på individen - och organisationens utveckling. Det vi alla måste bli bättre på är att se, bekräfta och utveckla individerna.

Gör vi det så får vi också automatiskt en utveckling av vår organisation. Detta ger i sin tur en bättre brandkår för våra kommuninvånare.

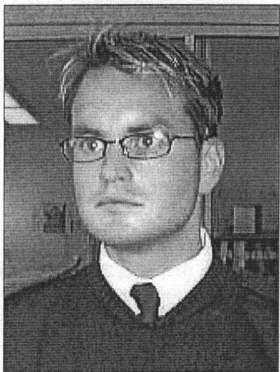
Lycka till!

Med vänlig hälsning

Christer Ängehov

Artikel till Löpelden, februari 2002

I en tid av förändring



För precis ett år sedan bet jag i gruset under en surflektion i Australien, svor över strömmarna och funderade inte det minsta på svensk räddningstjänst - än mindre min roll i dess utveckling. När jag klev in på stationen i Sollentuna i slutet av februari kände jag mig emellertid förvåntansfull och rustad.

Boendet var fixat i Uppsala, 240:n servad och försedd med extradubbade vinterdäck, utbildningen färsk och arbetslivserfarenheterna rekapitulerade. Och ändå har detta varit det mest lärorika och utvecklande året hittills. Tack vare god hjälp och överseende från all personal i Attunda som har korsat min väg har jag verkligen fått chansen att komma in i organisationen, ta del av erfarenheten och dela med mig av nya infallsvinklar. Att jag skulle börja 2002 som insatsledare och chef för den nya enhet som bildades efter fusion av funktionerna förebyggande och extern utbildning fanns inte i min begreppsvärld. Det vad med många fjärilar i magen och stor ödmjukhet som jag tackade ja till tjänsten. Efter att ha smält beskedet tillsammans med många liter must och några rejäla skinkskivor kändes det helt rätt. Vi står inför en spännande framtid och jag ser med tillförsikt på Attundas utveckling de närmaste åren.

Den process som Attunda tillsammans med hela räddningstjänstsveterna genomgår är unik. Harald Dryselius har nyligen presenterat sitt betänkande angående en ny räddningstjänst lag: *lag om skydd mot olyckor som kan föranleda räddningsinsatser*. Den ger vid handen nytänkande och helhetssyn som spänner över ett betydligt vidare, men också mer nyanserat perspektiv i vårt arbete med skydd mot olyckor. Kraven på vår organisation kommer att öka samtidigt som det ger oss möjlighet att på bästa sätt använda vår kompetens för att sätta in rätt resurs på rätt plats i rätt tid. Ansvar som åvilar stat, kommun och den enskilde kommer att bli tydligare. Helhetsyn och minskad detaljreglering med krav på övergripande mål skall känneteckna samhällets åtaganden. Gamla detaljregler tas bort och därvid skapas möjligheter för att mer kvalitativt arbete för den enskildes trygghet och säkerhet i kommunen. I detta arbete kommer Brandkåren Attunda ha en viktig roll.

Det är emellertid långt kvar innan lagen blir realitet och dessförinnan väntar annat minst lika spännande arbete - inte minst inom mitt ansvarsområde, bland annat:

- Utveckling av riskanalysprocessen som ligger till grund för målstyrningsdokumentet.
- Integrering av förebyggande/extern utbildning i linjeorganisationen.
- Utbildning av brandmän i olycksförebyggande arbete, följt av fortsatt arbete inom kompetensområdet efter avslutad utbildning.
- Införande av extern utbildning som resurs för att nå målen inom vårt olycksförebyggande arbete.
- Utveckling och kvalitetssäkring av Attundas medverkan i plan- och byggprocess samt brandsyn.
- Utökad samarbete inom RäddSamNorr.

Listan kan göras lång. Meningen är inte att presentera en verksamhetsplan utan snarare att dryfta mina tankar på vad som är väsentligt inför framtidens arbete med avseende på skydd mot olyckor. Det hela förutsätter dock en organisation som är flexibel och anpassningar, har öppna kommunikationsvägar och främjar samarbete, har positiv anda och som alltid värnar om individen. En organisation som Brandkåren Attunda.

/Fredrik Wikström

Detta torde vara ett alldeles utmärkt tillfälle att tillkännage nästa 'F1 för brandman' kurs.

