



Brandkåren Attunda Årsredovisning



2021

Innehållsförteckning

1	Förvaltningsberättelsen.....	6
1.1	Översikt över förbundets utveckling.....	6
1.2	Kommunalförbundet Brandkåren Attunda	7
1.3	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	8
1.4	Händelser av väsentlig betydelse.....	11
1.5	Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet	13
1.6	God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....	16
1.7	Balanskravsresultat.....	23
1.8	Väsentliga personalförhållanden	24
1.9	Förväntad utveckling.....	27
2	Finansiella rapporter	29
2.1	Resultaträkning.....	29
2.2	Balansräkning.....	30
2.3	Kassaflödesanalys	31
2.4	Noter.....	32
2.5	Driftsredovisning.....	38
2.6	Investeringsredovisning.....	39
3	Statistik och nyckeltal	41
3.1	Olycksförebyggande arbete	41
3.2	Öka allmänhetens förmåga att förhindra och begränsa olyckor.....	43
3.3	Operativa insatser – inför insatsen	46
3.4	Genomföra operativa insatser	47
3.5	Uppföljning efter operativa insatser	48

Årsredovisning 2021

Diarienummer: 2022-000156

Digital version finns tillgänglig på www.brandkaren-attunda.se.

Vi väljer att inte trycka årsredovisningen med hänsyn till såväl kostnads- som miljöskäl.

Brandkåren Attunda
Box 464
191 24 Sollentuna

Telefon: 08-594 696 00
E-post: mail@brandkaren-attunda.se

Besöksadress:
Hammarbacken 20
192 42 Sollentuna

Förbundsdirektören har ordet

Ett skakigt omvärldsläge...

I skrivande stund med skenande el- och bränslepriser, en börs som skakar, ett instabilt världsläge, räntor på väg uppåt, en inflation som slår i taket tillsammans med en pågående pandemi ser jag, trots allt, ändå ljus på framtiden.

Kriget i Ukraina kommer påverka förbundet under 2022, resurs och verksamhetsmässigt samt ekonomiskt. Vi är bara i början av denna kris och kan inte göra någon bedömning av omfattningen.



Även om 2021 kan summeras som ett år starkt påverkat av pandemin, både för Brandkåren Attunda och samhället i stort, har vi trots dessa utmaningar levererat på höga nivåer både i vårt förebyggande och skadeavhjälpande arbete.

Under året har vi genomfört en brandmannarekrytering där vi hade ett historiskt högt antal sökande. Över 250 sökande är en mycket bra siffra som gett oss ett bredare urval än vi haft på senare år. Av dessa 250 sökande har vi valt ut de 14 bästa kandidaterna, 10 kvinnor och 4 män vilket också är ett historiskt bra utfall i vårt jämställdhetsarbete.

2021 larmades Brandkåren Attunda till 2 592 händelser i våra sex medlemskommuner, vilket är en ökning med 138 jämfört med 2020. Det är framför allt trafikolyckor och automatiska brandlarm som står för den största ökningen och är nu i nivåer med innan pandemin. Antal bränder har minskat med 31 % jämfört med 2020 och glädjande är, att ingen förolyckats i brand i byggnad under 2021.

Våra prestationsmål ligger i stort enligt plan där vi trots pandemianpassningar och hög sjukfrånvaro når uppsatta mål inom vår tillsynsverksamhet. Tyvärr når vi inte hela vägen fram gällande våra mål "informerade och utbildade den enskilde" och externutbildning, något vi tillskriver pandemin och dess effekter.

Vi har även under året arbetat med en ny it-plattform där verksamhetens behov tillgodoses av en förnyad och välfungerande it-miljö som är enkel och ändamålsenlig utifrån ett användarperspektiv men som också effektiviserar kostnader och sett över tid kommer ge en starkt redundans ur ett säkerhetsperspektiv.

Resultatet för 2021 är positivt med 1 224 tkr vilket är bättre än budget (197 tkr) och beror främst på ökade intäkter och vår översyn av pensionsskulden. Vi har en balansering av automatiska brandlarm till nivåer innan pandemin vilket bidrar till våra ökade intäkter. Sett till pandemin har vi varit mer påverkade under andra halvan av 2021 än vad vi varit under hela pandemin vilket medfört högre sjukfrånvaro och övertid samt ökad semesterlöneskuld.

Martin Öhrstedt
Förbundsdirektör/Räddningschef

Förbundsordförande har ordet



Det är med stolthet jag som ordförande tackar alla medarbetare för året som gått. Vi lämnar nu ett händelserikt och omfattande år bakom oss. Ett år som för många i våra medlemskommuner i spåren av pandemin präglats av oro och otrygghet. För att stävja denna otrygghet krävs starka institutioner i samhället, något jag med glädje och stolthet kan säga att Brandkåren Attunda är en viktig del av. När pandemin med full kraft slog till för två år sedan medförde det en omställning där förbundet behövt anpassa verksamheten, tänka om, tänka nytt och digitalisera vilket är grunden till att förbundet har så hög måluppfyllnad som det har.

Vi fortsätter att göra ett bra Brandkåren Attunda ännu bättre och det är tack vare våra duktiga medarbetare som det är möjligt. Inom förbundet har vi det gångna året genomfört en omorganisering för att stärka chef och ledarskapet vilket kommer vara en viktig pusselbit i vårt fortsatta arbete. Parallellt med omorganiseringen har vi genomfört förändringar i rekryteringsprocessen för brandmän vilket utmynnat i den största brandmannarekryteringen i modern tid för Brandkåren Attunda.

Vi har också sett över arbetstiden genom att effektivisera arbetstidsförläggningen, med hjälp av dessa förändringar vill vi styra verksamheten mot de tider på dygnet där det gör mest nytta i våra kommuner. Som offentlig verksamhet är det centralt att vi använder våra skattemedel på ett så effektivt sätt som vi kan. Det innebär att våga vända på varje sten, våga tänka nytt och se över hur våra skattemedel används.

Jag vill passa på att tacka förbundets medarbetare för ett bra år, där vi trots pandemin har ett stabilt ekonomiskt resultat och god måluppfyllelse. Jag ser nu med tillförsikt fram emot resten av 2022.

Emma Feldman
Ordförande förbundsdirektionen

Förbundsdirektionen och förtroendevalda revisorer 2021

Ledamöter

Järfälla kommun

Emma Feldman (M), ordförande
Eva Ullberg (S), ersättare

Sigtuna kommun

Olov Holst (M), ledamot
Marie Axelsson (S), ersättare

Upplands-Bro kommun

Fredrik Kjos (M), ledamot
Camilla Janson, (S) ersättare

Knivsta kommun

Klas Bergström (M), vice ordförande
Lennart Lundberg (KNU), ersättare

Sollentuna kommun

Henrik Thunes (M), ledamot
Anton Lindgren (S), ersättare

Upplands Väsby kommun

Oskar Weinmar (M), ledamot
Mathias Bohman (S), ersättare

Revisorer

Järfälla kommun

Allgun Wilhelmsson (S)

Sigtuna kommun

Steffen Oxenvad (S)

Upplands-Bro kommun

Thomas Ljunggren (M)

Knivsta kommun

Johan Jansson (V)

Sollentuna kommun

Pia Franzén (M)

Upplands Väsby kommun

Joe Frans (S)

1 Förvaltningsberättelsen

I denna förvaltningsberättelse lämnar Brandkåren Attunda information om förvaltningen av kommunalförbundet i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning 11 kapitlet och RKR R15 Förvaltningsberättelse.

Förbundets intäkter grundas till stor del på medlemsavgifter från medlemskommunerna och förbundets kostnader motsvaras till största delen av personalkostnader.

1.1 Översikt över förbundets utveckling

Förbundet redovisar ett resultat för året med ett överskott med 1 224 tkr främst till följd av ökade intäkter samt en minskning av pensionskulden jämfört med budget. Kostnaderna för pensionerna baseras på KPA:s tidigare beräkningar som utgjort grunden för pensionskostnader i budget 2021. Bokslutet baseras på KPA:s beräkning 26 januari 2022. Soliditeten ligger i linje med tidigare år och den långfristiga låneskulden hos Kommuninvest har amorterats med 8 000 tkr under 2021.

Förändringar avseende investeringar, självfinansieringsgrad och låneskuld är främst kopplad till Brandkåren Attundas byggnation och upplåning avseende nya brandstationer.

Fram till 31 december 2021 har Brandkåren Attunda byggt och äger brandstationerna i Knivsta, Järfälla, Sigtuna, Sollentuna och Upplands-Bro. Byggnation av ny brandstation i Sigtuna kommun i anslutning till Märsta pågår. Den nya brandstationen ska ersätta nuvarande deltidsbrandstation i Sigtuna.

Ytterligare en brandstation kommer att byggas (inom en 5 årsperiod) och därefter ägas av Brandkåren Attunda, Upplands Väsby brandstation.

Den långfristiga låneskulden består av upplåning via Kommuninvest och är till 100 % kopplad till nybyggnation av brandstationer. Medlemskommunerna har gemensamt godkänt och respektive medlemskommun har var för sig gått i borgen för ett totalt låneutrymme om 250 000 tkr.

Brandkåren Attunda redovisar ett resultat på 1 224 tkr för verksamhetsåret 2021. I tabellen nedan lämnas en översikt över verksamhetens utveckling.

Verksamhetens utveckling (tkr)	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	218 902	215 692	213 044	209 731	203 149
Verksamhetens kostnader	-217 678	-208 261	-209 207	-207 454	-200 896
Årets resultat	1 224	7 431	3 837	2 277	2 253
Soliditet, inkl. totala pensionsförpliktelser (1)	13,5 %	13,5 %	13,7 %	13,1 %	15,1 %
Investeringar, netto (2)	50 425	35 659	79 523	59 232	8 268
Självfinansieringsgrad (3)	-47 %	-94 %	-38,4 %	79,6 %	-262,6 %
Långfristig låneskuld	167 000	175 000	115 000	119 000	0

Tabell: Verksamhetens utveckling.

- 1) Eget kapital dividerat med totalt kapital
- 2) Bruttoinvesteringar med avdrag för de investeringsbelopp som finansierat med offentliga bidrag
- 3) Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med nettoinvesteringarna

Nyckeltalen definieras i enlighet med RKR rekommendation R15.

1.2 Kommunalförbundet Brandkåren Attunda

Brandkåren Attunda är ett kommunalförbund med sex medlemskommuner bestående av Järfälla, Knivsta, Sigtuna, Sollentuna, Upplands-Bro och Upplands Väsby kommun.

Vi är cirka 260 anställda, varav 71 av dessa är anställda som räddningstjänstpersonal i beredskap. Organisationen är mansdominerad då kvinnor utgör cirka 8 % av personalen. Varje distrikt bemannas av en distriktschef som leder den lokala verksamheten tillsammans med brandinspektörer, brandingenjörer samt skadeavhjälpare personal i våra brandgrupper. Förbundsledningen och administrativ personal är placerade på Sollentuna brandstation.

Brandkåren Attunda har tillsammans med kommunerna upprättat en nollvision avseende bränder och olyckor. Visionen fastslår att vi tillsammans med våra kommuner och dess invånare arbetar för att antalet omkomna och skadade vid olyckor ska minska samt att mindre ska förstöras i samband med sådana incidenter.

Brandkåren Attunda har lagt ut sotningsverksamheten (rengöring och brandskyddskontroller) på två entreprenörer, Åke Huss AB samt Attunda Sot & Vent AB. Den sotningsrelaterade handläggningen innefattar huvudsakligen beslut om att låta annan än den upphandlade entreprenören utföra sotning (egen sotning eller låta annan sota), följa upp de förelägganden och eldningsförbud som våra sotarentreprenörer utfärdar och hantera medborgarnas besvärärenden.

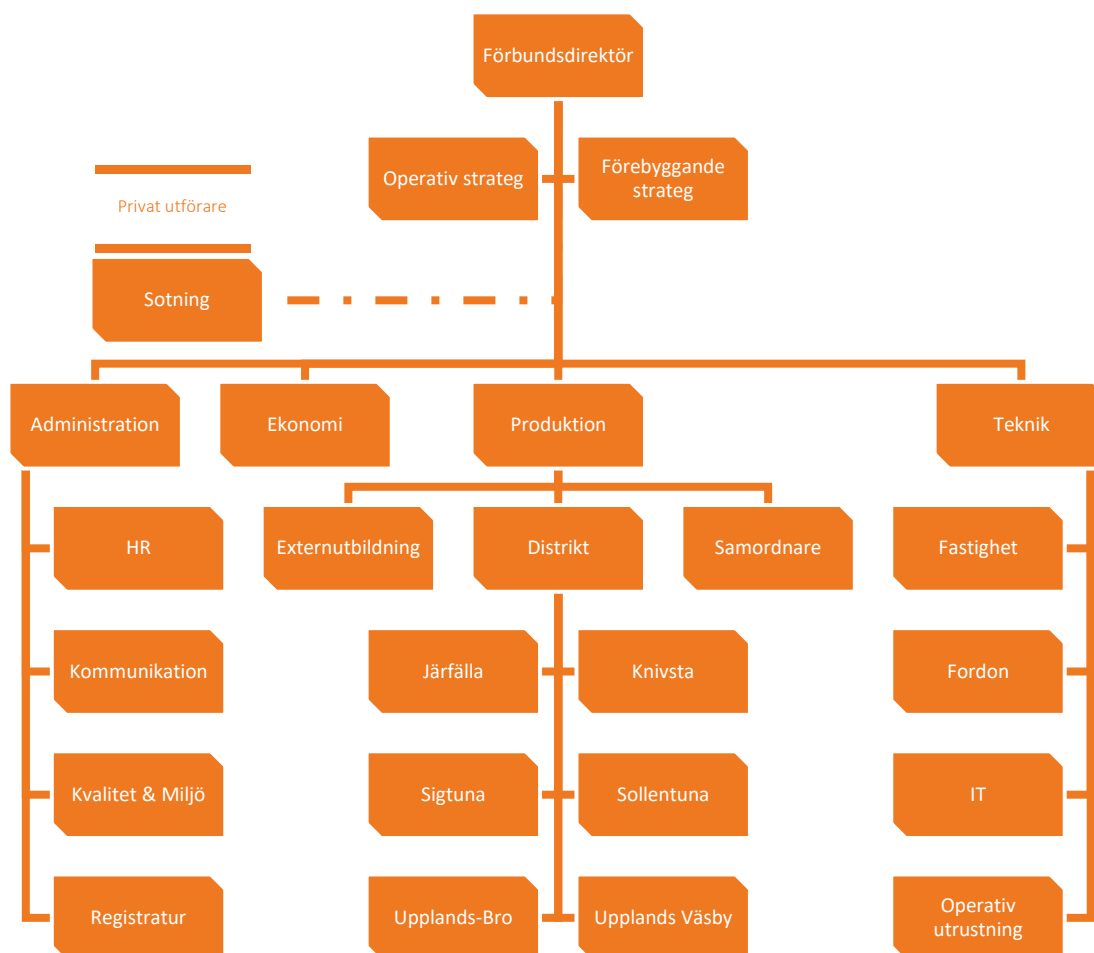


Diagram: En organisationskiss som visar hur Brandkåren Attunda är organiserat.

