



# Löpelden



Nr:2 2001  
april

Interntidning för personalen i Brandkåren Attunda  
Ansvarig utgivare: Sten Andersson

Det sista jag trodde när jag biträdde som redaktör var att jag skulle stå inför problemet att inte få plats med all inkommen materiell. Det är kul att så många vill vara med och skapa en personaltidning. Detta nummer har över tretton skribenter vilket motsvarar 10% av alla anställda vilket ger tidningen en imponerande bredd. Jag har tyvärr inte fått plats med alla bidrag, men lugn de kommer i nästa nummer.

För att få in så många artiklar som möjligt håller du nu i ett späckat densitetstungt nummer av Löpelden. Det har varit många som försökt smygläsa över axeln när jag arbetat med materialet till tidningen.

Även om Löpelden kan visa upp ett ansikte av vicechefen så kan du ändå läsa hans tankar och visioner om Attundas och Rädd-Sam-Norrs framtid.

Den administrativa gruppen gör en presentation av sina göromål. Glöm inte att tacka dem då och då. De står inte alltid i rampljuset men tänk dig en månad utan deras hjälp, vilken katastrof!

Löpeldens utrikeskorrespondent i Nord-Amerika önskar Glad påsk och käserar hemlängtan och amerikanska fasoner.

I nästa nummer kommer en hel del rotande i det förgångna, dock saknar jag någon som vågar sia i framtiden. Kasta lite fiskben (det samlades faktiskt några under pimpel-KM, läs mer sid 3) eller håll lite smält bly i tanken och delge oss vad framtiden har i sitt sköte.

Ni läsare är mina ögon och öron, ring eller skriv om ni upptäcker, upplever eller upprivs av något. Ge mig gärna lite intryck av detta nummer så möts vi mellan raderna i nästa Löpeld.

E-post: [sand@diplomats.com.alt](mailto:sand@diplomats.com.alt)  
[sten.andersson@brandkaren-attunda.se](mailto:sten.andersson@brandkaren-attunda.se)

## Riktigt inkompetenta vet inte om att de är det

**USA** De som är riktigt inkompetenta anar sällan vid-  
den av sin inkompetens, konstaterade två amerikans-  
ka socialpsykologer, Justin kruger och David Dun-  
ning vid Cornelluniversitetet, i veckan. Vid en omfat-  
tande studie fann de att folk som gör uselt ifrån sig  
tenderar att tycka att de är riktigt duktiga. De som har  
kompetens är mer självkritiska.

(TT-Reuters)

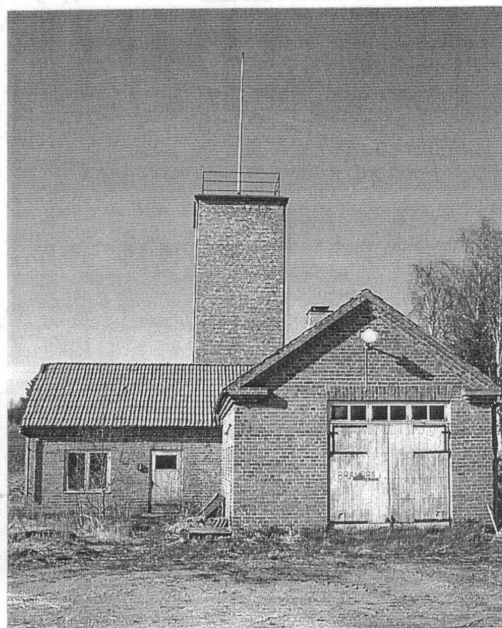


Foto: Sten Andersson

Det ryktas om att nya brandstationen i Järfälla bör-  
jar närma sig slutgiltig utformning!

## Vår "företagskultur"

Arbetet med mål och målföljning är på gång i vår organisation, men vi kan bli ännu bättre. Jag tycker att organisationen nu är mogen för att ta nästa steg i utvecklingstrappan och prata kulturfrågor. Att arbeta med vår "företagskultur" innebär att organisationen får en gemensam plattform att utgå ifrån i våra relationer med andra och oss själva. Men för att kunna diskutera företagskultur bör man definiera den. Med begreppet företagskultur menas "Det totala mönstret av mål, idéer, ritualer, synsätt, regler, beteenden, kunskaper, strategier osv". För att göra det hela lite mer tillgängligt för oss har jag valt att dela in företagskulturen i fyra delar såsom.

- Uppgift och mål
  - attityder och värderingar
  - beteenden
  - ursprung och historia
- Delarna förklaras enligt nedanstående.

### Uppgift och mål

Uppgift och mål talar om vad man ska göra och vad man vill uppnå. Alla har mål av olika slag som man strävar emot. Organisationen och den enskilde har kanske helt skilda mål. Detta fungerar inte i en organisation. Målbilden bör man vara överens om annars strävar man åt olika håll.

### Mål måste vara

- realistiska
- ska innebära en utmaning
- klart och tydligt formulerade
- kunna mätas
- tidsbestämt, när skall målet vara uppnått

### Attityder och värderingar

Våra attityder och värderingar visar hur vi ser på oss själva och på varandra. Hur vi ser på gäster och "kunder", på brandkåren som helhet och synen på omvärlden (massmedier, myndigheter, politiker, sjukvården osv). Man kan dela in attityder i **positiva** och **negativa** attityder enligt följande.