Den kommer att gå av stapeln vecka 16 på Järfällastationen och vänder sig, liksom tidigare, till brandmän i skifttjänst. Nytt för denna gång är att det kommer samlas brandisar från hela RäddSamNorr, inte bara från Attunda. Med på kursen kommer även blivande instruktörer från de andra brandförsvaren att vara, för att höra kursupplägget och ta hem det till egna stationerna. Upplägget kommer att vara det samma som föregående kurs, instruktörerna likaså.

Om nu någon tvekar om att söka så hör efter med dem som gick förra vändan, så får ni veta mer.

Kroon

Nu har förslaget till ny lag för räddningstjänsten kommit!

Enmansutredaren Harald Dryselius överlämnade 25:e januari till försvars-departementet sitt förslag på ny räddningstjänstlag och tillhörande förordning. Utredningen som omfattas 377 sidor finns att hämta på hemsidan www.regeringen.se, klicka dig därefter vidare till "Departementen" och därefter "Försvaret". Nedan redovisas några av de föreslagna förändringarna i punktform. Det dröjer ju ett tag innan den nya lagen träder ikraft men det gäller all vara beredd!

- Den första stora förändringen är att räddningstjänstlagen föreslås byta namn till "Lag om skydd mot olyckor som kan föranleda räddningsinsatser".
- Vidare föreslås lagen bli indelad i åtta olika kapitel med fokus att klargöra den enskildes ansvar och skyldigheter i förhållande till kommunen och staten (det som idag bl a innefattas i §41 och §43). De åtta kapitlena föreslås bli:
 1. Inledande bestämmelser
 2. Enskildes ansvar och skyldigheter
 3. Kommunens ansvar och skyldigheter
 4. Statens ansvar och skyldigheter
 5. Särskilda skyldigheter för enskilda och myndigheter
 6. Bestämmelser om ersättning
 7. Bestämmelser om bemyndigande, ansvar och överklagande
 8. Övriga bestämmelser.
- Detaljregleringen när det gäller räddningstjänstplan, räddningskårer och styrkor har tagits bort i förslaget till ny lag. Dessa regler ersätts istället regler om handlingsprogram vilket kommer att innebära att kommunen bestämmer själv hur verksamheten är tänkt att organiseras, dimensioneras och bedrivs. Genom att i lagstiftningen ange nationella mål för den kommunala räddningstjänstverksamheten ges enligt utredningens förslag kommunerna större möjlighet till lokal anpassning av organisationen och dimensioneringen av verksamheten, allt i enlighet med principen om kommunalt självstyre. Denna punkt har diskuterats livligt i facktidningar som exempelvis "Sirenen" och "Räddningsledaren". Anledningen är att en del befarar att detta kommer att leda till en alltför stor skillnad mellan olika räddningstjänsters bemanning medan andra menar att nationella mål istället gör säkerhetsnivån mer likvärdig i hela landet.
- Lagen betonar vikten av olycks- och skadeförebyggande arbete. Ansvaret för brandskyddskontroll läggs i betydligt större omfattning över på den enskilde respektive ägare/innehavare. Den nuvarande brandsynen kommer troligtvis att försvinna och ersätts av en ren tillsynsfunktion. Den enskilde får bevisbördan för att brandskyddet är skäligt och tillfredsställande ordnat. Det arbete vi idag lägger ner på att försöka klargöra ansvaret samt implementera verktyg som syftar till att öka ansvaret för den egna kontrollen: *Intern Brandskyddskontroll (IBK)*, *Systematiskt brandskyddsarbete* samt *Systembrandsyn* ligger alltså helt i linje med hur utredningen tänkt sig.
- Förslaget kommer troligtvis även leda till att ägare och innehavare av vissa byggnader och verksamheter kommer att bli tvungna att dokumentera sitt brandskydd. Hittills har kravet på brandskyddsdocumentation endast ställts utifrån Boverkets byggregler (BBR) vid nybyggnation eller väsentlig förändring av en byggnad. Detta kan i slutändan öppna upp för att ge oss större möjligheter att kunna kräva att korrekta och uppdaterade insatsplaner finns på många objekt (något som vi ännu inte gör...).
- Varje kommun ska ha ett handlingsprogram för förebyggande åtgärder. Programmet ska beslutas av fullmäktige och ska innehålla verksamhetsmål i form av säkerhetsmål och prestationsmål. Även här har arbetet inom Brandkåren Attunda startat bl a genom vårt arbete med säkerhetsanalysen och målformulering.
- Förslaget påpekar att kommunen aktivt skall medverka till ett samarbete mellan olika ansvariga myndigheter för att åstadkomma en samsyn i fråga om tryggheten och säkerheten i kommunen. Samarbetet