1.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

1.3.1 Pensionsförpliktelser

De totala pensionsförpliktelserna inklusive ansvarsförbindelse, avsättningar för pensioner och kortfristig avgiftsbestämd ålderspension och löneskatt uppgick 31 december 2021 till 164 300 tkr (31 december 2020 till 158 602 tkr).

Normalt ökar pensionsskulden varje år om inte några förändringar sker främst avseende R-SAP (räddningstjänstens särskilda avtalspension), det vill säga att någon anställd med upparbetad R-SAP slutar i Brandkåren Attunda eller på annat sätt avvecklar sin R-SAP. Pensionsförpliktelserna per 31 december 2021 blev lägre i jämförelse med budget 2021 till följd av att personer med R-SAP slutat under året eller bytt till en tjänst som inte berättigar till R-SAP.

Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier.

Brandkåren Attundas ansvarsförbindelse uppgick inklusive löneskatt per 31 december 2021 till 16 860 tkr. Ansvarsförbindelsen redovisas som en not och är inte uppbokad i redovisningen.

1.3.2 Aktualiseringsgrad

Aktualiseringsgraden för beräkning av pensioner är 100 % vid KPA:s senaste avläsning, körningsdatum 26 januari 2022.

1.3.3 Övrigt

Kostnadsersättningar i form av utbildningsersättning, stöd för solceller och försäkringsersättning bidrar till det positiva resultatet. Merkostnader till följd av covid-19-pandemin påverkar dock resultatet i negativ riktning i form av minskade intäkter för externutbildning och ökade övertids och timtidskostnader.

1.3.4 Hyreskontrakt brandstationer

Förbundet förfogar över två brandstationer som hyrs via kommunerna, Märsta och Upplands Väsby brandstationer. Hyreskontraktet för Märsta brandstation är uppsagt och den ersätts av den nya brandstationen i Sigtuna kommun som är under uppbyggnad och därmed kommer att ägas av förbundet. Efter att den nya brandstationen tagits i drift påbörjas projekteringen av ny brandstation i Upplands Väsby som även den kommer att ägas av förbundet. När Upplands Väsby brandstation är färdigbyggd äger förbundet samtliga av de brandstationer som ingår i förbundet. Hyreskontrakten för Märsta och Upplands Väsby brandstationer är andrahandskontrakt där kommunen i sin tur hyr av extern part för att sedan hyra ut till förbundet.

1.3.5 Finansiering

Lån för finansiering av brandstationer ligger hos Kommuninvest i Sverige AB. Ursprunglig låneskuld på 185 000 har totalt amorterats ner med 18 000 tkr och den aktuella skulden per 31 december 2021 är 167 000 tkr

Lånen har delats upp på tre olika lån med olika bindningstider enligt nedan:

- 20 000 tkr, rörlig ränta 3 månader, STIBOR -0,04 %, förfalldatum 220831.
- 60 000 tkr, bundet fram till 2022-12-01, fast ränta 0,07 %, förfalldatum 221201.
- 40 000 tkr, bundet fram till 2022-06-01, fast ränta 0,32 %, amortering 1 000 tkr per kvartal, förfalldatum 220601.
- 16 000 tkr, rörlig ränta 3 månader, STIBOR 0,10 %, tillsvidare.
- 30 000 tkr, bundet fram till 2022-05-31, fast ränta 0,21 %, förfalldatum 220531.
- 19 000 tkr, bundet fram till 2024-10-02, fast ränta 0,32 %, amortering 1 000 tkr per kvartal, förfalldatum 241002.

Amortering av skulden har skett med 8 000 tkr under 2021. Total låneskuld per 31 december 2021 är 167 000 tkr, till 100 % kopplad till byggnation av brandstationerna i Järfälla, Knivsta, Sollentuna och nu pågående projektering av ny brandstation i anslutning till Märsta i Sigtuna kommun.

Lånens bindningstid ligger i linje med Brandkåren Attundas finansieringspolicy.

Förbundets tidigare låneskuld för nybyggnation av brandstationer har redovisats som kortfristig skuld i balansräkningen. I samband med att lånen 2018 flyttats över till Kommuninvest med olika bindningstider, har nu samtliga lån omklassificerats till långfristiga och redovisas från och med 2019 i balansräkningen som långfristig skuld. Omklassificeringen av lånen baserades på att Brandkåren Attunda inte planerat att betala av hela beloppet för något av lånen utan att minskning av låneskulden sker genom en långsiktig amortering.

1.3.6 Finansieringsrisk

En höjning av räntan hos Kommuninvest innebär givetvis höjda finansieringskostnader för Brandkåren Attunda. Någon betydande räntehöjning har dock inte meddelats av Riksbanken inför den närmaste tiden. Andra finansiella risker bedöms inte vara aktuella för förbundet då det inte finns några placeringar av likvida medel.

1.3.7 Finansiella placeringar

Några likvida placeringar har inte genomförts under 2021 eller tidigare år.

1.3.8 Hållbarhet

1.3.8.1 Kvalitetssäkring av pensionsunderlag

Arbete med att kvalitetssäkra våra arbetsprocesser vid framtagandet av pensionsunderlag har fortsatt under 2021 och beräknas vara avslutat första kvartalet 2022. Därefter bedöms underlaget för pensionsskulden som korrekt och ska löpande framledes justeras under året när förändringar så uppstår.

1.3.8.2 Omorganisation – Gruppchefer

Under året har en omorganisation genomförts där förändringen haft i syfte att skapa bättre förutsättningar för chef- och ledarskapet på distriktsnivå. I den tidigare organisationen låg det formella chefsansvaret hos distriktschefen vilket för rollen inneburit ett chefsansvar för uppemot ett 40-tal medarbetare. Denna fördelning har på många sätt varit ineffektiv för verksamheten sett till mängden medarbetare och den arbetsbelastning det gett upphov till. Vidare har det för våra distriktschefer i den tidigare organisationen inte varit tillräcklig utsträckning funnits tid över till att jobba mer djupgående inom vissa utvecklingsområden.

Genom att etablera en ny chefslinje under distriktschefen i form av gruppchefer riktas linjeorganisationen nu om och verksamheten får en bättre chefsnära. Gruppchefen har i den nya organisationen ett formellt chefsansvar för personalen i brandgrupperna bestående av cirka 8 individer och är direkt underställd distriktschefen. Med detta följer att distriktschefens personalansvar går från ett 40-tal medarbetare till cirka 10 medarbetare i den nya organisationen.

Med detta omtag uppstår nya möjligheter för distriktschefen att jobba såväl långsiktigt som kvalitativt inom förbundet men även i samverkan med våra medlemskommuner och näringsliv. Vidare får personal i brandgruppen genom gruppchefen samt annan distriktspersonal genom distriktschefen (brandingenjörer, brandspektörer och gruppchefer) en mer närvarande chef som kan ägna mer tid till att stötta och leda varje individ.

1.3.8.3 Chef- och ledarutveckling

Under året har ett chefs- och ledarutvecklingsprogram genomförts med distriktschefer och gruppleddare som målgrupp. Utbildningsprogrammet är ett resultat av den analys som inleddes redan under hösten 2020 där vi identifierat ett antal kritiska ledarskapsutmaningar verksamheten står inför. Med utgång i denna analys och i samarbete med en extern utförare har deltagarna under året utbildats i:

1. Chef- och ledarskap
 - a. Uppdragsmodellen
 - b. Förändringsledning
2. Målstyrning
3. Coachning
4. Situationsanpassat ledarskap / ledarskap i drift

1.3.8.4 Kartläggning av Brandkåren Attundas it-system

Brandkåren Attundas tidigare it-tekniska infrastruktur härrörde från en tid då organisationen och dess användare haft ett annat förhållningsätt och behov sett till våra digitala verktyg. Den tidigare lösningen var byggd med utgång i en fullt centraliserad it-drift och utgick från premissen om att hantera förbundets samlade it-behov genom ett få centrala noder. Det är mot denna bakgrund som Brandkåren Attundas it-drift nu under ett antal år dragits med höga konsultarvoden och bristande it-utveckling. Vidare har användarorganisationen under ett antal år upplevt it-lösningarna och systemen som ett hinder i stället för ett hjälpmedel i det vardagliga arbetet.

Under året har därför ett projekt bedrivits som haft i syfte att skapa en ny modern teknisk plattform där verksamhetens behov tillgodoses av en förnyad och välfungerande it-miljö som är enkel och ändamålsenligt utifrån ett användarperspektiv. Vidare har arbetet med den förnyade tekniken haft i syfte att effektivisera kostnader kring it-förvaltningen samt säkerställa en tryggare redundans i it-infrastrukturen på ett sådant sätt att tiden för driftstörningar i den dagliga it-miljön minimeras.

1.4 Händelser av väsentlig betydelse

1.4.1 Covid-19-pandemin

Pandemin har påverkat ekonomin under verksamhetsåret i fråga om minskade intäkter med cirka 450 000 kronor i förhållande till budget för externutbildning. Kostnaderna för övertid, timanställda har ökat med cirka 950 000 kronor över budget. Även kostnaden för sjuklöner har ökat under hösten till följd av pandemin.

1.4.2 Rättstvist Sollentuna brandstation

Byggnationen av Sollentuna brandstation är avslutad. Tidplanen har förskjutits cirka 7 månader till följd av konstruktionsproblem i form av brister i underlag för utsättning, konstruktionsfel gällande takkonstruktionen samt mindre löpande konstruktionsfel som samtliga måste rättas under byggtiden. Konstruktionsproblemen har medfört ökade avskrivningskostnader för Brandkåren Attunda. Brandkåren Attunda har via advokatfirman Pedersen framställt skadeståndskrav mot projektören Tengbom AB.

Tengbom AB har anmält ärendet till sitt försäkringsbolag IF som i sin tur bekräftat mottagandet av ärendet till Brandkåren Attunda och återkommit med ett svar där man bestrider samtliga krav. Brandkåren Attunda kommer med hjälp av Pedersen Advokatbyrå att lämna ett nytt utlåtande på Tengboms bestridande av skadeståndskraven. Tvisten kommer sannolikt att avgöras i rättsinstans enligt "Allmänna bestämmelser för byggnads-, anläggnings- och installationsentreprenader" (ABK09) och förfrågningsunderlagets riktlinjer. Sannolikt kommer Tengboms försäkringsbolag begränsa Tengboms skadestånd till maxgränsen i ABK09 som är 120 prisbasbelopp (5 340 tkr totalt). Brandkåren Attunda avvaktar nu återkoppling från försäkringsbolaget. Ingen uppbokning av något eventuellt framtida skadeståndsbelopp har gjorts i bokslutet 2021.

1.4.3 Märsta brandstation

En överprövning på upphandlingen av generalentreprenör för bygget inkom under tertial 1. Dom i målet inkom från förvaltningsrätten i början av tertial 2 och var positiv för vår del vilket betyder att vi har genomfört upphandlingen korrekt enligt LOU. Överprövningen innebär att vi har fått en förskjutning i tidplanen på 6 månader. Byggnationen påbörjades i juli månad och har pågått sedan dess. Ny färdigställandetid är satt till 30 november 2022.

1.4.4 Upphandlingar

Under året har följande upphandlingar genomförts:

- Upphandling av 2 släck-/räddningsbilar
- Upphandling av 8 motorsprutor
- Upphandling av 1 personbil, el-driven
- Upphandling av byggentreprenad ny brandstation Sigtuna. Påbörjades i slutet av 2020

1.4.5 Sanering gamla Sollentuna Brandstation

Hösten 2020 inkom ett föreläggande från Sollentuna kommuns miljö- och byggnadsnämnd till Sollentuna Kommun, som fastighetsägare och Brandkåren Attunda, som verksamhetsutövare om att genomföra en utredning av PFAS-förekomster på gamla brandstationstomten, fastigheten Slangen 1. Utredningar har pågått under 2020 och 2021 där det har visat sig finnas förekomster av PFAS i jordlagren som troligen behöver saneras. Ärendet ligger hos Sollentuna kommuns miljö- och byggnadsnämnd för beslut om eventuella saneringsåtgärder.

1.4.6 Investeringar

Investeringarna 2021 uppgick till 50 425 000 kronor (2020, 35 069 000 kronor). Ökningen mellan 2021 och 2020 består främst av högre investeringar i fastigheter då den nya brandstationen i Sigtuna/Märsta är under byggnation samt investering i mark för den aktuella brandstationen.

1.5 Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet

Brandkåren Attundas styrsystem består av handlingsprogram, verksamhetsplan och budget som Förbundsdirektionen tar beslut om samt enhetsplaner som förbundets ledningsgrupp tar beslut om. Dessa planer beskriver målsättningar för de olika delarna av verksamheten.

I förbundets administrativa ledningssystem registreras övriga styrdokument som exempelvis policyn, reglementen, riktlinjer och rutinbeskrivningar.

Styrdokumenterna syftar generellt till att säkerställa att den politiska viljan effektivt verkställs. Det kan handla om utveckling (planer och program), förhållningssätt (policyer) eller rättssäker hantering (riktlinjer).

1.5.1 Förbundsdirektionen

Förbundsdirektionen med de demokratiskt folkvalda politikerna, är det högsta beslutande och styrande organet. Förbundsdirektionens roll i styrningen är att fastställa förbundsövergripande visioner, planer, mål och uppdrag för den kommunala koncernen.

1.5.2 Förbundsledningen

Förbundsledningen har det övergripande ansvaret för verkställighet, uppföljning och utvärdering vilket inbegriper ledning och samordning av mål, riktlinjer, direktiv och ekonomi för styrning och kontroll av kommunalförbundet. Förbundsledningen svarar således för planering och uppföljning av ekonomi och verksamhet.



Brandkåren Attundas styrsystem



Diagram: En översikt av Brandkåren Attundas styrsystem.