#### Positiva attityder:

- jag tar ansvar
- jag är betydelsefull
- jag vill lära
- jag är förnuftig
- jag är kreativ, pålitlig och lojal
- mina arbetskamrater och ledare är viktiga, pålitliga, duktiga, ärliga, lojala, intressanta.
- förändring och nya idéer upplever jag som nya möjligheter, inspiration, en utmaning.
- *Våra hjälpsökande(kunder)* är
- människor som du och jag
- brandkårens viktigaste tillgång
- spännande människor
- enskilda individer
- orsaken till mitt arbete

#### Negativa attityder:

- jag är så dum
- jag är slarvig, slö och klumpig

- jag är fantasilös
- jag är otillräcklig
- mina arbetskamrater och ledare är jobbiga, slöa, opålitliga, stroppiga, dumma, ointressanta, oansvariga
- förändring och nya idéer upplever jag som hotfullt, problematiskt, jobbigt.

#### Våra hjälpsökande är.

- besvärliga
- snåljäpar
- krävande
- ett nödvändigt ont
- störande i mitt arbete
- kollektiv

Negativa attityder skapar osäkerhet, dåligt självförtroende och svårigheter att kommunicera med andra. Negativa attityder gör att vi inte tar tillvara varje människas unika resurser. Negativa attityder bäddar för konflikter. I en framgångsrik brandkår med en stark kultur har ledarna följande människosyn:

*"Människor är individer som vill ta ansvar och göra ett bra jobb."* Detta grundläggande synsätt på människan skapar organisationsformer och normer som tillåter, möjliggör och uppmuntrar personligt ansvarstagande och engagemang

### Beteenden

Beteenden handlar om hur vi gör saker och ting i Brandkåren - hur vi beter oss i olika situationer. Attityder och normer styr våra beteenden - vi utövar "social kontroll" genom att ge sanktioner (besträffningar och belöningar). Varje bransch har sina normer (branschnormer) som talar om hur man ska bete sig på sitt arbete i olika situationer.

### Ursprung och historia

Brandkårens historia och ursprung handlar om hur gammal organisationen är, vad som hänt, vilka som arbetat där och vilka tidigare mål man haft. I historien finns hjältar, legender och myter som talar om hur fantastisk den där brandmannen, hur bra det var på förre chefens tid, osv.

Dessa myter påverkar organisationens företagskultur - hur man ser på varandra, "kunder" och omvärld och hur man löser problem.

Med denna definition som grund samt de vi har lärt oss tidigare så tror jag att vi har en bra plattform för att diskutera vår egen kultur. Att diskutera kultur är viktigt för att vi ska få en framgångsrik brandkår. En stark kultur binder samman och håller ihop brandkåren som ett kitt. I diskussion om kultur är det inte fel att titta i vårt målstyrningsdokument samt delta i de aktiviteter som projektet Ask och Embla kommer ut med.

Jag ser framemot dialogen om hur vi ska utveckla brandkåren mot nya mål och möjligheter, där kulturfrågan är en del i detta.

Med vänlig hälsning

Christer Ängehov

## KM i pimpelfiske 2001

Så var det dags igen för en gammal tradition. Detta år utspelades det på Norrvikens is med en enlavinartad ökning av deltagarantalet från föregående år. Det var en av vinterns finaste dagar. Klubbmästare blev Håkan Eriksson (av den nyare sorten). Han visade verkligen var skåpet skall stå! På god andra plats kom årets överraskning: Lars "Öste" Krusemark.

1. Håkan Eriksson 360 g (årets rookie)
2. Lars Krusemark 175 g (millenniets överraskning)
3. Hardy Eklund 50 g (tänker vinna nästa år)

Slutligen ett stort tack till Olov "borren" Carlsson för ytterligare en kanontävling.

Väl mött nästa år

Hasse L A



Foto: Hasse Andersson

Som självutnämnd prisutdelare Lars (Öste) Krusemark.

### Katastrof-Pelle

Vi säger bara grattis till grupp 2 i UV som snart får ta över katastrofpelle från Arlanda. Inte för att han har ställt till med någon katastrof och inte för att han är någon katastrof på spelplanen utan för hans förmåga att dra till sig larm. Under de fem första passen han jobbat hos oss har vi haft 14 larm vilket om det fortsatte skulle innebära en årsstatistik på 1882 larm för Sollentuna. Vi ser med förhoppning fram emot att ta över Alminer så vi kan få vila på nätterna igen.

Grupp 2 SO

### Ny medarbetare!

Löpenden hälsar Lars Alminer varmt välkommen till Attunda. Han har bott hela sitt liv i Sollentuna, är 35 år och gift. Han har två flickor, en på fem och en på sju år. Han kommer nu från Sigtuna brandförsvar där han arbetat sedan oktober 1990. Där trivdes han MYCKET bra men tycker det ska bli kul med lite förändring. Fritidsintressena är framförallt golf, men han spelar även veteranhockey.