(Forts. på sidan 5)

(Forts. från sidan 4)

med fältgrupper, socialnämnden, polisen osv kommer troligtvis att bli betydligt mer omfattande och tydligare i framtiden.

- Nästa stora förändring som Dryselius föreslår kommer troligtvis att bli krav på obligatorisk analys och utvärdering av själva genomförandet av insatsen. När en insats är avslutad skall kommunen se till att den olycka som har föranlett insatsen blir undersökt i syfte att i skäligen omfattning klarlägga orsaken till olyckan och olycksförloppet.
- I ett avslutande PM tas frågan om uttryckning till automatisk brandlarmsanläggning upp. Utredaren konstaterar att nuvarande situation med ca 97 % fel-larm inte är acceptabelt och att det generellt sett behövs en bättre kontakt och mer informationsutbyte mellan räddningstjänsten och de objekt som har automatiska brandlarm. Vi får väl se hur Södertörns Brandförsvärsförbunds ställningstagande i automatlarmsdebatten står sig i förhållande till den nya lagen...

Fredrik Ryber

På gång i det administrativa stödet

Ny informationspolicy

Information är viktigt, det vet alla. Kommunikation är en stor del av informationsflödet och det är om det som jag skulle vilja berätta lite.

Brandkåren har idag ingen känd och använd policy för hur alla våra interna medier skall hanteras och hur vi skall hantera t ex massmedia. I dagarna sitter jag och formulerar ett utkast till informationspolicy som förhoppningsvis skall kasta lite ljus över hur vi inom organisationen skall jobba med information och kommunikation.

Hur skall intranätet användas? Vilka skall nås av mitt mailutskick? och vad skall jag säga till reportern som undrar vad som hänt vid senaste olyckan? Detta är frågor som kan uppkomma och som vi måste kunna svara på.

Tanken med en policy är inte att i detalj styra vad som skall eller kan sägas utan att ge övergripande riktlinjer för hur vi inom Attunda skall arbeta med information samt hur omgivningen skall få tillgång till och uppfatta oss. Policy skall även förses med en handlingsplan för detta och kommande år så att vi kan lista vilka aktiviteter som vi måste göra för att nå dit vi vill.

Har Du synpunkter på något som rör information? Tveka inte utan skicka mig ett digitalt mail eller slå en gammal hederlig analog telefonsignal så jag får veta. Policyn blir allra bäst om Du hjälper till att tycka och tänka.

"Det är inte möjligt att inte kommunicera"

- Watzlawick (forskare och psykolog)

Uppgradering av telefonväxlar

Inom kort kommer växlarna att uppgraderas på stationerna i Järfälla och Väsby.

Tanken är att inringande personer skall få möjlighet att via knapptryckningar välja vilka de vill tala med samt få möjlighet att höra en telefonsvarare som meddelar om ingen kan svara för tillfället. Alla som sitter vid en kontorstelefon kommer dessutom att kunna få tillgång till röstbrevlådor. Med denna uppgradering finns flera fördelar.

Dels slipper vi ilsket, aldrig tystnande ringsignaler då det ringer på linjer som vi inte svarar på. Dels får den inringande snabbt svar av Brandkåren Attunda (ibland dock av en telefonsvararröst) och han eller hon kan lämna ett meddelande och senare bli uppringd av oss. Detta ger oss ett bättre bemötande av våra kunder.

Uppgradering av kopiatorer och skrivare

Just i dagarna håller jag på med en upphandling av nya kopiatorer och skrivare till hela organisationen. Alla kopiatorer som finns idag skall bytas ut och ersättas med nya. I vissa fall blir det kraftiga förbättringar med möjlighet till färgutskrift i andra fall nya snabba och förhoppningsvis problemfria utskrift med kopiering, laserskrivare och fax i samma maskin.