1.5.3 Handlingsprogram för 2020–2023

Handlingsprogrammet 2020–2023 beskriver Brandkåren Attundas vision och effektmål för ett säkert, tryggt och hållbart samhälle. Syftet med handlingsprogrammet är att skapa struktur och samordning i arbetet för skydd mot olyckor och därigenom öka säkerhet och trygghet för invånarna genom att minska antalet oönskade händelser och dess konsekvenser.

Verksamhetens övergripande mål beskrivs i Brandkåren Attundas vision: ”Brandkåren Attunda är en aktiv och ledande samhällsaktör, med förebyggande arbete i samarbete med andra för att ingen ska skadas eller omkomma i olyckor, mindre ska förstöras vid olyckor”. Tre effektmål styr vilka prestationsmål som verksamheten sätter upp i syfte att nå dessa effekter i samhället.

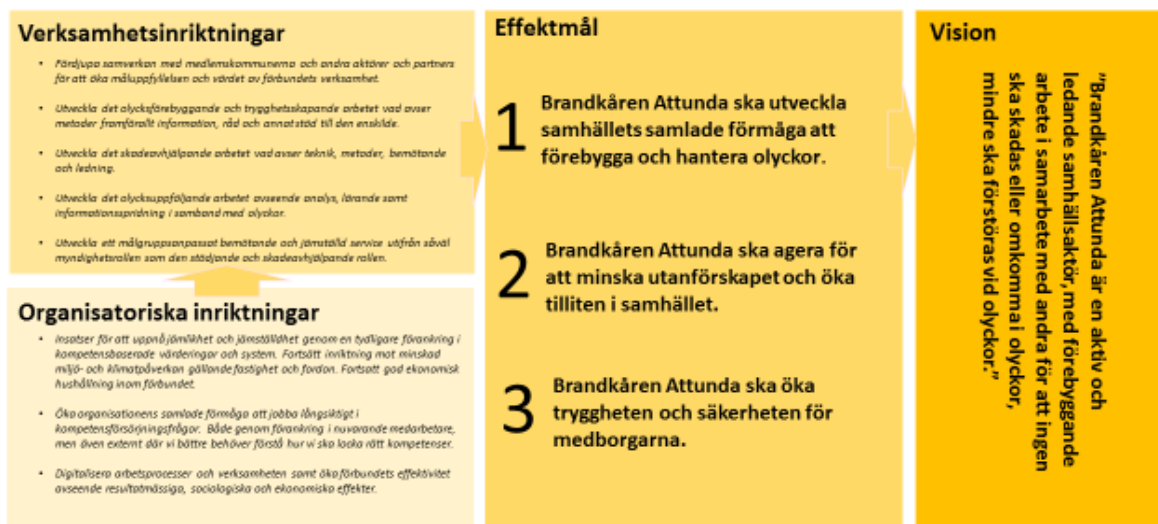


Diagram: En förenklad sammanfattning av handlingsprogrammet.



Bild: Spadtagningsceremonin för vår nya brandstation i Sigtuna kommun.

1.5.4 Verksamhetsplan 2021

I verksamhetsplanen finns prestationsmål för verksamheten. Prestationsmålen beskriver vad organisationen ska fokusera på för att nå de beslutade effektmålen och visionen. Inom ramen för verksamhetsplanen finns även utvecklingsuppdrag formulerade vars avsikt är att utveckla verksamhet och organisation i strävan att effektivare nå målen.

Verksamhetsplan 2021

” Vision ”
 Brandkåren Attunda är en aktiv och ledande samhällsaktör, med förebyggande arbete i samarbete med andra för att ingen ska skadas eller omkomma i olyckor, mindre ska förstöras vid olyckor.

Uppdrag: Räddningstjänst

Driva räddningstjänsten och annan därtill anknuten verksamhet åt medlemskommunerna.

Skapa en stark, kostnadseffektiv och kompetent part inom regionen.

Mod
Omtanke
Professionalism
Respekt

Utvecklingsuppdrag Verksamhet

Utgångspunkt – verksamhetsutveckling och drift
 Distrikten ansvarar för processorganisationen

Kartläggning av Brandkåren Attundas IT-system
 Kvalitetssäkring av arkivorganisation
 Upprätta rutiner och utbildning av personal.

Samordnat miljöarbete
 Ta fram en miljöpolicy och miljöplan.

Översyn av tester och kunskapsnivå
 Precisering av krav på kunskapsnivåer.

Ny brandstation Sigtuna
 Nyutbyggnad uppförd och installationsarbeten påbörjade

Systematisk Säkerhetsarbete (SSA)
 Ta fram digitala checklistor för vårt arbetsmiljöarbete inom SBA/SAM.

Utvecklingsuppdrag Organisation

Utgångspunkt – verksamhetsutveckling och drift
 Distrikten ansvarar för processorganisationen

Utgångspunkt – verksamhetsutveckling och drift
 Distrikten ansvarar för processorganisationen

Utgångspunkt – verksamhetsutveckling och drift
 Distrikten ansvarar för processorganisationen

- Effektmål 1**
 Brandkåren Attunda ska utveckla samhällets samlade förmåga att förebygga och hantera olyckor.
- Effektmål 2**
 Brandkåren Attunda ska agera för att minska utanförskapet och öka tilliten i samhället.
- Effektmål 3**
 Brandkåren Attunda ska öka säkerhet och trygghet för medborgarna.
- Prestationsmål**
1. Informera och utbilda den enskilde, främst risksutsatta grupper, för frekvent olyckshantering och nödsituationer.
 2. Genom tillsyn, råd och anvisningar stärka att den enskilde har ett skäligt brandskydd.
 3. Utredda sambanden inom frekventa olyckor i dialog med samverkansaktörer.
 4. Öka operativt kunskapsläge.

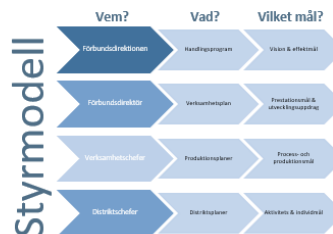


Diagram: En förenklad sammanfattning av verksamhetsplanen med prestationsmål och utvecklingsuppdrag.



Bild: En brandman inspekterar utrustningen på en av våra släckenheter.

1.6 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning





1.6.1 Målavstämning

För att visualisera graden av måluppfyllelse används färger inom respektive målområde.

Röd		Genomförda insatser bedöms otillräckliga kopplat till aktuellt mål.
Gul		Målet är delvis uppfyllt.
Grön		Målet är uppfyllt.

1.6.1.1 Prestationsmål 2021

Fyra prestationsmål har formulerats i ramen för verksamhetsplan 2021.

Prestationsmål	Resultat	
1. Informera och utbilda den enskilde, främst riskutsatta grupper, för frekvent olyckshantering och nödsituationer	Information och utbildning kräver sociala kontakter och möjligheten för dessa har starkt påverkats av restriktioner under året. De har också påverkat efterfrågan från kunder. Förbundet gick in i året med samma nivå på målen som vid ett normalt år men på grund av pandemin har vi inte nått upp till vissa delmål.	
2. Genom tillsyn, råd och anvisningar stärka att den enskilde har ett skäligt brandskydd	Förebyggandeavdelningen har under året dragits med långtidssjukskrivningar, uppsägningar och pandemianpassningar. Trots detta når man, efter ett hårt arbete, upp till satta mål.	
3. Utredda sambanden inom frekventa olyckor i dialog med samverkansaktörer	Utredningsarbetet har under året legat på normala nivåer. Kvaliteten och produktionen av insatsutvärderingar har förbättrats. Andelen färdigställda händelserapporten låg vid årets slut på mycket höga 99,7 %.	
4. Öka det operativa kunskapsläget.	Under året har månatliga temaövningar genomförts för att öka kvaliteten på arbetet med det operativa kunskapsläget.	

Tabell: Prestationsmål och resultat.

1.6.1.2 Utvecklingsuppdrag 2021

Tio utvecklingsuppdrag har formulerats för verksamhetsplanen 2021, dessa beskrivs nedan.

Utvecklingsuppdrag	Resultat	Måluppfyllnad
1. Utökad service och översikt av tillståndsregistrering, LBE	Utvecklingsarbete är genomfört och en ny förbättrad process är framtagen för att öka effektiviteten i arbetet och öka servicen för kunden.	
2. Internutbildning genom videokonferens	Under året har förbundets förmåga att utbilda genom digitala lösningar stärkts på flera plan, bland annat genom videokonferens men också genom att skapa digitala utbildningsmaterial.	
3. Inventera och utveckla trygghetsarbetet	En genomlysning av vårt trygghetsarbete är genomförd. Ett utvecklingsuppdrag kopplat till trygghet har tagits fram att genomföra under 2022.	
4. Vägledning miljöräddning	I samarbete med vattenbolag och reningsverk har provtagning och analys av släckvatten genomförts. Underlag för en inriktning att minska tillgänglighet av skum har tagits fram. Regionalt samarbete med vägledning kvarstår.	
5. Distriktsansvar - verksamhetsutveckling och drift	Tidigare processorganisation är förflyttad till linjeorganisationen. Utvecklingsansvariga är utsedda till samtliga områden och ansvar fördelat.	
6. Kartläggning av Brandkåren Attundas it-system	Under året har två delrapporter som redogör för nuläge och framtidsbehov tagits fram. Implementeringen av dessa rapporter påbörjades redan under tredje kvartalet och arbetet befinner sig nu i slutskedet. Med den nya it-plattformen som bas kommer en ny översyn att göras under 2022 för att bättre tydliggöra de it-strategiska inriktningsmålen till och med 2025.	
7. Kvalitetssäkra arkivorganisationen	Åtgärder inom kompetensutveckling har genomförts såväl centralt som lokalt på de olika distrikten. Totalt har 7 medarbetare genomfört utbildningar som syftar till att stärka våra kunskaper och förmåga inom dokumenthantering i allmänhet men arkivarbetet i synnerhet.	
8. Samordnat miljöarbete	En ny miljögrupp är etablerad med representanter från varje del av verksamheten. Inriktningsunderlag avseende miljöpolicy, miljöstrategi och miljöplan har tagits fram.	

9. Ny brandstation Sigtuna	En överprövning av upphandlingen av generalentreprenör för bygget inkom under tertial 1. Dom i målet inkom från förvaltningsrätten i början av tertial 2 vilket tillstyrker att vi genomfört upphandlingen korrekt enligt LOU. Överprövningen innebär att vi har fått en förskjutning i tidplanen på sex månader. Byggnationen påbörjades i juli månad och har pågått sedan dess. Ny färdigställandetid är satt till 30 november 2022.	
10. SSA (SBA + SAM)	Mallar, protokoll och en process för ett förbättrat SSA, systematiskt säkerhetsarbete, är framtaget och implementerat i verksamheten.	

Tabell: Utvecklingsuppdrag och resultat.

1.6.2 Intern kontroll

Förbundsdirektionen har en skyldighet att styra och löpande följa upp det interna kontrollsystemet inom verksamhetsområdet. Detta sker tre gånger per år i våra tertialrapporter och årsredovisningen.

Förbundsdirektören följer upp verksamhetsmålen och budget en gång per månad och redovisar löpande till förbundsdirektionen.



Bild: En av våra övningar vid rökövningsfältet i Rosersberg.

1.6.3 Resultatanalys

Resultatanalys/sammanställning (tkr)	2021	2020	2019	2018
Medlemsbidrag	192 597	191 639	189 741	186 022
1 % av medlemsbidrag	1 926	1 916	1 897	1 860
Årets resultat	1 224	7 431	3 837	2 276
Avgår: Realisationsvinster	-127	-80	-8	-87
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	1 097	7 351	3 829	2 189
Medel till RUR		5 435	1 932	
Medel från RUR (max 80 %)				
Synnerliga skäl				
Årets balanskravsresultat	1 926	1 916	1 897	
Balanskravsresultat från tidigare år				
Summa	1 926	1 897	1 897	
Balanskravsresultat att reglera				
Maximal reservering till RUR		5 435	1 932	

Tabell: Resultatanalys. Samtliga summor redovisas i formen tkr (tusentals kronor).

Årets resultat blev ett överskott med 1 224 tkr främst till följd av ökade intäkter och minskning av pensionsskulden jämfört med budgeterat. Kostnaderna för pensionerna baseras på KPA:s tidigare beräkningar som utgjort grunden för pensionskostnader i budget 2021. Bokslutet baseras på KPA:s pensionsberäkning 26 januari 2022.

Verksamhetens intäkter blev högre än budgeterat främst till följd av att intäktsnivån för tillsyner, tillstånd och automatlarm återhämtat sig från pandemiåren. Därutöver har intäkter för länksystemet tillkommit samt obudgeterade bidrag som erhållits i form av utbildningsersättning, försäkringsersättning och ekonomiskt stöd för solceller på Sollentuna brandstation.

Personalkostnaderna innehåller förutom minskade pensionskostnader även en något ökad semesterlöneskuld samt ökade kostnader för övertid till följd av ökad sjukskrivning på grund av pandemiläget under hösten 2021.

Övriga kostnader översteg budget främst till följd av ökade kostnader för el och övrig utrustning. Avskrivningskostnaderna blev något lägre än budgeterat till följd av försenad leverans av släckbil och motorsprutor på grund av pandemin.

1.6.4 God ekonomisk hushållning

Enligt kommunallagen ska kommuner och förbund ha en god ekonomisk hushållning både ur ett finansiellt och verksamhetsmässigt perspektiv. När det gäller det finansiella perspektivet bör minimikravet vara att intäkterna överstiger kostnaderna och att förändringen av det egna kapitalet därmed är positivt.

Förbundets finansiella mål för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. Brandkåren Attunda har fyra ekonomiska mål inskrivna i förbundsordningen. Direktionen har 22 november 2013 beslutat om riktlinjer för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserven (RUR).

- Kostnaderna får inte överstiga intäkterna.
- Resultatet efter finansnetto ska vara positivt.
- Det egna kapitalet ska uppgå till minst 10 000 tkr, vilket ska utgöra en reserv om synnerliga skäl föreligger som kan orsaka ett underskott.
- Likviditeten får understiga 20 000 tkr vid något tillfälle.

De verksamhetsmässiga målen för god ekonomisk hushållning framgår av verksamhetsplanen och redovisning av måluppfyllelse enligt fastställda indikatorer som redovisas i årsredovisningen under annan rubrik.

God ekonomisk hushållning har uppnåtts för år 2021 då Brandkåren Attunda uppfyllt balanskravet och förbundets fyra ekonomiska mål är uppfyllda samt att Brandkåren Attunda aktivt arbetat utifrån de fastställda målen i verksamhetsplanen.