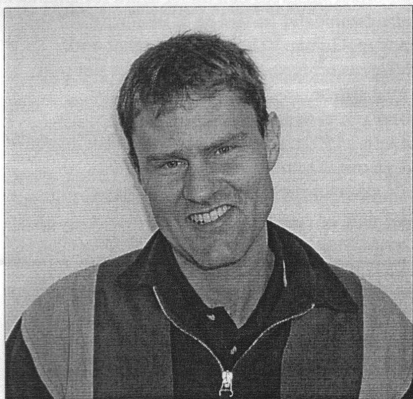


Foto: Leif Sundström

### Stor Stockholmcup i rinkbandy

Det var tidig morgon när vi, åtta tappra krigare, styrde kosan mot Norrtälje för att spela rinkbandy. På grund av lite dålig uppslutning så hade vi mönstrat ett lag som bestod av sex juniorer och två rutinerade rävar. Självförtroendet var väl lite sargat efter brakförlusten mot SRB i RM-matchen som slutade med 14 strutar i baken och 1 framåt (poängteras bör dock att undertecknad inte var med den gången pga utlandsresa). Men med ett nytt spelsystem i bagaget var vi emellertid ganska "taggade" och framförallt revanschsugna!

Första matchen spelades mot Haninge där det blev förlust med 2-5. Man kan enkelt sammanfatta den matchen som så att det var vi mot Orvar Stambert, en gammal halvtaskig Djurgårdare, och Orvar drog längsta strået.

Andra matchen mötte vi Tyresö och torskade även den, dock endast med uddamålet, 3-4. Här gjorde vi en tapper insats och hade även en rejäl portion otur, en missad straff och ett bortdömt mål. Nämnas kan också att Tyresö slutligen blev gruppsegrare.

I sista matchen kom så till slut en efterlängtat seger! Med rapp skridskoökning och ett "jävlar anamma" körde vi över Nacka med 4-2. Nu var vi på gång...tyvärr hade turneringen redan slutat!

Kontentan av cupen är att med den ungdomliga entusiasm och vilja som lag Attunda visade upp så har vi framtiden för oss. Det var helt klart ett fall framåt jämfört med RM-matchen och kan vi fortsättningsvis lura med fler av de rutinerade gamlingarna, så kan vi få ett riktigt slagkraftigt lag till framtida turneringar!

Laget bestod av:

Hasse"Gerdén"Andersson  
Peter"Rickard Wallin"Bergman  
Henrik"Sigge Fokin"Fredén  
Peter"Marko Jantunen"Eriksson  
Martin"Mattias Johansson"Hasselqvist  
Peter"Jörgen Jönsson"Bergström  
Mattias"Tomas Rhodin"Lassén  
David"Christian Berghund"Kullander

31:an Kullander



## Vems är ansvaret och när skall det tas ???

Den 27 februari fick vi en lägenhetsbrand på Dackevägen i Järfälla, på, då en person blev innebränd.

Vi fick larmet strax före sju på morgonen: **Fullt utvecklad lägenhetsbrand, Dackevägen fullt utvecklad lägenhetsbrandplan 6, troligen folk kvar.**

Körtiden är bara 3 minuter. Inriktningen blir: Invändig livräddning via trapphuset. Det brinner i en lång sammanhängande sutterängbyggnad i 10 plan. Vi har tidigare varit där som bärhjälp och då använt entrén på norrsidan och väljer alltså det kända alternativet. En försvärande omständighet är att balkongerna vetter mot innergården. Ur ett fönster på 6: e våningen kommer det mycket rök. Mitt beslut för stegen blir att göra halvhalt.

**Jag vill stanna i mitt berättande här och påminna er om en artikel i förra Löpelden där redaktör Kroon avhandlade ämnet bostadsbränder. Artikeln kan man mycket väl applicera på detta byggkomplex. Den handlade om bra kartunderlag, körvägar, stigarledningar, angreppsvägar och brandposter.**

Väl framme vid porten går allt enligt plan: bakvänd slangdragning och på med vatten. Rökdykarna gör sig beredda att bryta dörren. Simsalabim, då kommer grannfrun ut och låser upp lägenhetsdörren. Sedan går släckningen av branden snabbt. Det brinner endast i sovrummet men hela lägenheten blir rökskadad. Vi hittar vi en död person, svårt bränd halvsittande i sängen. Övriga utrymmen hålls hyfsat rena från rök med hjälp av en fläkt. Under tiden har stegen fått order att ställa upp och sedan invänta förstärkning från Kista. Tack och lov blir det ingen evakuering via stegen. Att hamna i detta läge är inte bra och som ni förstår är huvudorsaken att vi saknar en man på stegen, men även att mina kunskaper om detta objekt är bristfälliga. Hur är t ex trapphuset beskaftat, öppet eller?

På eftersnacket vi pratade om vad som gick bra resp. dåligt och hur det kändes att se en svårt brännskadad. Nästa dagpass gjorde vi en skriftlig utvärdering med hjälp av den framtagna utvärderingsmallen. Sedan åkte vi upp till brandplatsen och orienterade oss i området. Då fann vi mycket av den kunskap vi saknat på brandmorgonen. Vi skall nu iordningställa en orienteringsplan över detta bostadsområde.

