



Löpelden



Nr:3 2001
Maj

Interntidning för personalen i Brandkåren Attunda
Ansvarig utgivare: Sten Andersson

Explosionsartad villabrand i Sollentuna

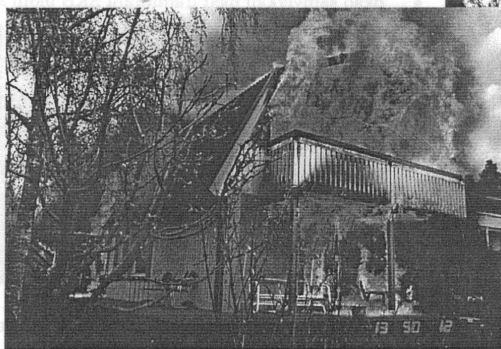


Foto: Klas Arnheim

Den högra bilden är tagen ca 1.5 min efter framkomst. Grovslangen är vattenfylld men smalslangen är fortfarande tom. Både dörren på markplan och den på balkongen står öppen. Branden är begränsad till ett garage och en glasad veranda i andra ändan av huset.



Foto: Klas Arnheim

Den vänstra bilden är tagen 3 min 9 sek efter den högra. Eld sprutar ut ur alla öppningar på huset. Rökdykarna kunde inte avancera på grund av den enorma värmen. Styrkan på sex man fick inrikta sig på att skydda villorna runt om. En person fick lättare brännskador.
SAND

Vi på redaktionen har bläddrat i skörden av personaltidningar och hittat några bekanta namn i kändisvimlet. I stockholmstidningen **Strålröret** kan vi läsa att Bengt Andersson är nyinflyttad på kista. Där vill han göra höga byggnader till sin specialitet. I skrivandes stund byggs **Kista Science Tower**, 34 våningar med bara en enda utrymningsväg. Kanske är det dags även för förebyggarna att skapa samverkan över gränserna! 169 Joakim Hallin presenteras som nyanställd i Göteborgstidningen **Brandscoopet**. Hur det gått för honom kan vi läsa så sidan 4. Våra egna nyanställda presenterar sig i detta nummer samtidigt som Weimerbo tar avsked från oss. En långväga hälsning kommer från Larnholt i Tanzania. Han har skickat fler bilder än löpelden förmår publicera varför jag lägger ut bilderna på [anslagstavla/bilder/från löpelden](#). Där lägger jag även de bilder som fått plats i tidningen men tappat färg och kvalitet under tryckningen. Just eldsflammar och action står sig slätt i den svartvita värld som löpelden lever i.

Nu börjar semesterperioderna och förhoppningsvis en solig sommar, men vem kommer att pricka in den bästa månaden? Efter semestrarna måste väl ändå personalläget bli bättre än idag. Vi har ju faktiskt anställt 33 friska brandmän under de senaste tre åren. Det är 30% av hela utryckningsstyrkan som är utbytt. Dessutom kan vi välkomna hem Calle, Konta och alla från skolorna.

Det nykära paret valde brandstegen



Foto: Peter Bergman

Frölander har fått snyltgäster. De har bosatt sig på brandstegen i Sollentuna, i bästa söderläge. De gjorde ett delikat jobb innan de första pinnarna fastnade mellan stegen och väggen. Någon hyra kommer det väl knappast bli tal om så Olle får nog hoppas på att de lämnar kvar lite skat-silver när de flyttar ut.

Grattis Attunda, fyra år!

Idag är det den 15 maj när jag skriver detta och Brandkåren Attunda fyller fyra år. Frågan man ställer sig är vad har vi åstadkommit under denna tid? Man kan också fråga sig "var det bättre förr"? Den avslutande värderingen tänker jag inte svara på utan istället ge en bild av vad vi gjort under dessa fyra år. Ni får sedan själva värdera och tycka om det var bättre förr.

Vision 2001

Starten var i augusti 1995. Då beslutades att utreda förutsättningarna för ökad samverkan mellan räddningstjänsterna i kommunerna. Ett projekt tillsattes under namnet Vision 2001. I december 1996 överlämnade projektledningen ett förslag till en strategisk plan. Projektresultatet resulterade i att förbundet Brandkåren Attunda startade sin verksamhet den 15 maj 1997.

1997

Ett stort antal timmar lades ner på projektarbeten, bl.a ett projekt om brandstationsstrukturen. Utöver projektarbeten genomfördes följande:

- en gemensam administration skapades
- ett nytt samverkansavtal tecknades
- en ny lednings- och funktionsorganisation skapades
- en helt ny ekonomistyrningsmodell togs fram
- kursen UGL alt. *effektivare samarbete* genomfördes av alla i organisationen

1998

Var det första hela verksamhetsåret. Arbetet fokuserades på att förändra verksamhetens inriktning för att bättre motsvara de uppställda målen, men också på att fortsätta arbetet med att skapa en enhetlig och gemensam organisation.