Bild: Allmänheten får öva hanteringen av en handbrandsläckare vid ett av våra Öppet hus.

1.6.5 Soliditet, kassalikviditet och skuldsättningsgrad

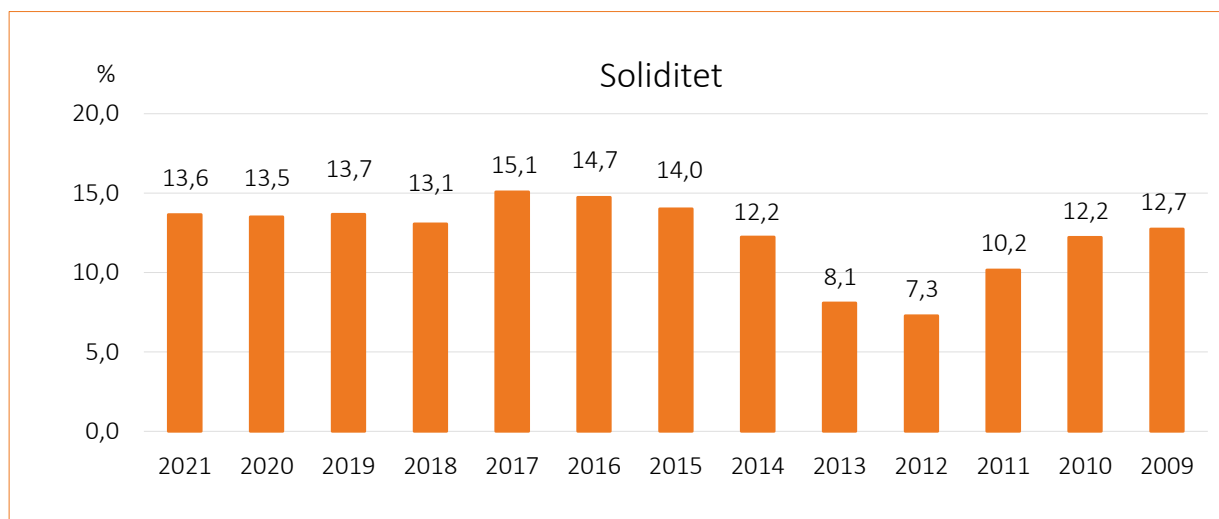


Diagram: Eget kapital i procent av totala tillgångarna, graden av egenfinansierade tillgångar.

Eget kapital i procent av totala tillgångar, graden av egenfinansierade tillgångar. Mindre förändring i förhållande till 2020.

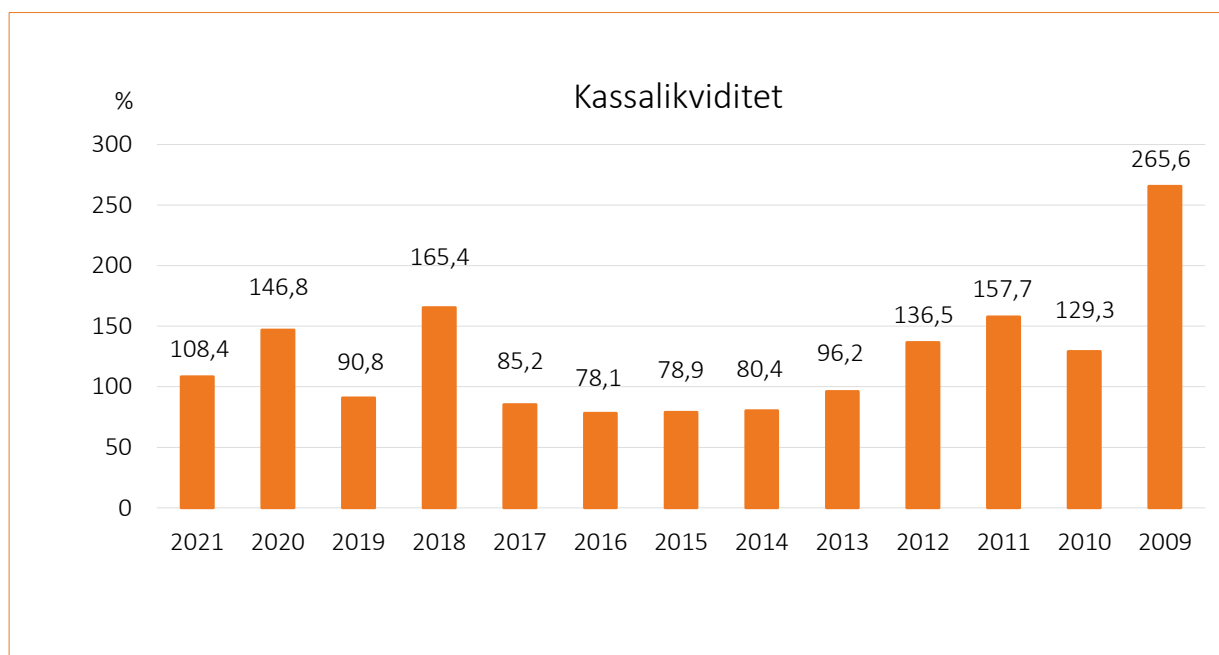


Diagram: Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder, betalningsberedskap på kort sikt.

Omsättningstillgångar i procent av kortfristiga skulder, betalningsberedskap på kort sikt. Förändringen mot 2017/2018 avser omklassificering av Brandkåren Attundas lån, från kortsiktig skuld till långsiktig skuld.

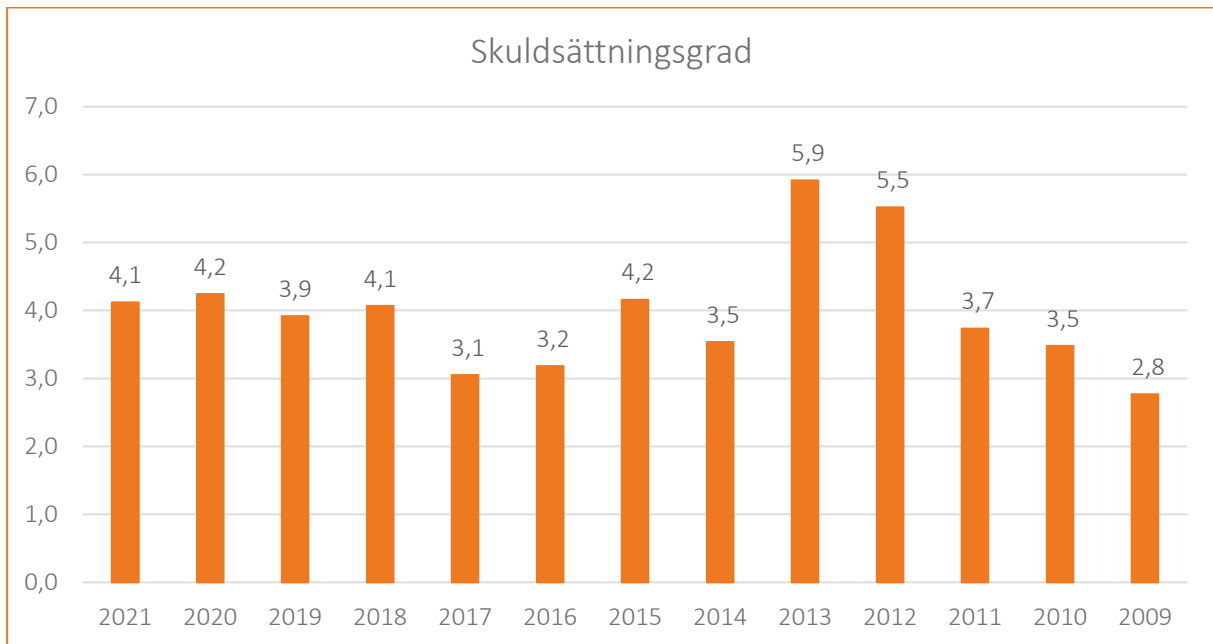


Diagram: Skuldsättningsgrad i procent, de totala skulderna i förhållande till eget kapital.

Skuldsättningsgraden i procent är ett mått på kapitalstyrka och används för att se relationen mellan skulder och eget kapital, eller mer precist justerad skuld och justerat eget kapital. Skuldsättningsgraden är starkt relaterad till soliditeten, alltså hur stor andel av ett företags tillgångar som finansierats med eget kapital. Hög skuldsättningsgrad innebär att företaget har låg soliditet. Är skuldsättningsgraden över 1 betyder det att skulderna är större än det egna kapitalet, och tvärtom. Är det under 1 är det egna kapitalet större än skulderna.

Sammantaget bedöms förbundets ekonomiska ställning till stabil utifrån en analys av betalningsberedskapen på kort sikt (kassalikviditet) och på lång sikt (soliditet). I övrigt hänvisas till stycket om balanskrav och god ekonomisk hushållning. Förbundets likviditet per 31 december 2021 bedöms som tillfredsställande.



Bild: Ett av våra myndighetsmöten.

1.7 Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen är 1 224 tkr. Vid avstämningen av balanskravet avgår realisationsvinsten vid försäljning av anläggningstillgångar på 127 tkr, vilket innebär ett justerat resultat enligt balanskravet på 1 097 tkr i och med detta har balanskravet uppnåtts för 2021.

Balanskravsutredning (tkr)	2021	2020	2019	2018
Årets resultat enligt resultaträkningen	1 224	7 431	3 837	2 276
Samtliga realisationsvinster	-127	-80	-8	-87
Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet				
Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet				
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper				
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper				
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	1 097	7 351	3 829	2 189
Reservering av medel till resultatutjämningsreserven		-5 435	-1 932	
Användning av medel från resultatutjämningsreserven				
Årets balanskravsresultat	1 097	1 916	1 897	2 189

Tabell: Balanskravsresultat.



Bild: Diplom från en av våra avtackningsceremonier för rådgiga ingripanden.

1.8 Väsentliga personalförhållanden

Brandkåren Attundas strävan är att i så stor utsträckning som möjligt leverera och leva upp till medlemskommunernas förväntningar på verksamheten avseende tillgänglighet, service och tekniska lösningar. För att kunna nå de övergripande verksamhetsmålen arbetar vi aktivt med att skapa goda förutsättningar för våra medarbetare då det är medarbetarna som i sin tur tillför ett mer kvalitativt och innovativt arbete gentemot kommuninvånarna. Detta ställer krav på såväl en god och sund arbetsmiljö som ett kvalitativt kompetensförsörjningsarbete. Våra medarbetare och förbundets arbete med personalfrågor utgör därför kritiska framgångsfaktorer för verksamheten kortsiktigt och långsiktigt.

1.8.1 Antal medarbetare och anställningsformer

Brandkåren Attunda hade per den 31 december 2021 259 tillsvidareanställda medarbetare varav 71 med anställning som RIB (Räddningstjänstpersonal i beredskap). Jämfört med 2020 innebär det en minskning med fyra medarbetare.

Medeltal medarbetare i förbundet (årsarbetare)	2021	2020
Tillsvidareanställda	259	263
Tidsbegränsade anställda	3	5
Timavlönade	16	16
Övertid (timmar)	4 305 timmar	2 965 timmar
Totalt	278	288

Tabell: Medeltal för medarbetare och övertidstimmar i förbundet.

1.8.2 Personalomsättning och övertid

Personalomsättningen (medarbetare som har avslutat sin anställning av totalt antal medarbetare) låg under 2021 på 7,6 %, vilket är väsentligt högre än föregående årsnivå på 2,7 %. Turbulensen som anger avgångar/antal anställda är dock 6 % vilket motsvarar föregående årsnivå. Personalomsättningens högre siffra förklaras till stor del av fler pensionsavgångar under 2021 än året dessförinnan.

Övertiden bland våra medarbetare kan nästan uteslutande härröras till den operativa verksamheten eftersom våra räddningsinsatser måste kunna fortsätta oavsett korttidsfrånvaro eller avslut av arbetspass. Under året ser vi en ökning av övertiden med 45 %, en effekt som huvudsakligen kan tillskrivas ökningen av korttidsjukfrånvaron som en följd av pandemin.

Vidare ser vi en marginell men negativ effekt på övertiden av att antalet medarbetare under året minskar p.g.a. generationsväxlingen inom den operativa verksamheten. Detta underskott har succesivt täppts igen under året då vi har rekryterat fler till den operativa bemanningen.

1.8.3 Könsfördelning

Verksamheten liksom branschen i stort visar på en kraftig överrepresentation av män, vilket också speglar sig i våra siffror där kvinnor utgör 8 % och män 92 % av totalen. Könsfördelningen har dessvärre stagnerat de senaste åren där vi i år har behövt ta ett helomtag i samtliga kompetensförsörjningsprocesser. Arbetet har sträckt sig genom ett brett spann och omfattat allt ifrån hur vi marknadsför oss utåt till införandet av psykometriska tester vid våra rekryteringar.

Vi fortsätter arbetet med att förändra såväl synen på vem som kan bli brandman som att skapa en god och likvärdig arbetsmiljö för att samtliga medarbetare oberoende av kön ska ges lika förutsättningar att bedriva sitt arbete. Utrustning, hjälpmedel och strukturer behöver förändras och anpassas för att bättre tillgodose båda köns behov på arbetsplatsen.

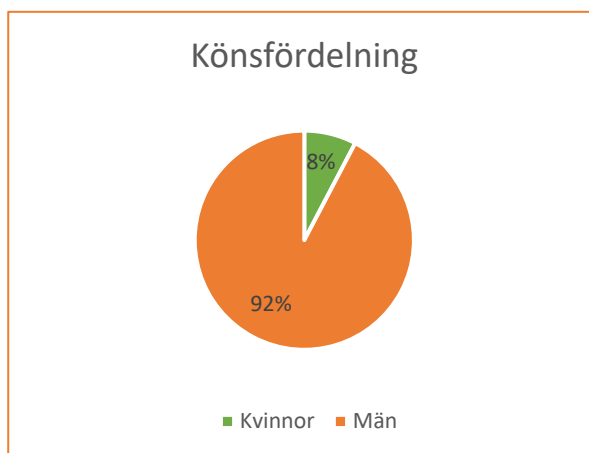


Diagram: Könsfördelningen inom Brandkåren Attunda.

1.8.4 Åldersfördelning

Den totala medelåldern för 2021 är 43,7 år där åldersfördelningen är 13 % 29 år och yngre, 51 % mellan 30 och 49 år samt 36 % över 50 år. Bland män finns en något högre andel i gruppen över 50 år, detta beror på att det trots låga tal ändå rekryteras fler kvinnor numera än historiskt. Stora pensionsavgångar kommer att äga rum den närmaste 5 till 10-årsperioden.