### Avslutningsvis vill jag ställa om rubrikfrågan angående ansvaret.

Järfällahus kände till att denna person hade problem och skulle in på behandling. Mycket tyder på att det var säng-rökning som orsakade branden. Om det hade funnits en fungerande brandvarnare hade utgången troligtvis inte blivit så tragisk.

När och vem skall agera då överhängande risk för olycka finns!!!

Vi som var på platsen: TC, 8, 20, 32, 125, 66

Vid blocket: TC

## YO YO YO Kollegor!!

Here comes en liten hälsning from the big country i väster. Här i det bästa landet i universum (det är i alla fall vad amerikanarna tror) är allting stort, till och med ketchup-flaskorna är ofantliga. Dessvärre är allt dyrt, med en dollarkurs som envist håller sig runt 10 kronors strecket svimmar man nästan ibland i snabbköpet. Men man slipper i alla fall packa ner varorna i plastpåsar själv, det gör kassörskan, med långsamma sävliga rörelser och självklart packar hon en påse extremt tung medans den andra blir lätt som en fjäder. Som sagt, det finns en rad småsaker här som driver en svensk till vansinne: det faktum att skatten aldrig är inkluderad i priset, så man vet aldrig exakt vad någonting kostar, det faktum att man inte kan gå ut och äta ett helt sällskap utan att ha en miniräknare med sig för att räkna ut hur mycket var och en skall lägga i dricks, det faktum att deras mjölk smakar plast, det faktum att kaffet till och med är svagare än när jag någon gång råkadde brygga det i Sollet (fråga grupp 1, de vet!).

För alla Er som undrar vad i !#%&? jag sysslar med här då, så håller jag på och utökar mina redan betungande studieskulder (vilka är av största vikt för en brandman), med att läsa Security Management på en statlig skola här i New York. Vem vet, kanske jag kommer hem som den nya brandchefen för Attunda (bli inte orolig nu Christer).

Medan jag sliter med mina skolböcker jobbar min kära sambo med att försöka styra upp verksamheten på den svenska FN-delegationen, ett nog så tufft jobb!!

En av löpeldens få utrikeskorrespondenter ber att få önska alla läsare en HAPPY PÅSK och så syns vi sommar!!

Calle "93:an" Andersson

## Tio minuter om dagen, bra eller inte?

Det har nu gått ett år sedan SO och JÄ fått sina nya maskinstegar. Då tycker jag det är dags att utvärdera året. Hur mycket övar vi stegkörning egentligen? Sollentunas stegbil har gått 162,1 timmar på ett år medan Järfällas stegbil bara gått 153,3 timmar. Räknat på SO:s tid gör det här 17 minuters per pass. Då har jag inte räknat bort den grundutbildning vi fick av Sala förra våren. Själv övade jag ca två timmar när Sala var här vilket gör att det kvarstår 2,8h för de 17 pass jag körde 502. Rent statistiskt skulle jag alltså övat 9,94 minuter per pass jag körde stegen under det senaste året. Inte mycket att skryta med för en chaufför av ett avancerat livräddningsfordon som dessutom arbetar under tidspress och under svåra förhållanden. Det är mindre övningsstid än vad en kranbilschaufför gör på en förmiddag. Gamla 502 gick 800 timmar under 16 år vilket med dagens schema gör det 20 minuter per pass. Nåja, nog med siffror.

Frågan är bara om vi övar tillräckligt?

Kommer vi upp i 150 nya timmar utan nyutbildningstid?

Och ska JÄ gå om SO under kommande år?

Kommer UV slå rekord när de får sin nya steg?

SAND

Hur många F innehåller följande text?  
Rätt svar finner du på sista sidan.

FINISHED FILES ARE THE RESULT OF YEARS OF SCIENTIFIC STUDY COMBINED WITH THE EXPERIENCE OF YEARS



## Vicechefen träder fram

Trots att jag sedan halvårsskiftet förra året formellt är stf räddningschef i Brandkåren Attunda, har den inte givits något bra tillfälle att presentera mig i organisationen. Erbjudandet om att skriva några rader i Löpelden kom därför mycket lägligt.

Att jag heter Jan Wisén och sedan november 1998 är räddningschef i Södra Roslagens Brandförsvarsförbund tror jag dom flesta vet. Även att jag dessförinnan kom från Stockholms brandförsvär, där jag under drygt 11 år arbetade i olika befattningar. Dessförinnan avverkade jag brandingenjörsutbildningen (1985-87) med CÅ som kurs- och bankkamrat. Men jag började i brandförsvaret redan 1973. Först som vikarie på Lidingö, sedan som ordinarie brandman i Nacka och brandförman på Luftfartsverket-Arlanda. Jag har också hunnit med anställningar på Svenska brandförsvärsföreningen och Länsstyrelsen. Bor i Danderyd och har fritidsställe på Ingarö, där också båten ligger för-töjd.