Tanken är också att vi med de nya maskinerna enbart skall behöva ett avtal, ett telefonnummer för service m m.

Allt för ett bättre och smidigare användande!

Så vi säger som i Hollywood:

Ten Four and Copy that! Roger and out.....

Carl Johan Lindh

25 år i tjänst

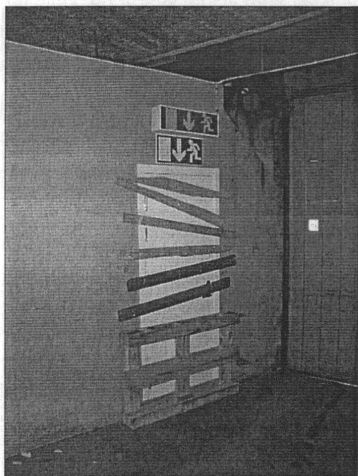
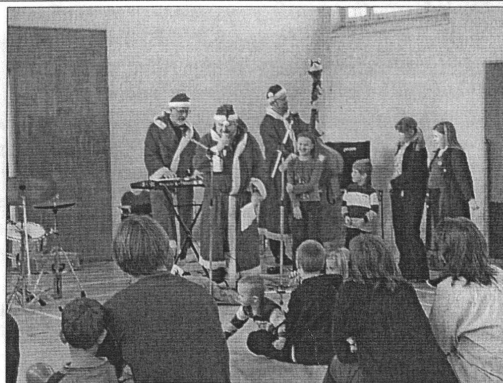
Under februari månad har inte mindre än fem personer uppmärksammats för lång och trogen tjänst. På den tiden det begav sig arbetade de för olika brandförsvär, men det är numer historia och alla har nu samma chef. Jubileet firades med en festmiddag, som nästan helt saknar motstycke (se bild). Lokalen för ändamålet var gamla anrika Lasse Maja krog i Barkarby.



Bill Steimert, Benny Söderberg, Christer Ängehov, Lasse Ekstedt och Sven-Inge Nylund (kommundirektör Upplands-Bro) Bakom kameran Paul Kullman, även han jubilar. Bengt Peterson jubilerade också men saknas på bilden.

Julgransplundring...

Är en verksamhet i avtagande. Ätminstone av besökantalet att döma. Icke desto mindre var det även denna gång ett trevligt och välarrangerat evenemang, som var öppet för alla anställda inom Attunda samt släkt och vänner. Det var grupp ett i Järfälla som höll i det hela och bjöd på fika och godis. Och orkestern, som har mångårig vana av plundring i Järfälla, stod för musik, trolleri och tävling.



Ännu en variant på temat dubbla budskap!

(Eller är det månne ett juste tekniskt byte att två skyltar väger upp en låst dörr?)

Nytt om P.U.T. (person under tåg)

Som det stått att läsa i denna tidning tidigare, finns det stora betänkligheter kring vårt agerande vid P.U.T larm. Det har ju länge diskuterats om dessa uttryckningar, sedan dödsfall bekräftats, kan kalla för räddningstjänst.

En del svarar tvärt nej, medans andra menar att det kostar samhället stora pengar att ha tågen stående längs banan. Och kanske sanningen ligger någonstans mitt emellan? Det är förmodligen så att brandkåren är de enda som har en organisation som klarar av dessa jobb. Men det nya jag talar om i rubriken är att nu skall vi förhoppningsvis få svar på alla frågor.

CÄ har varit i kontakt med Räddningsverkets chefsjurist och han håller helt med om att våra åtgärder efter konstaterat dödsfall inte kan kallas räddningstjänst. Han tror dock också att vi är de enda som kan göra jobbet och har föreslagit att CÄ skall ta kontakt med Banverket för att få en dialog och i framtiden ett avtal. Enligt uppgift så har hela regionens brandkårer ställt upp bakom detta och det skapar ju onekligen en större tyngd.

Så kanske är det snart slut med att göra rätt sak av fel anledning. Kanske kan vi snart få det erkännande som vi definitivt är värda.

Kroon

Några ord på vägen...