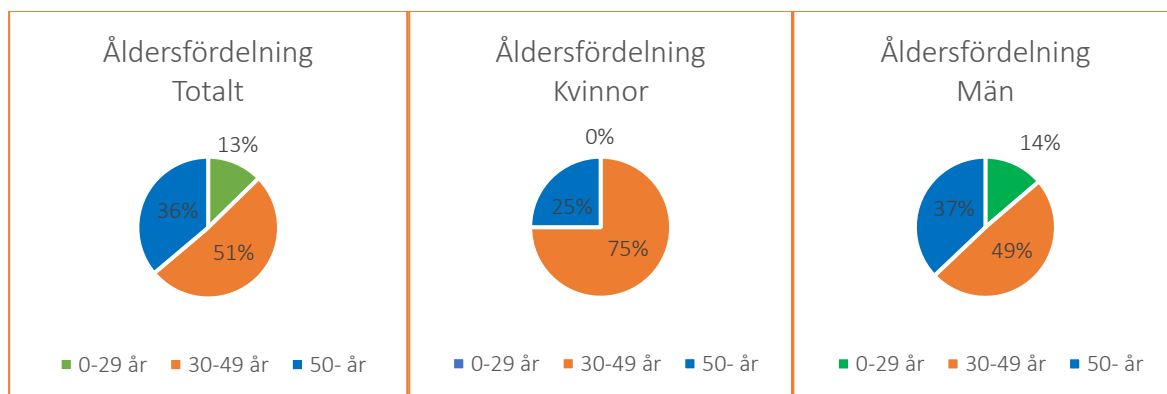


Diagram: Åldersfördelningen bland anställda inom Brandkåren Attunda.

1.8.5 Redovisning av sjukfrånvaro, könsfördelning, åldersfördelning och personalomsättning

Året 2021 har präglats av pandemin liksom föregående år men sjukskrivningstalen är enbart något förhöjda jämfört med tidigare år - innan pandemin.

Den siffra som sticker ut negativt är kvinnors sjuktal och det beror på en långtidssjukskrivning som slår hårt på en underrepresenterad grupp. Med detta menas att sjukskrivningar hos ett fåtal individer ganska direkt får ett stort genomslag i siffrorna för gruppen som helhet.

Sjukfrånvaro	2021	2020
Total sjukfrånvaro i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid	5,16 %	4,26 %
Andel av sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer	35,58 %	22,53 %
Sjukfrånvaron för kvinnor	9,78 %	4,47 %
Sjukfrånvaron för män	4,68 %	4,24 %
Sjukfrånvaron i åldrarna 29 år eller yngre	3,19 %	3,67 %
Sjukfrånvaron i åldrarna 30 - 49 år	5,67 %	4,73 %
Sjukfrånvaron i åldrarna 50 år eller äldre	4,94 %	3,69 %

Tabell: Sjukfrånvaron 2021 jämfört med 2020.

1.8.6 Rekryteringar

Som en följd av generationsväxlingen som verksamheten för närvarande genomgår samt nya krav och förväntningar från omvärlden överträffas tidigare års rekryteringstryck. Under året har totalt 452 kandidater hanterats inom ramen för 16 rekryteringar. Bland de mest utmärkande av dessa rekryteringar finner vi rekryteringsprocesserna för brandmän där vi under året sett ett ökat söktryck med cirka 260 %, från 115 sökande 2020 till 298 sökande 2021.

En starkt bidragande faktor till det ökade söktrycket härrör till det omtag vi gjort inom brandmannarekryteringarna där vi tagit bort kravet på SMO-utbildning samt gjort en validering av våra praktiska tester för att säkerställa saklighet med utgång i kompetenskraven. Effekterna av detta omtag och arbete har utöver det ökade söktrycket utmynnat i ett mycket mer sett till könen jämställt kandidaturval då antalet kvinnligt sökande till brandmannatjänsterna ökat från 17 sökande 2020 till 48 sökande under 2021.

1.9 Förväntad utveckling

Intäkterna för 2022 utöver kommunernas medlemsbidrag beräknas återgå till det normala och då främst intäkter för externutbildning allt eftersom samhället öppnar upp efter pandemin.

Byggnation av ny brandstation i Sigtuna/Märsta pågår. Upphandlingen blev överprövad vilket resulterade i en försening av byggstarten av den nya brandstationen med cirka 6 månader. Den nya brandstationen planeras tas i drift 1 januari 2023 och medför en del kostnadsbesparingar för förbundet, främst genom att deltidsstyrkan i Sigtuna avvecklas och deltidsstationens arbetsuppgifter ingår framledes i heltidsstyrkan på den nya brandstationen. De kostnadsbesparande effekterna justeras i rambudget 2023 och då i enlighet med effekterna till följd av överprövningen.

	Budget 2020	Budget 2021	Prognos 2022	Prognos 2023	Prognos 2024
Löner inkl. sociala kostnader	131 321	134 947	135 796	136 662	139 396
Pensioner inkl. löneskatt	23 228	21 047	24 484	23 594	21 243
Summa personalkostnader	154 549	155 994	160 280	160 256	160 639
Ränta pensionsskuld	4 285	1 833	2 202	3 647	4 656
Avskrivningar	16 668	17 907	18 674	19 698	20 000
Övriga kostnader	38 738	39 513	38 100	36 619	37 351
Summa övriga kostnader	59 691	59 253	58 976	59 964	62 007
Summa totala kostnader	214 240	215 247	219 256	220 220	222 645
Övriga intäkter	22 621	22 847	23 304	23 770	24 246
Kommunbidrag	191 639	192 597	196 064	196 652	198 619
Summa totala intäkter	214 260	215 444	219 368	220 422	222 864
Resultat	20	197	112	203	219

Tabell: Tabellen avser rambudget 2021, beslutad av förbundsdirektionen 201023.

1.9.1 Pensionskostnadsutveckling

De totala pensionskostnaderna beräknas stiga under 2022–2026 framför allt 2023, enligt beräkning 26 januari 2022 från KPA. En mindre sänkning 2024 då själva pensionsskuldförändringen beräknas bli lägre än 2023, men öka återigen 2025. Pensionskostnaderna är en betydande del av Brandkåren Attundas kostnader och dess utveckling har en betydande påverkan för Brandkåren Attundas förväntade resultat.

Den förväntade ekonomiska utvecklingen för pensioner pekar mot en något stigande pensionskostnadsnivå de närmaste åren 2022–2026.

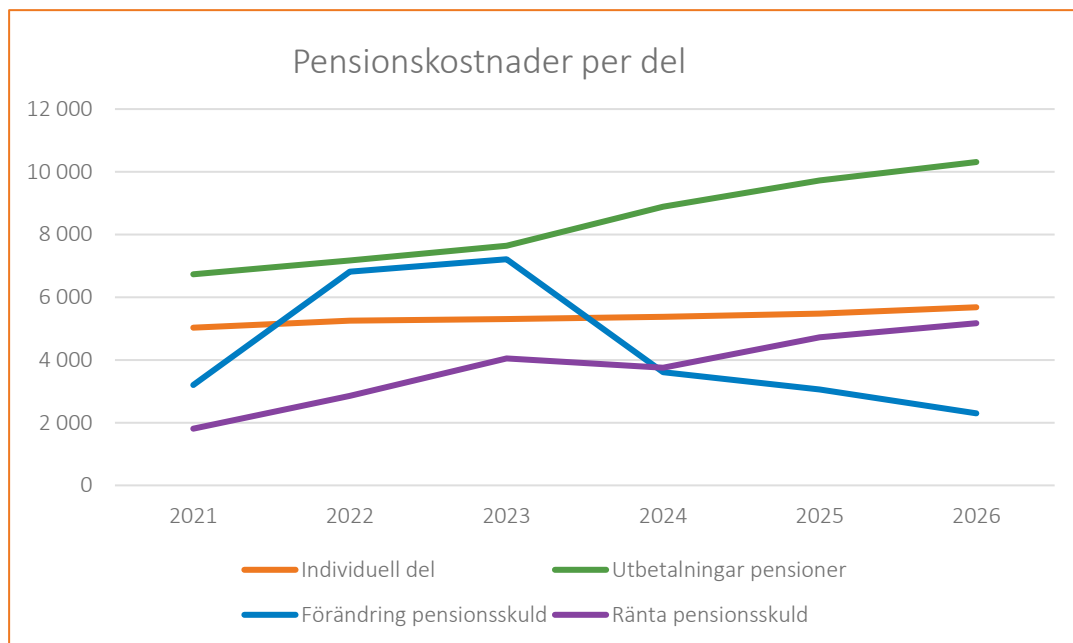


Diagram: Förbundets prognos för pensionskostnad per kategori, KPA pensionsberäkning 220126.

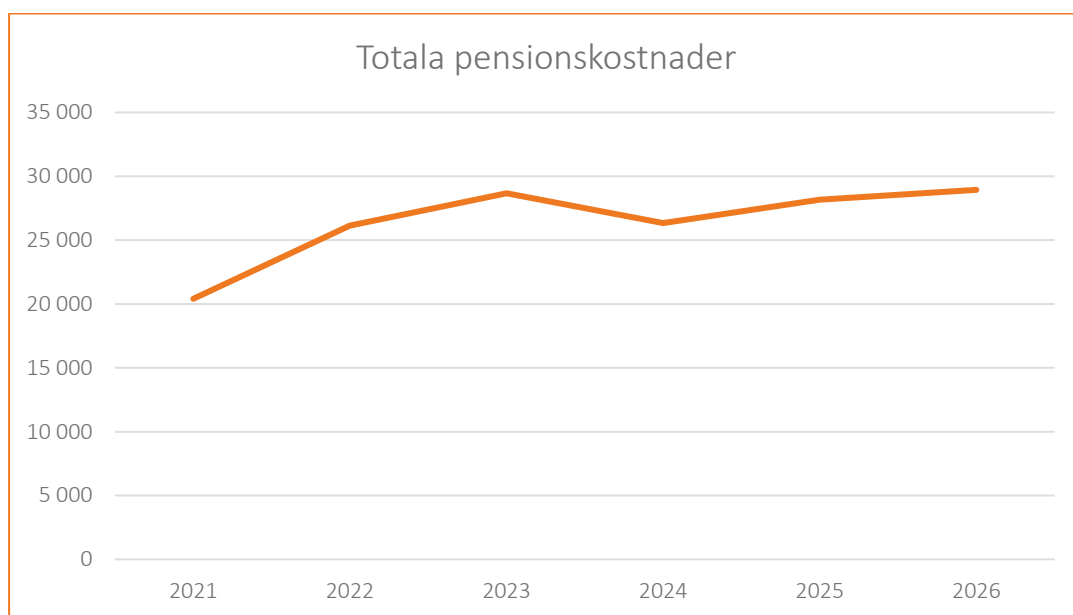


Diagram: Förbundets prognos för den totala pensionskostnaden, KPA pensionsberäkning 220126.

2 Finansiella rapporter

2.1 Resultaträkning

Resultaträkning (tkr)	Not	2021	2020
Verksamhetens intäkter	2	26 305	24 053
Verksamhetens kostnader	3, 17	-197 537	-186 969
Jämförelsestörande poster			
Avskrivningar		-17 621	-17 429
Verksamhetens nettokostnader		-188 853	-180 345
Kommunbidrag	4	192 597	191 639
Verksamhetens resultat		3 744	11 294
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader		-2 520	-3 863
Resultat efter finansiella poster		1 224	7 431
Årets resultat	5	1 224	7 431

Tabell: Resultaträkning.

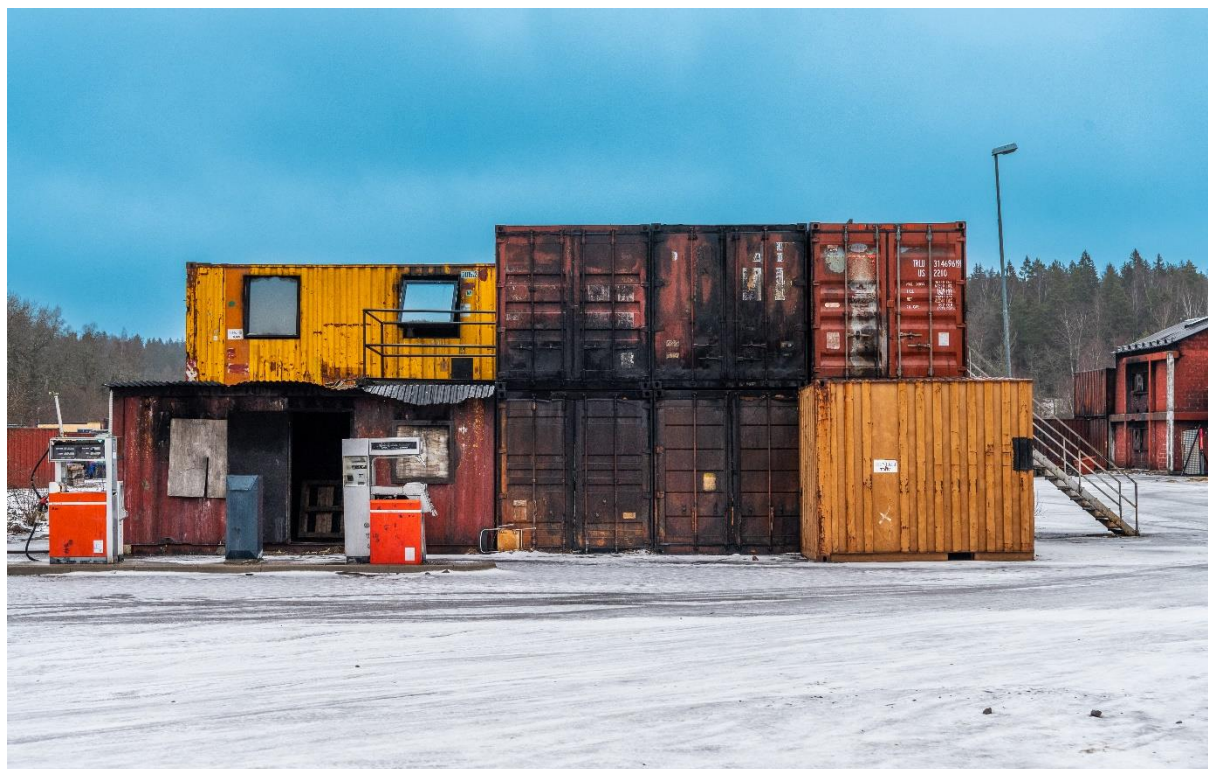


Bild: Vår rökövningsanläggning i Rosersberg.