Att just ha börjat som brandman, ser jag som en styrka. En otroligt lärorik och rolig tid, som jag inte vill vara utan som chef. Yrkesmässigt känner jag mig väldigt privilegerad. Jag har under alla dessa år fått arbete i en rad olika befattningar. Fått pröva på att åka VBI och jourhavande chef i Stockholm. En hel radda utredningsuppdrag i landet, lärarjobb på Rosersberg, RVR-ledare samt också en period som programledare för "Larmet Går". Som en extra krydda har jag också fått förmånen att delta i några utlandsuppdrag. Jordbävningen i Armenien 1988 samt observatör i samband med flyghaveri i Amsterdam 1992 och el-avbrott i Auckland Nya Zeeland 1998.

Just nu känns det som en stor utmaning att jobba i Rädd-Sam-Norr. Den största är naturligtvis en eventuell sammanslagning av Brandkåren Attunda och SRB. Varför, undrar säkert många. Vad är vitsen att bli ännu större. Det finns naturligtvis inget självändamål att skapa en stor och ibland trög och hierarkisk organisation. Fråga mig, jag har jobbat i Stockholm. Men det finns också många fördelar om man utformar organisationen på rätt sätt. Både Brandkåren Attunda och SRB är idag "halvstora" organisationer. Dvs, vi är rätt stora om man jämför oss med andra räddningstjänster. Men vi är för små (var och en) för att kunna specialisera oss inom vissa områden och för att kunna ha specialistkompetens oavsett om detta sker genom internt eller externt rekrytering. Jag tror personligen att vi skulle ha mycket att vinna på en sammanslagning. Vi är i grunden ganska lika (lika stora, i stort sett samma riskprofiler, likartade kommuner etc). Jag tror att vi med en sammanslagning skulle kunna bli en ännu effektivare organisation samtidigt som vi därigenom skulle kunna erbjuda stimulerande utvecklingsmöjligheter för alla personalkategorier. Målsättningen, enligt mitt sätt att se det, är

### Kära medarbetare

På grund av den senaste tidens upptäckter och den påföljande debatten rörande de finska "idrottsmännens" doping-användande har en diskussion på Väsby station tagit ny fart. Det har sedan länge förekommit "snack i korridorerna" om fusk i idrottsprestationer, poängräkningar och omöjliga regeltillägg under pågående match. Med tanke på den utbredda användningen av blodddoping, även kallad EPO, har vi på Attunda's dopingkommitté sett oss skyldiga att med handgripliga metoder ta itu med detta problem. Vi har på grundval av alla bevis som har framkommit sett oss tvungna att retroaktivt frånta Paul "Pälle" Kullman alla segrar från 1982 till dags dato. Han blir härmed tvingad att inlämna till oss på dopingkommittén sitt badmintonracket, sitt tennisracket, sina gymnas-tikkkläder (här inräknas också skor) och sin bandyklubba. Han är också från och med att detta skrivs avstängd från all fortsatt utövande av idrott i brandkårens regi. Han är

att samtliga 11 kommuner i Rädd-Sam-Norr, bildar en gemensam räddningstjänstorganisation och att länet på sikt därigenom får tre lik- värddiga och resursstarka räddningstjänster.

Vad innebär då det här växelvisa ställföreträdarskapet mellan Christer och mig. Är det inte bara en ren pappers- konstruktion? Jovisst. Både min och Christers övertygelse är att vi snarast borde slå ihop våra två organisationer. När då båda organisationerna i stort sett samtidigt får sina två stf-tjänster vakanta, var det ganska naturligt att diskutera hur vi på kort sikt skulle kunna lösa den här situationen, i avvaktan på den "riktiga" sammanslagningen. Att tillsätta nya chefstjänster samtidigt som vi utreder att minska ledningsorganisationen vore inte särskilt klokt. Räddningstjänstlagen säger dock att det formellt måste finnas en stf räddningschef. Detta var huvud- motivet till vårt nuvarande avtal om ställföreträdarskapet. I praktiken är vi inte inne och "chefar" i varandras organisationer, men det ger oss en möjlighet att gemensamt nyttja våra resurser. Som t ex att Hans Lardner jobbar med brandorsaksutredningar för bägge organisationerna eller att Carl Johan Lindh arbetar med en gemensam personalhandbok. Vi försöker alltså att redan nu mer och mer jobba som om vi vore en organisation. Detta möjliggörs genom vårt avtal. Sedan är vår ambition att vi inte skall vara borta längre perioder, t ex under semesterperioden, samtidigt. Men både Brandkåren Attunda och SRB är idag organisationer med långt gående delegation, vilket gör att den tid då chefen alltid måste vara på plats och fatta alla beslut är historia. En historia som förhoppningsvis inte upprepas.

Om nu några av pusselbitarna faller på plats under våren, ser Rädd-Sam-Norr:s framtiden mycket ljus och spännande ut. Gemensam organisation, gemensam RC, gemensamt övningsfält är några av utmaningarna som gör att det här kanske är den "hetaste" och mest utvecklingsbenägna räddningstjänstregionen i Sverige just nu. En region där vi prioriterar våra båda kärnverksamheter – förebyggande och operativa åtgärder. Där båda är lika viktiga och kräver sin kompetens. Där det krävs ökad integration och samverkan, men där vi slutar att raljera om "tut och sprut". "Tut och sprut" är och kommer alltid att vara en av våra två huvuduppgifter, som våra kommuninnevånare förväntar sig att vi skall tillhandahålla på ett professionellt sätt. Och det är viktigt att alla våra medarbetare känner stolthet för sina arbetsuppgifter.