Kommunals fackliga arbete intensifieras hos våra medlemmar när den årliga lönerrevisionen äger rum. Sektion 52:s tredje klubb, Attunda har byggt upp en facklig linje-organisation, med välsmorda stödfunktioner. Överst är undertecknad som ordförande med en välfungerande höger hand, vice ordförande Sten Andersson. Sedan har vi tre (insats)ledarmöter, Ronnie Ramberg, Tony Lundberg, Ulf Svensson. Suppleanter är Thomas Sedvall, Mikael Madsen. Administrationen består av Leif Lind med ett gott grepp om pennan. Sedan har vi en stödfunktion där Esko Lauronen kan gå in och stödja hela organisationen som huvudskyddsombud.

Med ett stundande projektarbete under den innevarande avtalsperioden som löper från 010401 tom 030401, kan man inte låta bli att ställa frågan: - Va blir i år rå? Ser man sig runt omkring så kan man klura ut att det ser onekligen ljusst ut från våran sida att se på saken. Dock är våra insynsvinklar helt olika beroende på vilket öga man ser med. Procentuellt är ju som bekant den högsta halten alltid lite lömsk när vi vill vara klartänkta och se vad det ger i den svenska valutan.

Förra årets revision gav fullbetalda brandmän 1075 kronor till per månad att köpa falukorv för, där månadslönen stannade på 17.450. Våra grannar, SRB, har gjort en stark förhandling detta år med ett resultat som troligtvis slutar på 19.257 kronor i månaden

för en brandman. Dock är den vid dags dato ej avslutad. Djungeltrumman har även slagit ett slag för Södertörn där dess rytm angav ett liknande resultat. Undertecknad har sökt faktaunderlag för dessa uppgifter men har misslyckats.

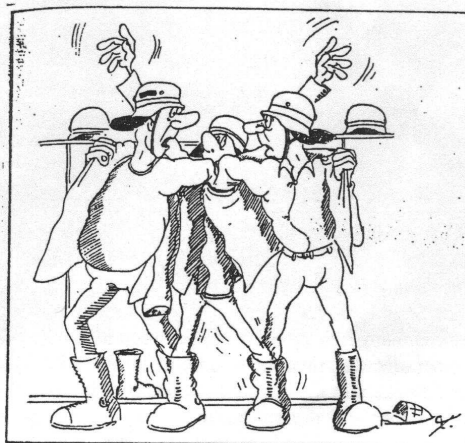
Vad kan vi då begära? Jo, Brandkåren Attunda, bland de främsta i landet vad det gäller att utnyttja arbetstiden, vill vi påstå. Med nya arbetsätt och ett hejdundrande förebyggande arbete på skiftnivå, ska väl kunna begära en skälig lön. Här kommer då vårat krav, 2.500 kronor för samtliga kommunals medlemmar. En skälig lön för ett farligt arbete. I allmänhetens ögon visar vi gärna stolthet för yrket men skam över lönen. Många tror att man är komiker när man visar lönekuvertet, och ibland undrar man. När våran förhandling sätter igång, den 20 mars, möter vi Christer Ångehov och Carl-Johan Lindh med förväntan och spänning. Min och Tony Lundbergs andra förhandling kommer att förstärkas med en veteran i gemet. Ronnie Rambergs kunnande och väl-täljda tunga är en positiv injektion. Om vi nu ska komma någonstans är kollektivet den viktigaste muskelgruppen. Där hoppas jag att vi alla håller varandra om ryggen och visar att vi är eniga, med erat stöd orkar vi lyfta lönen... Väl mött i verkligheten!

Ordförande Christian Skeppar

Brandstation i Järfälla?

Det är fullständig otänkbar att någon av Löpeldens läsare skulle titta förvånat på rubriken ovan. Det här är ju en fråga som är vida äldre än Brandkåren Attunda. Nu är det emellertid ställt utom allt tvivel att det **skall** bli en ny brandstation. Problemet är/har varit den tomt som stationen skall byggas på. Ägare till den tomten är idag Vägverket. De förvärvade den på den tiden då VV hade monopol på vägbyggen och underhåll, varför tomten idag verkar vara alldeles för stor och ser mest ut att användas som skrotupplag. Icke desto mindre har VV hela tiden hävdat att tomten har ett **stort** kommersiellt värde för dem. Varför en överlåtning inte kunde komma på fråga med mindre än ett tomtbyte med Sollentuna kommun. Och så blev frågan ännu mer komplicerad. Sollentuna var ju givetvis inte ett dugg intresserade av att släppa en av sina mest attraktiva tomter