2.2 Balansräkning

Balansräkning (tkr)	Not	31 dec 2021	31 dec 2020
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	6	323 142	285 880
Maskiner och inventarier	7	40 983	45 441
Summa anläggningstillgångar		364 125	331 321
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	9	57 466	51 053
Kassa och bank		47 329	82 456
Summa omsättningstillgångar		104 795	133 509
Summa tillgångar		468 920	464 830
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
	10		
Årets resultat		1 224	7 431
Övrigt eget kapital		62 753	55 322
Summa eget kapital		63 977	62 753
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	11	141 291	135 845
Summa avsättningar		141 291	135 845
Skulder			
Långfristiga skulder	13	167 000	175 276
Kortfristiga skulder	14	96 654	90 957
Summa skulder		263 654	266 233
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		468 920	464 832
Ställda panter och ansvarsförbindelser			
Kvarvarande ekonomiskt åtagande leasingkontrakt	15	166	437
Kvarvarande ekonomiskt åtagande hyreskontrakt		31 256	
Pensionskund intjänad före 1998	12	16 860	16 492

Tabell: Balansräkning.

2.3 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys (tkr)	Not	31 dec 2021	31 dec 2020
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		1 224	7 431
Justering för ej likviditetspåverkande post			
Övriga likviditetspåverkande poster	18	23 067	20 428
Poster som redovisas i annan sektion	19	-127	-80
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		24 164	27 779
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-6 413	15 815
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		5 697	-10 267
Kassaflöde från den löpande verksamheten		23 448	33 327
Investeringsverksamheten			
Investering i materiella anläggningstillgångar		-50 425	-35 658
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	8	127	80
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-50 298	-35 578
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna lån, Kommuninvest		0	65 000
Amortering av långfristiga skulder	16	-8 276	-5 301
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-8 276	59 699
Årets kassaflöde		-35 126	57 448
Likvida medel vid årets början		82 456	25 011
Likvida medel vid periodens slut		47 329	82 456

Tabell: Kassaflödesanalys

2.4 Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Samma redovisningsprinciper som användes vid delårsredovisningen 31 augusti 2021 används oförändrade i årsredovisningen 31 december 2021.

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer.

Värderings- och omräkningsprinciper

- **Anläggningstillgångar** upptas i balansräkningen till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag och gjorda avskrivningar.
- **Omsättningstillgångar.** Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inflyta.
- **Avskrivningar** följer i princip rekommendationer från Sveriges Kommuner och Landsting om avskrivningstider och startar den månad anskaffning sker eller, vid större projekt, den månad vi tar anläggningen i drift. Avseende fastigheter tillämpas komponentavskrivningsmodellen. Linjär avskrivning tillämpas för samtliga maskiner och inventarier.
- **Upplupna räntor** skuldförs.
- **Pensionsskuld.** Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld. Avsättning för pensioner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Pensioner intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597).
- **Särskild löneskatt** ingår i beloppen för pensioner under kortfristiga skulder, avsättningar och ansvarsförbindelser.
- **Hyses- och leasingavtals restskulder** under återstående löptid redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen.

Komponentavskrivningar, fastigheter

Förbundet har 1 januari 2016 genomfört övergången till komponentavskrivningar för samtliga av de brandstationer som förbundet äger. Komponentavskrivningsprincipen enligt nedan kommer även att tillämpas på lika sätt för de brandstationer som förbundet i framtiden kommer att bygga och äga. Komponenterna är fördelade enligt nedan.

Komponent	% del	Avskrivningstid/år
Markanläggning	3 %	20
Stomme och grund	40 %	60
Yttertak	5 %	40
Fasad	6 %	40
Innerväggar	5 %	30
Rör	8 %	40
Ventilation	9 %	40
El	13 %	40
Portar och fönster	3 %	40
Inre ytskikt (golv, väggar, innertak)	2 %	20
Inre ytskikt (våtutrymmen)	2 %	10
Styr och övervakning	1 %	15
Restpost, inkl. vitvaror	3 %	10
Summa	100 %	

Tabell: Komponentavskrivningar för våra fastigheter.

Avskrivningstider för övriga maskiner och inventarier

Avskrivningstider		
Stegbil	16 år	
Släckbil/Räddningsbil	10 år	
Lastväxlare	10 år	
Personbilar	5 år	
Ledningsfordon	5 år	
Fyrhjulingar	10 år	
Fastighet exkl. byggnader	5 år	
Möbler	10 år	
Brandmaterial	3 – 5 år	beroende på typ av inventarie
Kommunikation	3 – 10 år	beroende på typ av inventarie
It	3 – 5 år	beroende på typ av inventarie

Tabell: Avskrivningstider.

Noter (tkr)		31 dec 2021	31 dec 2020
Not 2			
Verksamhetens intäkter	Kommunal beredskapsplanering	532	532
	Övriga intäkter kommuner, landsting och staten	304	299
	Statliga bidrag	336	361
	Taxor och avgifter	20 572	17 794
	Utbildning och konsulttjänster	1 608	1 677
Ingår realisationsvinster, enligt not 7	Externa hyror	2 148	2 093
	Övrigt	805	1 297
	Summa intäkter	26 305	24 053
Jämförelsestörande intäkter			
Not 3			
Verksamhetens kostnader	Utgifter för material, entreprenader och konsulter	8 046	7 044
	Löner, arvoden och kostnadsersättningar	100 054	95 724
	Sociala avgifter och pensioner	51 133	43 971
	Personalsociala avgifter	4 235	3 897
	Hyra. Leasing, fastighetservice och energi	15 597	14 400
	Förbrukningsinventarier, material m.m.	7 417	9 508
	Reparation och underhåll	3 722	5 182
	Övrigt	7 333	7 243
	Summa kostnader	197 537	186 969
Not 4			
Kommunbidrag	Kommun andel		
	Järfälla, 22,8 %	43 991	43 353
	Knivsta, 7,9 %	15 256	15 206
	Sigtuna, 21,3 %	40 955	40 542
	Sollentuna, 20,6 %	39 752	40 760
	Upplands-Bro, 10,8 %	20 775	20 500
	Upplands Väsby, 16,6 %	31 868	31 278
	Summa 100 %	192 597	191 639
Not 5			
Årets resultat	Årets resultat enligt resultaträkningen	1 224	7 431
	Avgår samtliga realisationsvinster	-127	-80
	Justerat resultat enligt balanskravet	1 097	7 351

Tabell: Noter 2-5

		31 dec 2021	31 dec 2020
Not 6			
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	Ingående anskaffningsvärde	312 967	295 811
	Årets investeringar	45 922	17 155
	Utgående anskaffningsvärde	374 981	329 058
	Ingående avskrivningar	-42 630	-34 005
	Försäljning/utrangeringar		
	Årets avskrivningar	-8 679	-8 625
	Utgående avskrivningar	-51 309	-42 630
	Årets nedskrivningar	-530	-548
	Utgående nedskrivningar	-530	-548
	Utgående redovisat värde	323 142	285 880
	Avskrivningstider genomsnittliga (år)	31,1	34,1
Not 7			
Maskiner och inventarier	Ingående anskaffningsvärde	170 921	152 417
	Årets investeringar	4 503	18 503
Inkl not 8	Försäljning/utrangeringar	-6 996	-6 936
	Utgående anskaffningsvärde	168 428	163 984
	Ingående avskrivningar	-118 543	-109 722
	Försäljning/utrangeringar		
	Årets avskrivningar	-8 902	-8 821
	Utgående avskrivningar	-127 445	-118 543
	Utgående redovisat värde	40 983	45 441
	Avskrivningstider genomsnittliga (år)	5,6	6,2
Not 8			
Årets sålda och utrangerade anläggningstillgångar	Anskaffningsvärde		
	Ackumulerade avskrivningar		
	Nettovärde		
	Försäljningspris	127	80
	Realisationsvinst	127	80
	Realisationsförlust		
	Nettovinst	127	80

Tabell: Noter 6–8

		31 dec 2021	31 dec 2020
Not 9			
Fordringar	Kundfordringar	38 710	32 678
	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	9 357	8 972
	Övriga kortfristiga fordringar	9 399	9 403
	Summa	57 466	51 053
Not 10			
Eget kapital	Ingående eget kapital	62 753	55 322
	Justering för likviditetspåverkande poster		
	Årets resultat	1 224	7 431
	Utgående eget kapital	63 977	62 753
	Varav avsatt till RUR	14 269	8 834
Not 11			
Pensionsförpliktelser	Avgiftsbestämd ålderspension	5 029	5 042
	Särskild löneskatt på pensionskostnader 24,26 %	1 120	1 223
	Summa kortfristig pensionsskuld	6 149	6 265
	Avsättning för pensionseskuld intjänad efter 1997	113 706	109 323
	Särskild löneskatt	27 585	26 522
	Summa avsättning för pensioner	141 291	135 845
Not 12			
Ansvarsförbindelse. pensioner			
	Ansvarsförbindelse, pensioner intjänade före 1998	13 568	13 272
	Särskild löneskatt	3 292	3 220
	Summa ansvarsförbindelser pensioner	16 860	16 492
	Summa pensionsförpliktelser not 11 och 12	164 300	158 602
Not 13			
Långfristiga skulder	Långfristiga skulder, Kommuninvest lån, MSB	167 000	175 276
Redovisas under 1.3.5			
Not 14			
Kortfristiga skulder	Leverantörsskulder	19 555	12 101
	Skatteavräkning	1 874	6 535
	Upplupna personalkostnader	20 689	17 844
	Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	54 536	54 477
	Summa	96 654	90 957

Tabell: Noter 9–14

		31 dec 2021	31 dec 2020
Not 15			
Övriga ansvarsförbindelser	Inventarier inom 1 år	159	206
	Inventarier inom 2-5 år	7	231
	Summa inventarier	166	437
	Hyreskontrakt Märsta brandstation, inom 1 år	4 698	
	Hyreskontrakt Märsta brandstation, inom 2-5 år	4 698	
	Hyreskontrakt Upplands Väsby brandst. inom 1 år	4 372	
	Hyreskontrakt Upplands Väsby brandst. inom 2-5 år	17 488	
	Summa hyreskontrakt	31 256	
Not 16			
Amortering av skuld	Årets andel av investeringsbidrag från MSB	276	301
	Kommuninvest	8 000	5 000
		8 276	5 301
Not 17			
Räkenskapsrevision	Revision PriceWaterhouseCoopers	235	114
	Förtroendevald revision	42	66
	Summa räkenskapsrevision	277	180
Not 18			
Justering för likviditets- påverkande poster	Utbetalning, avsättning pensioner	5 446	2 999
	Justering för avskrivningar	17 621	17 429
		23 067	20 428
Not 19			
Poster som redovisas i annan sektion, not 7	Realisationsresultat, försäljning av anläggningstillgång	127	80
Not 20			
Driftredovisning	Upplysning om förbundets driftbudgets uppbyggnad samt de för driftredovisning och internredovisning mest väsentliga principer för styrning lämnas i årsredovisningen, punkten 2.5.		
Not 21			
Investeringsredovisning	Fleråriga pågående och under året avslutade investeringar redovisas i årsredovisningen, punkten 2.6.2.		
	Upplysning om förbundets investeringsbudgets uppbyggnad samt de för investeringsredovisning mest väsentliga principer för styrning lämnas i årsredovisningen, punkten 2.6.		

Tabell: Noter 15-21

2.5 Driftsredovisning

(tkr)	Budget 2021	Utfall 2021	Budget avvikelse	Budget avvikelse	Utfall 2020
Stab och gemensamt					
intäkter	0	65	65	100 %	1 030
personalkostnader	-17 067	-16 454	613	4 %	-13 953
övriga kostnader	-6 819	-6 720	99	1 %	-6 511
netto	-23 886	-23 109	777	3 %	-19 434
Produktion					
intäkter	20 806	23 592	2 788	12 %	20 775
personalkostnader	-115 970	-121 077	-5 107	-4 %	-116 547
övriga kostnader	-28 302	-27 224	1 078	4 %	-29 405
netto	-123 466	-124 709	-1 241	-1 %	-125 177
Fastigheter					
intäkter	2 080	2 648	568	21 %	2 248
lokalhyror	-8 912	-13 971	-5 059	-36 %	-13 243
övriga kostnader	-15 337	-11 843	3 494	30 %	-11 658
netto	-22 169	-23 166	-997	-4 %	-22 653
Finansiering					
kommunbidrag	192 597	192 597	0	0 %	191 639
utbetalda pensioner	-16 712	-14 692	2 012	14 %	-13 702
förändring pensionsskuld	-4 334	-3 199	1 135	35 %	611
räntenetto	-1 833	-2 491	-658	-26 %	-3 853
övriga kostnader		-8			
netto	169 718	172 207	2 489	-1 %	174 695
Summa intäkter	215 483	218 904	3 421	2 %	215 692
Summa personalkostnader	-154 083	-155 422	-1 347	-1 %	-143 591
Summa övriga kostnader	-61 203	-62 258	-1 046	-2 %	-64 670
Netto	197	1 224	1 027	-84 %	7 431
Akkumulerat eget kapital	62 950	63 977			55 322

Tabell: Driftredovisning.

Personalkostnader för staben är något lägre än budgeterat främst till följd av långtidssjukskrivning. Intäkter produktion är högre än budgeterat då engångsersättningar för länknät, ersättningar för utbildning, försäkringsersättning är obudgeterat. Även intäkter för tillsyner, tillstånd och automatlarm ligger högre än budgeterat. Personalkostnaderna är också högre än budgeterat då avtalet om tidbank sagts upp av de fackliga organisationerna och reglerats rent ekonomiskt i december. Övertid och timtidskostnader är högre än budgeterat till följd av pandemin.

Intäkter för fastigheter ligger högre än budgeterat till följd av engångsbidrag från staten för solceller till Sollentuna brandstation. Lokalhyror ligger högre än budgeterat men avskrivningar ligger lägre än budgeterat på grund av överprövningen av upphandlingen för Sigtuna/Märsta nya brandstation. Vilket resulterat i en försening på cirka sex månader.

Pensionskostnaderna blev lägre än budgeterat då R-SAP pensioner avslutats under året vilket gör att pensionskulden minskar.

2.6 Investeringsredovisning

Förbundet förbehåller sig möjligheten att disponera om investeringsbehovet inom ramen för budget 2021 om så krävs för verksamheten. Ett sådant beslut förutsätter att det inte medför att en ökning av avskrivningskostnaderna blir av större omfattning i förhållande till budget 2021.