Ni är naturligtvis alla varmt välkomna att höra av er till mig med undringar, synpunkter och kommentarer.

Jan Wisén

också förbjuden tillträde till alla lokaler som har med idrottsliga aktiviteter att göra. Detta innebär att han tillåts ej att från åskådarplats coacha någon och ej heller se på idrott i TV-rummet. Vi har nu äntligen fått ett medel för att frånta honom hans sedan länge betvivlade förmåga att hålla räkningen i ALLA tävlingar på idrottsarenan.

Det är med (tivelaktig) sorg vi meddelar detta och alla som har förlorat någon sorts tävling mot Paul "Pälle" Kullman sedan 1982 kan i och med detta nu räkna sig som segrare. Vi kommer att gräva djupare i detta för att se huruvida det finns fler individer med samma tvivelaktiga bakgrund som vi kan se oss tvungna att straffa för att en gång för alla få ett rent Attunda. Bilan kan komma att falla åter igen.

Med vänliga hälsningar

**BAD**  
**Brandkåren Attunda's Dopingkommitté**

## Administration - inte bara pärmar och kopieringspapper

T2, debet och kredit, PFA-98, lönearter, årsbokslut, kon- toklasser, körrapporter, telefonväxlar, semesterkvot, pix- lar och megabit/s m m. Brandkåren Attundas administra- tionsgrupp har många strängar på sin lyra. Många uppgif- ter som kräver stor noggrannhet och hög kompetens på flera plan.

### Lite på sidan om men ändå mitt i

I gruppen ingår Björn Belling, Barbro Boberg, Eva Hem- mingsson, Birgitta Jansson, Niklas Mattsson och Sivanne Schwartz. Sedan september förra året är undertecknad, Johan Lindh, t f ansvarig för funktionen Administration. Funktionen, eller administrationsgruppen som jag fort- sättningsvis kallar oss, utgör en viktig länk i organisatio- nen lite på sidan om, som ett stöd. Det är också på sidan om man finner oss då man läser brandkårens organisa- tionsschema. Administrationsgruppen finns inte till för sin egen skull utan ger stöd och service till ett antal vikti- ga samarbetspartners. Dessa är förutom all personal i At- tunda även externa leverantörer och kunder, alla funk- tionsansvar, medborgare och dess företrädare i våra med- lemskommuner och naturligtvis Brandkåren Attundas ledning. Detta kräver stort engagemang, uthållighet och att vi har god kunskap om vilket mål vi har med vår verk- samhet, vårt stöd. Kring detta har gruppen träffats och diskuterat och därmed fastställt vårt ansvar och vår roll i organisationen. Ett viktigt arbete som mynnat ut i att det för varje del av administrationsgruppen är klart vilka uppgifter denna har.



Foto: Sten Andersson

### Våra uppgifter och mål

Löneadministrationen hanteras av Barbro och Eva och innebär bl.a.:

- Kontroll av underlag (övertid, semestrar m m)
- Kontering av övertid
- Information om löneärenden m m
- Leverans av uppgifter till personal i organisationen och underlag till lönekontoret

Stödet och servicen skall leda till att :

- alla anställda får rätt lön i rätt tid
- ekonomiskt ansvariga (inkl ledningen) får rätt infor- mation
- lönekontoret får rätt uppgifter i rätt tid
- alla anställda får stöd och hjälp vid frågor, rättelser m m

Ekonomiadministrationen hanteras av Birgitta och Sivan- ne och innebär bl.a.:

- Kontroll och kontering av leverantörsfakturer mot

underlag (beslutsattest etc.)

- Framtagande av underlag för externa kundfakturer och kontering
- Leverans av underlag till funktionsansvarig och eko- nomilönekontoret
- Sammanställning av rapporter till ledningen
- Information och rådgivning

Det ekonomiska stödet skall leda till att :

- leverantörer får rätt betalning i rätt tid
- externa kunder får rätt faktura i rätt tid
- ekonomiskt ansvariga får rätt information och hjälp så snart som möjligt
- ekonomikontoret får rätt underlag i rätt tid

Data/IT-stödet hanteras av Niklas Mattsson och innebär bl.a.:

- Dagligt underhåll, back-up och säkerhetsrutiner
- Hjälp vid störningar
- Upprättande av support och serviceavtal
- Ge förslag till ledningen om investerings/ uppgraderingsbehov

Stödet och servicen skall leda till att :

- Alla anställda har rätt IT-stöd enligt beslutad strategi och standard
- Alla anställda får råd och hjälp vid störningar

Björn Belling

utför transpor- ter åt organisa- tionen, leverer- ar post och material. Detta skall ge en för- enkad och ef- fektiv logistik inom Attunda.

Transportupp- drag som in- kommer till Björn utföres enligt rutt och målsättningen är att alla transporter skall utföras så snart som möjligt.