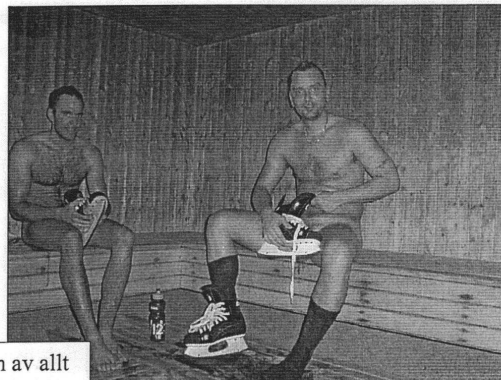
för att Järfälla skulle få en ny brandstation, de skall ju även vara med och betala själva bygget. Enligt säkra vittnesuppgifter höll de diskussioner som fördes inte någon högre nivå och positionerna lästes rejält. Men nu ser vi ett ljus i mörkret. Vägverket har fått en ny generaldirektör. Och han är gammal bekant med Anders Major, kommundirektör (högste tjänsteman) i Järfälla. Av den enkla anledningen är både han och Mikael Freimuth, kommunordförande (högste politiker) väldigt förhoppningsfulla om **en lösning före sommaren**.



Kroon

52” Så stor är den nya tvn på Upplands Väsbystationen. Köpet, som finansierats genom insamling, initierades och genomfördes av Ove Engelkrans. En tv av den kalibern står inte, den tronar och kan den sedan kompletteras med surroundhögtalare så kommer det lyfta 90 sekunder till oanade höjder.

Exakt hur seriöst var det att i omgångar tömma våra kommuner för studiebesök på 700. Har ersättningsstyrkan blivit överflödiga? Eller?



Ett mycket tydligt bevis på effektiviteten inom Attunda. Kombinerad värme och försäsongsträning på Väsbystationen.

Har med en viss förfäran konstaterat att mer än hälften av allt räddningsledarstöd som finns i våra förstabilar rör objekt i Sigtuna kommun. Att det är så mycket beror, enligt mig, på två saker. För det första har vi alldeles för lite eget material, och för det andra spökar våran inneboende rädsla att slänga något innan samtliga inom förbundet frågats om lov. Detta är den enda förklaringen som jag kan komma på till att en reviderad nyutgåva aldrig ersätter den gamla, och att det fortfarande finns telefonlistor från -86.

Kroon



Hej alla

Nu är övningsperioden över och vi har en vinnare av den ickeexisterande inofficiella tävlingen i bilklipp. Ensam i juryn är undertecknad och valet är helt mitt utan någon form av påtryckningar eller mutor i form av whiskyflaskor eller liknande. Överklagande av beslutet sker skriftligen och skickas per brev till SÖRAB, Omlastningsstation Smedby, Avd. pappersåtervinning, 194 92 Upplands Väsby.

Den grupp som vann får följande motivering:

Med en extrem skärpa, koncentration och en lagmoral utöver det vanliga lyckades de bända sig in i toppen genom att på ett snabbt och säkert sätt frilägga patienter ur skrotbilar.

Vinnare av priset för Losstagnation 2002 är grupp 2 i Upplands Väsby.

Grupp 4 och 3 i Järfälla är utom tävlan då jag inte kunde bedöma dem pg a frånvaro.

Så här glada blev grabbarna i grupp 2 UV när de fick priset som bästa losstagningsgrupp under våra övningsdagar. Det otroligt attraktiva priset delades ut under mycken glam och glädje av Mats "snabbtaget" Persson. Något som är väl värt att nämna i sammanhanget är att JÄ 4 uppges varit snabbast i själva uttagningsmomentet, men de var inte på långa vägar lika snygga!

Alla grupper gjorde ett bra jobb och det är kul att höra att ni använder grejerna skarpt och att det fungerar i verkligheten. Jag vill också tacka Bjuckis, Frölle och Perre på fältet för den grymma service vi fick under övningsveckorna.

Eftersom detta är det sista numret av löpelden som kommer ut under den tid jag arbetar innan min tjänstledighet vill jag passa på att tacka alla för de tre år som jag har varit i Attunda. Jag har trivts kanonbra och det är kul att se att det finns goa göbbar i Stockholm också.

Ha de så syns vi
Mats #92