Försäljning av diverse mindre fordon har genomförts under 2021 vilket medför en mindre reavinst om 127 tkr i årsbokslutet. Inga övriga försäljningar av inventarier har genomförts under 2021.

Investeringarna 2021 uppgick till 50 425 tkr (2020, 35 069 tkr). Ökningen mellan 2021 och 2020 består främst av investeringar i nybyggnationen av ny brandstation i Sigtuna kommun samt investering i mark för den nya brandstationen.

Investering i periodiskt underhåll av fastigheter har genomförts för Järfälla och Knivsta brandstationer med 1 353 tkr.

Investeringar (tkr)	
Ack. anskaffning	688 393
Ack. avskrivning	-178 718
Avyttringar	-7 619
Utrangering, komponentavskrivningar	-153 456
Bankgaranti Sollentuna brandstation	-566
Återförda avskrivningar, komponentavskrivningar	16 092
UB 2021	364 126

Tabell: Investeringsredovisning.

2.6.1 Investeringar

Investeringar 211231 (tkr)	Budget 2021	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall 2019	Utfall 2018
Knivsta brandstation, ambulansport		149			
Järfälla brandstation				170	
Sollentuna ny brandstation			7 189	65 267	51 997
Järfälla brandstation, kompletteringar	1 035	1 204			
Sigtuna ny brandstation	50 000	44 569	9 966	509	
Summa fastigheter	51 035	45 922	17 155	65 946	51 997
Höjdfordon			13 446	2 836	
Släckbilar	5 200	1 825		5 170	4 829
Data investeringar	400	1 331	195	1 026	814
Lastväxlare/tankbil	3 000				
Mindre bilar	900	337	1 472	290	
Personbilar FIP					
Transportfordon			190		
Räddningsmaterial och övriga inventarier	760	772	629	2 583	1 592
Kommunikationsutrustning	650	39	2 523	1 188	
Andningsskydd	200	199	49	484	
Summa maskiner och inventarier	11 110	4 503	18 504	13 577	7 235
Summa totalt	62 145	50 425	35 659	79 523	59 232

Tabell: Investeringar.

2.6.2 Fleråriga pågående och under året avslutade investeringar

Byggnation av ny brandstation i Sigtuna pågår med färdigställande 31 december 2022. Nuvarande budget är 106 000 tkr. Förbundet har sedan projektstart totalt i den nya brandstationen per 31 december 2021 investerat 55 045 tkr varav byggnad 39 406 tkr och mark 15 639 tkr.

Inga större investeringar har avslutats under 2021.

3 Statistik och nyckeltal

3.1 Olycksförebyggande arbete

Det olycksförebyggande arbetet är uppdelat i två huvudområden; de insatser vi genomför inom ramen för vår myndighetsutövning och de insatser vi genomför som vänder sig till allmänheten.

3.1.1 Myndighetsutövning

Arbetet inom området myndighetsutövning sköts i stor utsträckning av Brandkåren Attundas brandinspektörer och brandingenjörer. Brandgrupperna utför även visst arbete inom detta område, huvudsakligen i form av kontroller av brandskydd.

Årets tillsynsverksamhet, inklusive vissa kontroller av brandskydd, utgår från särskild plan samt Brandkåren Attundas ärendehanteringssystem. Övrig myndighetsutövning är behovsstyrd och därför enbart prognostiserad för 2021, förutom för byggprocessen där tid har blivit fördelad.

Processägarskapen är nu fördelade på fler personer för att på så sätt skapa bättre förutsättningar för ytterligare utveckling inom varje process.

3.1.1.1 Tillsyn och kontroller - LSO 2:2 - skäligt brandskydd, LSO 2:4 - farlig verksamhet, LBE - brandfarlig och explosiv vara.

Tillsynsåret 2021 har präglats av covid-19 och sjukskrivningar. Antalet avslutade tillsyner når inte riktigt upp till målen där avvikelserna främst beror på sjukskrivningar av tillsynsförare. Kopplat till covid-19 har det varit fortsatt anpassning av tillvägagångssätt för mer smittsäkra tillsyner under större delen av året. Ett flertal tillsyner har genomförts via videolänk.

Samtliga planerade tillsyner på ett urval av våra farliga verksamheter har genomförts.

En dialog har initierats såväl internt som regionalt med andra räddningstjänster för att analysera hur den kommande tillsynsföreskriften som MSB beslutat om påverkar verksamheten. Inom ramen för den regionala dialogen har vi som målsättning att försöka likrikta vårt arbetsätt i regionen genom att gemensamt tolka hur kommande föreskrift bäst bör implementeras.

Kontroller av brandskydd sker främst i flerbostadshus samt utvändigt vid skolor i samband med skollov. Under året har vi kontrollerat 305 flerbostadshus och skolorna i våra kommuner kontrollerades vid 750 tillfällen.

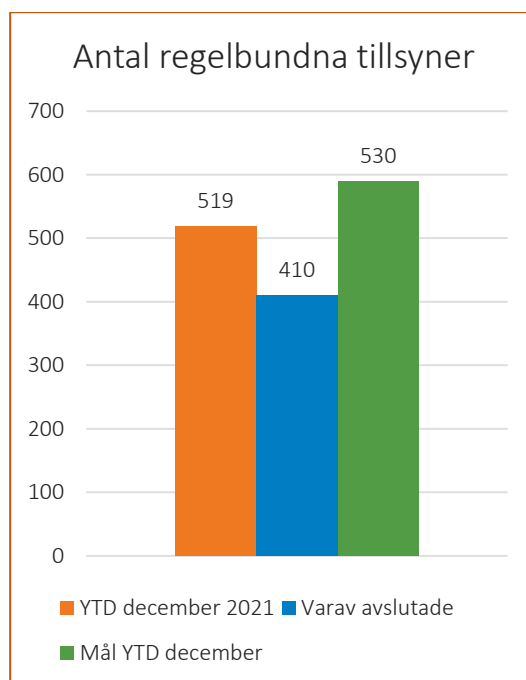


Diagram: Antal regelbundna tillsyner 2021 jämfört med 2020.

3.1.1.2 Tillstånd

Antalet inkommande tillståndsansökningar för både brandfarlig och explosiv vara överskred prognosen men har ändå handlagts inom rätt tid.

En genomgång av samtliga tillstånd för brandfarlig vara har skett i syfte att få en bättre överblick och sökbarhet.

Ändringar i lag och förordning om brandfarliga och explosiva varor genomfördes till syfte att försvåra illegal hantering av explosiva varor. Det innebär bland annat ökade krav på kontroller av personer kopplade till sådana verksamheter.

För att få en ökad förståelse inom explosiv hantering har regionens räddningstjänster gått en kurs i grundläggande sprängteknik.

3.1.1.3 Sotning

Av sex ansökningar om egensotning har fem medgivits att sota själv. Ett ärende är pågående. Samtliga fyra ansökningar om att låta annan sota har medgivits. 166 förelägganden har lagts av våra sotningsentreprenörer. De berör numera främst tillgänglighet till schakt på grund av avsaknad av inspektionsluckor och brännbara material som finns för nära rökkanaler. För restauranger är förelägganden vanliga gällande avsaknad av rensluckor samt undermålig spoltäthet på imkanaler.

Samtal från allmänheten gäller ofta frågor om när och hur ofta brandskyddskontroller och rengöring ska utföras samt om sotarna hör av sig per automatik. Ofta i samband med ägarbyten. Återkommande är också frågor gällande sotare som inte är våra upphandlade sotare som erbjuder sina tjänster. Enstaka frågor inkommer gällande sotarnas förelägganden. Inga besvärärenden har registrerats.

Revision av sotningsentreprenörerna genomfördes via ett digitalt möte.

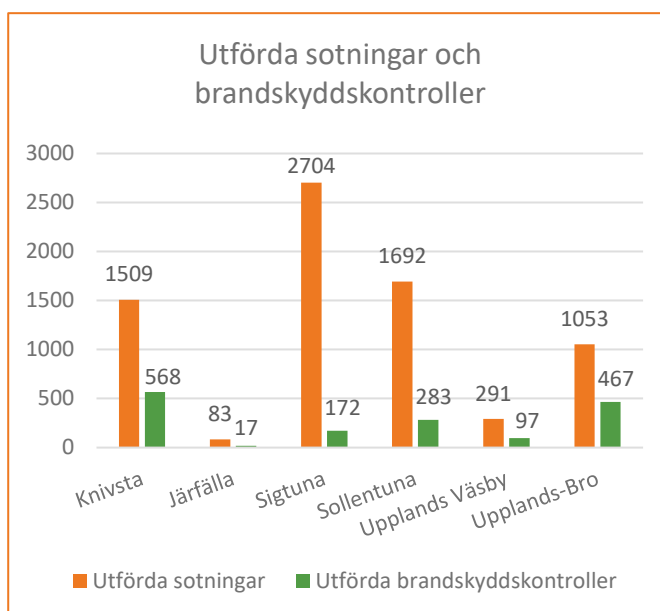


Diagram: Utförda sotningar och brandskyddskontroller.

3.1.1.4 Remisser och stöd till medlemskommuner

Samtliga remissärenden har blivit besvarade. Ett antal remisser, främst rörande offentliga tillställningar, har återkallats på grund av covid-19. Det har hanterats ett flertal remisser kopplat till farlig verksamhet samt nya föreskrifter från MSB.

Det arbete som har gjorts med att förenkla hanteringen av remisser för offentlig tillställning och alkoholtillstånd bedöms som väldigt positivt då hanteringstiden med dessa kortats ned.

Utvecklingsarbeten inom planprocessen med koppling till ökad kontakt med plankontoren, intern kunskapshöjning om riskbedömningar, översvämningar och suicid har påbörjats.

Kontakten med våra medlemskommuner är fortsatt god och distansmöten hålls med stadsbyggnadskontoren. Vissa kommuner har till stor del använt sin tilldelade årstid kopplat till remisser och stöd i byggfrågor medan vissa har använt mer tid än tilldelat. Vi har blivit delaktiga i ett antal nya större byggprojekt. Två uppskattade frukostmöten har genomförts på distans, varav ett gällande ventilationslösningar i trapphus samt takbränder.

Vissa kommuner har till stor del använt sin tilldelade årstid kopplat till remisser och stöd i byggfrågor medan vissa har använt mer tid än tilldelat. Vi har blivit delaktiga i ett antal nya större byggprojekt. Två uppskattade frukostmöten har genomförts på distans, varav ett gällande ventilationslösningar i trapphus samt takbränder.

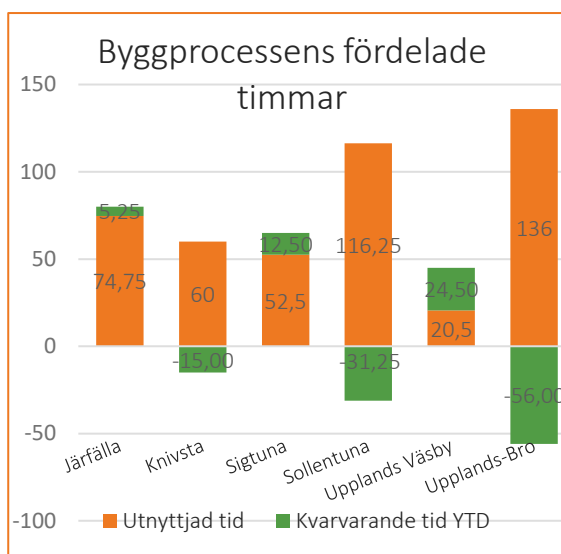


Diagram: Byggprocessens fördelade timmar.

3.2 Öka allmänhetens förmåga att förhindra och begränsa olyckor

3.2.1 Kommunikation

Kommunikationsarbetet innebär, ur ett externt perspektiv, att vi jobbar med att skapa relationer med kommuninvånare genom det personliga mötet likväl som i våra digitala kanaler. Det kan te sig på olika vis och kan variera från budskap om hur man förebygger olyckor till instruktioner om korrekt agerande när olyckan är framme. Vi jobbar också aktivt med att lyfta räddningstjänstens breda uppdrag i form av olika projekt och arrangemang för att så många som möjligt ska kunna ta del av vårt fulla tjänste- och serviceutbud.

Under det gångna året har fokus fortsatt legat på kommunikation avseende covid-19 vilket främst internt har syftat till att trygga den egna personalen och att säkerställa att fattade beslut och riktlinjer når ut i linjeverksamheten. Ett annat stort inslag under året har varit framtagandet av en verksamhetsfilm vars syfte har varit att på ett pedagogiskt sätt förmedla bredden i vårt uppdrag till allmänheten men även särskilja vårt varumärke sett utifrån ett kompetensförsörjningsperspektiv.

Facebook är störst av Brandkåren Attundas sociala kanaler med 5 040 följare. Brandkåren Attunda har även 2 230 följare på Twitter och 2 500 följare på Instagram. Sammantaget har antalet följare på våra sociala medier under 2021 ökat med cirka 9 % där vi nu har 10 300 följare.

Utöver våra sociala medier deltar Brandkåren Attunda under året i en rad olika sammanhang där framför allt medverkandet i Nyhetsmorgon på TV4 samt P4 Extra på Sveriges Radio utmärker sig.

3.2.2 Utbildning och information

Utbildning och information har under året begränsats kraftigt av restriktioner och vilja att mötas. 61 skolklasser i årskurs 4 och 7 har fått besök eller digital utbildning av vår personal. Då möjligheten för allmän sammankomst varit begränsad har många av de evenemang där vi normalt genomför informationskampanjer varit inställda. Brandgrupperna har besökt de evenemang som funnits och informerat utanför köpcentrum med mera för att påminna om brandvarnare och att släcka ljusen vid till exempel adventsperioden.

Vår externutbildningsavdelning har under pandemin jobbat hårt med att möta kundernas behov och önskemål. Efterfrågan har minskat kraftigt, ett stort antal kunder har avbokat tidigare planerade utbildningar för att genomföra dem senare. Vi har genomfört en utbildning varannan dag och totalt 2 645 personer har utbildats under året, vilket är ett bra resultat med tanke på omständigheterna.

3.2.3 Hembesök

Även om pandemin påverkat året så har ett hårt arbete och god planering gjort att målet för våra hembesök nåtts. Cirka 3 500 hembesök genomfördes under hösten när smittspridningen var låg. De digitala hembesöken som infördes under 2020 har kompletterat vårt arbete med att informera om brandskydd och ökad säkerhet.