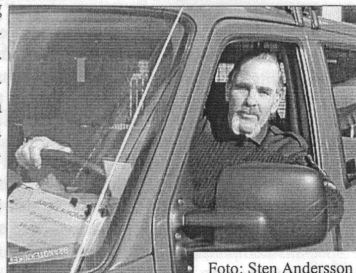


Foto: Sten Andersson

### Utan stöd skakar det...

Förutom alla de uppräknade uppgifterna hanteras också svarandet på och vidarebefordrandet av inkommande telefonsamtal, mottagning av besökare till stationen i Sol- lentuna, inköp av kontorsmaterial, kallelser till möten med politiker m m.

För att målet med det administrativa stödet skall nås och servicen skall upplevas god och effektiv av alla är det viktigt att underlag som inkommer till administrationen är korrekt ifyllt och levererad till rätt person, att god framförhållning hålls med allt från begäran om transport- uppdrag till beställning av kontorsmaterial m m.

Som medlem av administrationsgruppen är det roligt, omväxlande och spännande att befinna sig lite på sidan om men ändå mitt i verksamheten i en organisation som Brandkåren Attunda där många kreativa medarbetare med mycket idéer och hög ambitionsnivå samarbetar. Då bjuder man gärna på ett leende också.

Johan Lindh, funktionsansvarig administration

## Födelsedagsfest!

I dagarna passerar vi fjolårskalvar 1-årsdagen för anställning inom Brandkåren Attunda. En tid jag tänkte dela med mig av till er som läser Löpelden. Jag ska härmed ge intresserade min version av första året.

**Bakgrund:** En kall vinternatt långt bort från Attundaland i en stad där Jönsson och Loob inte är motståndare. Det var EN dag kvar till dess att ansökningstiden för ett brandförsvaret nära dig gick ut. Ryktet hade spritts att Brandkåren Attunda behövde 15 fasta heltidsbrandmän. Snön vräkte ned och den blivande vägvisaren satte sig vid sin dator och började fylla i ett vad han trodde var ett lottoformulär. Mapptestet visades vara ett lyckat lotteri. Kallad till test flög han mellan arbete i Loobland och tester bland gnagare.

**Utbildning:** Utbildningen med nr 9 avslutades i god Attundastil: Kryssning någonstans på Östersjön med okänd (i alla fall för många av de resande) destination! Senare har vägvisaren förstått att 9 kan både längre och bättre, men det var ändå en fingervisning hur Attunda stog sig i konkurrensen. Den beryktade galna gubbsjukan från en station i Lappland hade ännu inte slagit ut någon killing. Må vaccin skapas inom kort. Bäst mellantid på båten lär ändå en gnagare från Lantmätarvägen fått även om en f d räddningsman från JF spurtade förbi vid frukosttid då gnagaren sovit länge.

**Första destination:** Stäppen.

Som hungrig "rekryt" med hög larmberedskap placerades vägvisaren mot sin vilja på Stäppen hos ett härligt gäng som hämtat från Nile City. Dessa gubbar kunden varken spela volleyboll eller bowling men förtjänar ändå erkän-

nande och småstadsbidrag (liksom alla andra bönder inom EU). Det tog bara några timmar innan han förstått vad som gällde på Attundas sista utpost mot världen. Larmtorka var ordet. 5 dagar i veckan 07.00-16.00 i 3 månader. 16 larm varav 6 var automatlarm. Detta kunde även få en tänd och vältränad Väsbyjunior ur matchen. Detta oförberedda BRÖmoment vill ingen vara med om. **UPPLYS FORTSÄTTNINGSVIS NYANSTÄLLDA TIDIGT!** Sex raka veckor med provlarm är inte kul som nyanställd.

**Andra hållplats:** A-station

Äntligen förhoppning om lite brandbilsåkande tänkte den nyanställda med nytt körkort. Men, ack så fort det gick innan han förstod vad A-station egentligen betydde. A-som i automat. Det visade sig dock att vägvisaren hade kommit rätt. Grupp 2 Sollentuna med Smurre, Weiman, Sand, Kulan, Harling, och Broilern.

Slutligen några skäl för att välja Attunda:

1. Bättre bemötande vid tester
2. A-station
3. Vem behöver bekosta CE?
4. Fasta tjänster framför vik
5. Vinst i uttagningslotteriet

Och några förbrukade Attundaord:

- Automatlarm
- Semesteransökan
- Policy
- Heltid, Stationsbygge, Brandpostnät
- Spinning

Nr 1 Attunda

### "Kaos är granne med gud"

Med det här mottot lever och lär 236 Ulf Jönsson med sin livsuppgift att skapa ett fungerande bibliotek i Sollentuna. Som de flesta andra extrauppgifter vi tar på oss i organisationen är det tungjobb under rådande personalläge. Uffe har i alla fall ambitionen att det slutligen ska bli ett schysst referensbibliotek. Det ska skapas en egen söksida i intranätet under mappen *gemensam* med innehållsförteckning ämnesvis. Kopplat till söksidan ska det också finnas en videohänvisning för varje ämne.