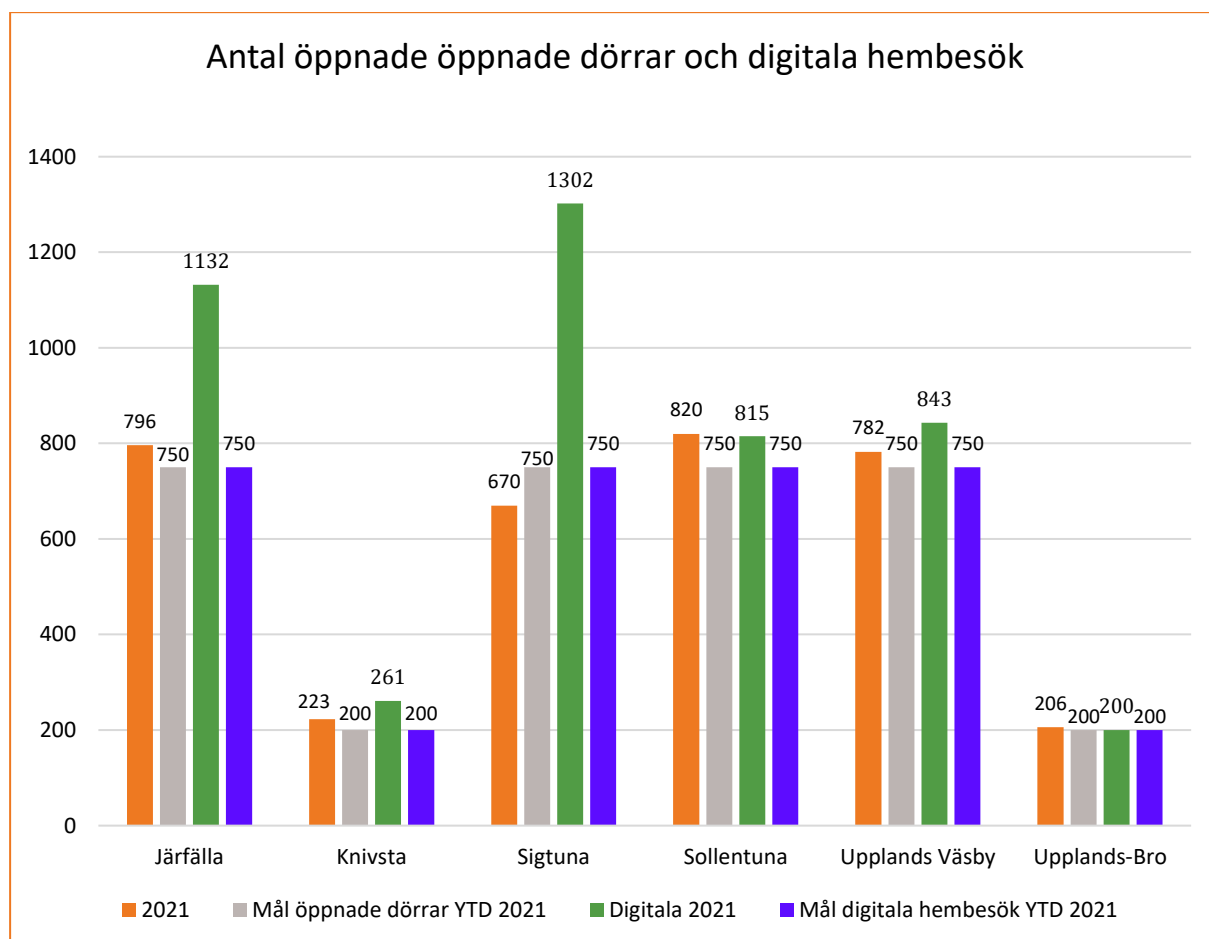


Diagram: Antal öppnade dörrar och digitala hembesök per kommun.

3.2.4 Distriktens lokala aktiviteter

Våra sex distrikt jobbar aktivt med att stärka och utveckla förmågan att hantera olyckor och skapa trygghet. Nedan följer ett urval av olika lokala aktiviteter som genomförts under året.

- En utbildningsatsning i att höja kunskapen om saneringsenheten har genomförts under året. Samtliga brandmän och befäl har medverkat. Utbildningen har tagits fram av MSB där personal från Järfälla har varit delaktiga i framtagandet av mål, material och upplägg. Utbildningens omfattning är cirka 30 timmar/per person.
- Vid en brand i flerfamiljshus uppmärksammar brandgruppen att uppställningsplatserna för stegbilen inte är uppmärkta eller felplacerade. En kontroll görs i hela området med Väsbyhem och vid ett ställe kommer vi inte fram med stegbilen. Efter återkoppling åtgärdar kommunen detta.
- Personal från distrikt Sollentuna har utfört en digital utbildning i suicidprevention för bland annat kvinnojouren i Sollentuna.
- Fältassistenter i Upplands-Bro kommun har utbildats i brandsläckning och vad som är viktigt att tänka på för att förebygga bränder.
- En satsning på att höja kunskapen om utmaningar och problematik vid bränder i tågtunnlar har genomförts tillsammans med A-Train AB.



Bild: Kemdykare som över omhändertagande vid en av våra kemövningar.

3.3 Operativa insatser – inför insatsen

Räddningsinsatser är indelat i tre huvudområden; före – under – efter.

1. De förberedelser vi behöver göra och den utveckling av vårt operativa system som görs för att kunna genomföra operativa insatser på bästa sätt.
2. De operativa insatser som vi utför.
3. De aktiviteter vi genomför efter avslutad insats.

3.3.1 Säkerställa och förbereda förmåga att genomföra operativa insatser

För att på ett effektivt och säkert sätt kunna hantera olyckor behöver vi både öva, utveckla och kvalitetssäkra våra kompetenser. Nedan beskrivs ett antal av de aktiviteter som genomförts under 2021.

3.3.2 Internutbildning och övningsverksamhet

Vår utbildningsorganisation har även den påverkats av ytterligare ett år med pandemi, framför allt i de större regionsgemensamma utbildningarna. Dock har pandemiåret 2020 lärt oss en hel del och vi har kunnat genomföra många bra och kvalitativa utbildningar samt höja vår förmåga inför framtida utbildningar.

- Alla distrikt har tilldelats minst ett ansvarsområde, i ansvaret ingår planeringen av en månadsövning vilket innebär att det varje månad ska utföras en obligatorisk övning som följer ett visst tema, exempelvis farliga ämnen, brand i byggnad, is-/vattenlivräddning etcetera.
- Brandkåren Attunda har köpt in ett program (Dream Broker) som på ett enkelt sätt möjliggör inspelning av instruktioner och material för våra övningar och utbildningar. Under december har flertalet filmer med övningsinstruktioner spelats in.
- Brandkåren Attunda har deltagit i samverkansövningar och utbildningsforum under året. Gemensamma aktörer som Trafikverket, Länsstyrelsen, Polisen, Försvarsmakten samt andra räddningstjänster har deltagit.
- Vid två tillfällen i oktober var Brandkåren Attunda inbjudna, och deltog med polisen, i en fullskalig övning med pågående dödligt våld som tema.
- Åtta personer har också genomfört MSB:s kompetensutbildningar för att kunna verka i ledningsnivå 1 och ledningsnivå 2.

3.4 Genomföra operativa insatser

3.4.1 Olycksstatistik och andra uppdrag

2021 larmades Brandkåren Attunda till 2 592 händelser i våra sex medlemskommuner, vilket är en ökning med 138 jämfört med 2020. Det är trafikolyckor och automatlarm som står för den största ökningen. Dessa händelsetyper är nu i antal med medelvärdet för de tre föregående åren.

Antalet bränder har minskat med 31 % jämfört med året innan. Brand i byggnad har minskat med 9 % och fordonsbränder med 34 %. Upplands Väsby, Upplands-Bro och Sigtuna har haft fordonsbränder där flera bilar har brunnit vid samma tillfälle, där garagebranden i Sigtuna i augusti var den största. Även övriga typer av bränder har minskat. Antalet bränder minskar också jämfört med medelvärdet för 2018–2020. Under året har inte någon förolyckats vid bränder i byggnader.

Räddningstjänsten utlarmades till 15 drunkningar eller drunkningstillbud i våra kommuner vilket är en fördubbling mot föregående år. Hälften av dessa skedde under juni och juli där det varma vädret inbjöd till bad. En person har omkommit.

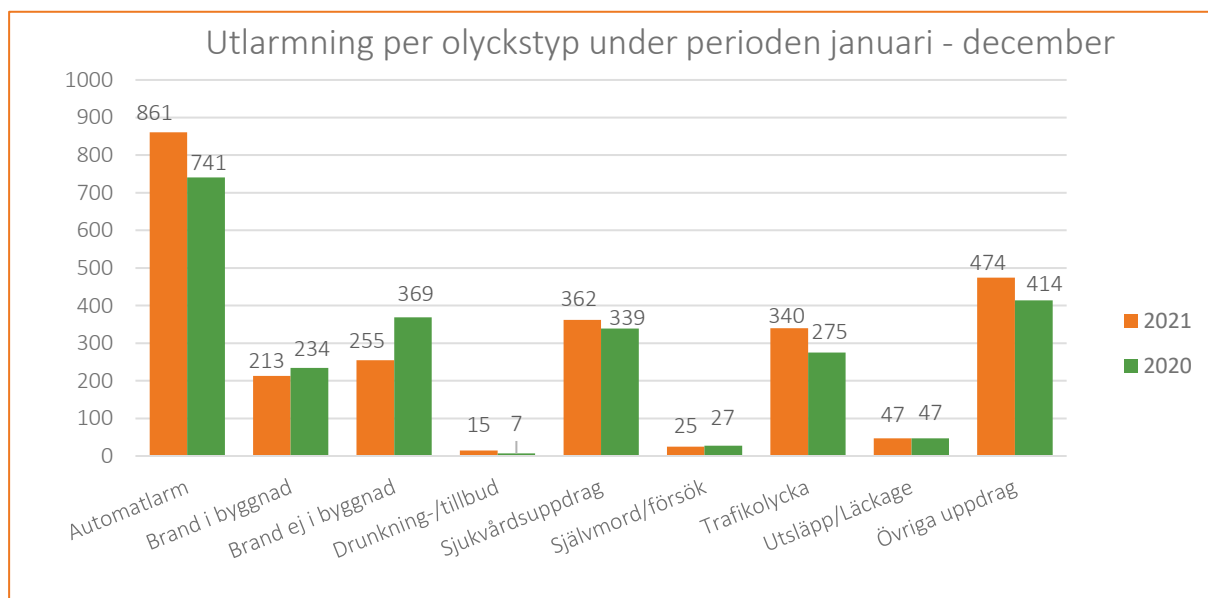


Diagram: Utlarmningar per olyckstyp.

3.4.2 Responstid

Årets responstider ligger i nivå med tidigare år. En fortsatt positiv trend är minskade responstider i Knivsta. Bidragande är kortare larmhanteringstider och ökad andel förlarm.

Larmhanteringstiderna är historiskt korta (<100 sek). De automatiska förlarmen gör att tiderna hålls ner vid prioriterade händelser.



Diagram: Responstiden 2017-2021.

3.4.3 Antal olyckor per 1000 invånare

Befolkningsmängden i medlemskommunerna ökade under 2021 i genomsnitt med 1,76 %. Knivsta kommun hade den största befolkningsstillväxten med en ökning i antalet invånare på 3,35 %. (Källa SCB).

I Brandkåren Attunda har antalet räddningsuppdrag minskat trots den ökande befolkningsmängden, vilket har varit en trend de senaste fem åren.

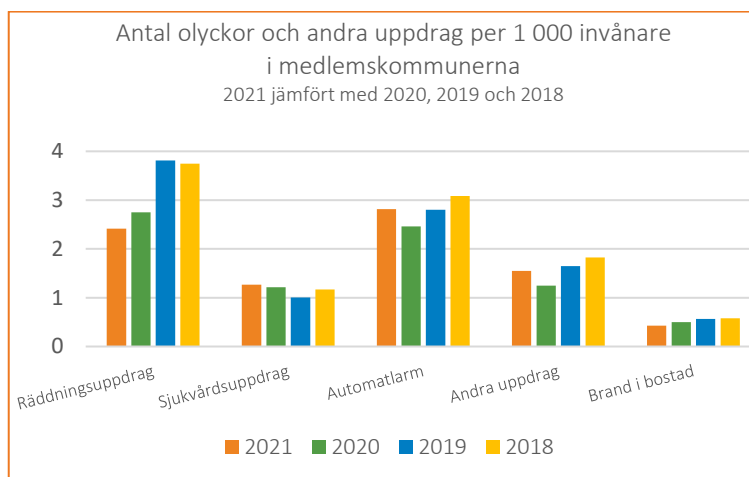


Diagram: Olyckor och andra uppdrag presenterade per 1000 invånare.

3.5 Uppföljning efter operativa insatser

3.5.1 Olycksutredningar

Olycksutredningar delas in i tre nivåer enligt följande:

1. Händelserapporter - skrivs vid alla händelser som räddningstjänsten larmas till och beskriver i stora drag vad räddningstjänsten gjort samt vilka omständigheter som rådde på olycksplatsen. 99,7 % av alla händelser var avslutade vid årets slut. Under december genomfördes utbildning för att förbereda personalen på förändringar i rapporten som trädde i kraft vid årsskiftet.
2. Lärande av insats (utökad händelserapport) - vid händelser där något utöver det vanliga inträffat, skrivs en rapport om "lärande av insats" i syfte att sprida kunskap i organisationen. 14 nya rapporten har skapats under året.
3. Fullskalig utredning - en fullskalig utredning föransleds av ett utredningsdirektiv som beskriver vad i olyckan som ska utredas. Därefter utreds olyckan efter förbestämda metoder i syfte att hitta lärande som ska komma räddningstjänsten, så väl lokalt som nationellt, till gagn. Under året genomfördes en sådan utredning efter branden på Sigtuna humanistiska läroverk. Utredningen identifierade brister som under hösten och kommande år ligger till grund för vår interna utbildning.

3.5.2 Sakkunnigutlåtanden och sakkunnigt vittne

Under 2021 har vi bistått polis och åklagare med sakkunnigutlåtanden i ett 10-tal ärenden och har under året agerat stöd för dem som begär ut allmänna handlingar av Brandkåren Attunda.

Polisen är en myndighet som ofta begär ut allmänna handlingar med syfte att försöka utröna orsaker för en händelse. Där hjälper Brandkåren Attunda att tolka informationen som begärs ut och även anpassa informationen till vad som utkrävs inom ramen för rådande regelverk.