När jag har tittat in i biblioteket kan jag redan nu se vilket arbete Uffe har åstadkommit. Tidigare var det mest ett historiskt arkiv utan möjlighet att hitta just det man ville ha tag på. Nu är det systematiserat och lätt att hitta vad som finns i varje ämne. Förhoppningsvis kan Uffe få lite medel för att skaffa in den senaste litteraturen i branschen så vi andra kan uppdatera vår kunskap. I nästa nummer av tidningen kommer månadens bok att presenteras, något jag hoppas kan bli en fast punkt i tidningen.

Medsänder hälsningar från "Bokmalen"

### Plan 1 kan vara våning 2 men på 0 trappor!

Idag hittar vi olika definitioner i de orienteringsplaner som finns ute i kommunerna. Jag har även hittat motsägelsefulla uppgifter för en och samma byggnad. Entrén kan heta: markplan, bottenplan, bottenvåning, 0 trappor, plan 1 eller våning 1. För oss känns antal trappor som mest relevant information och det som förvillar minst. Andra problem som kan uppstå är sutterängbyggnader, onummerade trapphusdörrar och hissknappar som inte motsvarar orienteringsplanen.

För att ta reda om begreppen finns reglerade tog jag kontakt med Sonesson från Boverket. Han är en av författarna till senaste bygglagstiftningen BBR93. Han beklagade att det inte finns något fastlagt i dag men hänvisade till en kommande EC-standarlisering. Då jag frågade när den kan tänkas komma så log han bara till svar vilket jag tolkar som att vi nog får vänta en bra stund och lite till. Kanske ska vi i förbundet ena oss om hur vi vill att det ska stå i insatsplaner och orienteringsplaner.

SAND



## Rådigt ingripande av ungdomar

Fem ungdomar belönades av Brandkåren Attunda för en berömvärd insats vid anlagd brand i villagarage vid Ekhammarskolan i Kungsängen söndag 4 mars 2001.

Fem ungdomar från Brunna frisbeeklubb står efter avslutad träning och väntar på bussen vid hållplatsen Upplands-Brogymnasiet.

Något som dom uppfattar som en duns eller explosion hörs från den gula villan vid Ekhammarskolan, som är KSK:s klubbstuga. Eldslågor och kraftig rök väller ut från garaget, garageportarna har av tryckvågen öppnats och står på vid gavel.

Två personer ses springande lämna huset i riktning mot Upplands-Brogymnasiet. Ungdomarna fattar misstanke att det är dom som har anlagt branden i garaget. Två av ungdomarna inriktar sig på att släcka branden i garaget, de övriga tre jagar ikapp personerna som springande avviker från platsen. Personerna visade sig vara två pojkar i åldern 12 – 15 år som hålls kvar, samtidigt som brandkåren larmas via medhavda mobiltelefoner.



Från vänster på bilden: Anna Åkesson, Jonas Westberg, Maria Westberg, Annicka Pettersson, Regina Olnils och Brandman Tomas Wråde

När brandkåren, vaktstyrkan från Brostationen anländer till platsen, har ungdomarna i stort sett släckt branden. Det som antänts var bensin från en motorgräsklippare och annat brännbart fibröst material som fanns i garaget, branden släcktes genom att gräsklipparen släpades ut i det fria och branden i det fibrösa materialet släcktes med att snö östes över glödbanden.

Sammanfattningsvis kan sägas att ungdomarna från Brunna frisbeeklubb genom sin aktiva släckinsats räddade huset, och såg till att ungdomarna som anlagt branden kunde gripas och omhändertas av den polispatrull som anlände till platsen.

Vid en uppföljning av händelsen belönades ungdomarna av Brandkåren Attunda för sitt agerande med ett diplom och en glashjelm monterad på en träplatta. Händelsen är föremål för en förundersökning av norrtorpspolisen, brottsrubriceringen är mordbrand.

Text och bild  
Per-Åke Lilja

### Vad händer då i nästa nummer?

Givetvis kommer de nya brandmännen presentera sig. Uffe sätter sig i den regnbågsfärgade fåtöljen och "när" ut månadens boktips. Löpeldens utrikeskorrespondenter fortsätter att ge oss inblick i verkligheten utanför attunda-akvariet. Dels kommer en dagboksinsyn från Jocke om läget på Sveriges västkust och dels kommer Larnholt med en rapport från brandkåren i Dar es Salaam.

Mitt tema i nästa nummer kommer vara grävande journalistik, kanske redovisas "Sagan om brandstationen som gud glömde" eller varför inte "Visionen som gick i uppfyllelse" (i alla fall delvis). Någon kanske kan ge mig svar på om festerna var bättre förr, var det bättre förr? Vad hände egentligen på den gamla goda tiden?

Tidningen beräknas komma ut precis före semestrarna startar.

Bidragen ni kommer skicka till mig måste därför komma in före mitten på maj.

Håll ut, det är inte lång tid förrän nästa nummer av Löpelden kommer ut!

### Presstop

- Näringsdepartementet kommer på besök för att skaffa sig beslutsunderlag i bemanningsärendet.
- Pastorn räddade upp en hund ur ett isande kallt mälaren vid Runsa slott i Upplands-Väsby.
- Flammy har nyligen utdelats till två rökskadade barn vid en lägenhetsbrand i Sollentuna.