Utöver ovanstående genomfördes följande:

- Projekt om ny brandstationsstruktur
- nästan alla skrev sina egna individuella utvecklingsplaner vilka ska användas i medarbetarsamtalet
- minskad utryckningsorganisation, vilket skapade ett stort energiläckage inom organisationen
- kommunsamordnarorganisationen genomfördes

1999

Mål och uppgifter på skiftnivå blev tydligare. Vi tog också initiativ till ett antal projekt med syfte att öka samverkan med angränsande brandförsvaret. Utöver detta så skedde följande:

- åtta stycken brandmän med ny profil (via Internet) rekryterades med stöd av Pliktverket
- sex olika policys togs fram
- nytt avtal med SOS-Alarm om hanteringen av automatiska brandalarm
- ledarrekryteringen påbörjades för Insatsledar- och styrkeledartjänsterna
- Core togs i drift
- funktionsorganisationen förändrades och förbättrades

2000

Detta år blev det år då målstyrningsarbete slog igenom i hela organisationen. Framgångsfaktorn i detta arbete var att dela upp ansvaret i geografiska områden och att individerna själva fick börja sätta mål på genomförandet. Utöver detta innehöll året följande aktiviteter:

- Start av Insatsledar- och Styrkeledarorganisationen
- uppstart av ny Räddningscentral i Täby
- rekrytering av nya brandmän genomförs återigen. Denna gång anställs femton nya brandmän
- ökning av rambudgeten till en nivå så att driften inte går back
- tillsättning av ny förbundschef tillika räddningschef
- ökad samverkan med framförallt SRB inom lednings- och stabsutbildning

Året är nu 2001 och vad har vi hittills uppnått?

- en målstyrd organisation som jobbar förebyggande
- en organisation som jobbar med risk- och säkerhetsanalysarbete
- en ekonomi som är stabil och redovisar ett positivt resultat
- proffsiga medarbetare som har bra självkänedom och tar ansvar
- en organisation som har ett fungerande arbetsmiljöarbete
- investering av nya bilar och båtar till alla fyra stationerna i Attunda
- ett datanätverk som är snabbt och stabilt och underlättar vårt arbete
- medarbetare som ständigt utvecklas och utbildas. Bara under år 2000 utbildades 14 st. på SRV's skolor
- en organisation som vi kan vara stolta över och är en av de främsta i landet
- Vi finns även med internationellt då många medarbetare är och har varit ute på utlandsuppdrag

Denna redovisning är inte heltäckande och är inte tänkt att vara det heller. Jag har säker glömt en del aktiviteter som ni själva kan fylla på. Vi får inte heller bara läsa detta och stanna upp. Vi måste hela tiden se till att effekterna av det vi gjort är levande och att vi kan förbättra oss ytterligare. Brandkåren Attunda går en mycket spännande framtid till mötes. Med duktiga medarbetare som vill något, så kommer det också att lyckas.

Med vänlig hälsning

Christer Ängehov

Presentation av de nyanställda



Foto: Peter Bergström

Niklas Pettersson är en 28-årig romantisk svärmorsdröm med båda fötterna på jorden som inte drar sig från en whiskey på ve-randan.

Jag heter Peter Henriksson och är 22 år. Jag är uppväxt i Överkalix (10 mil norr m Luleå) vilken har satt sina spår t ex den enorma hastigheten på talet och min totala oförmåga att stressa i onödan. Man brukar beskriva mig som en typisk norrlänning vilket stämmer ganska väl. Har tidigare arbetat som deltidare i Överkalix och Piteå, vik heltid i Piteå och som väktare i Stockholm. Förra våren gick jag brandman heltid på Sandö.



Foto: Peter Bergström

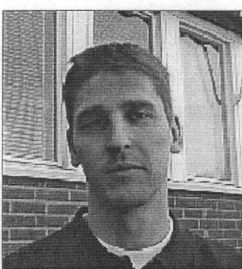


Foto: Peter Bergström

Jonas Håkansson, 30 årig kille från Västerås. Jobbat med lite av varje bl a snickare, buss- och lastbilschaffis, även en sommar vid Räddningstjänsten i Köping. Jag är väldigt idrottsintresserad och kan sitta flera timmar framför TV'n och kolla på t ex hockey, fotboll, tennis. Jag har varit aktiv i Västerås Brottarklubb tidigare men nu blir det för det mesta styrketräning, spinning och lite löpträning. Jag är singel och letar efter den rätta med ljus och lykta.

Calle Holmberg, 25 år Bor i Uppsala. Har tidigare arbetat som snickare, senast på JM-bygg. Fritidsintressen bl a sportdykning, fiske och segling.

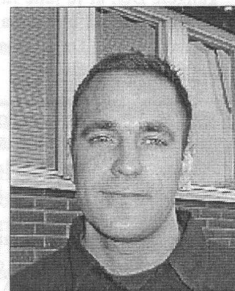


Foto: Peter Bergström



Foto: Peter Bergström

Marcus Horn, 26 år Från Bollnäs, hälsingland. Började som brandman i Bollnäs -95 som semestervikarie. Är utbildad lantarbetare och har jobbat tidigare på en gård strax utanför Bollnäs. Gick BmH på hösten -99 i Rosersberg. Ser mycket framemot att få börja jobba på Brandkåren Attunda.

Daniel Persson, 25 årig mas från ett vackert ställe kallat Transtrand, där jag bott hela mitt liv tillsammans med föräldrar och yngre syster. Jag har sysslat med allt från barnskötare till murarhandlangare. Naturligtvis har det också blivit en hel del jobb i fjällen. Även två år som deltidare. På fritiden tar jag det mest lugnt, har spelat en del fotboll och hockey bockey. På sommaren blir det motorcykelåkande.



Foto: Sten Andersson



Foto: Peter Bergström

Micke "Hacke" Kalldin, 24 år. Född och uppvuxen i Uppsala. Bor tillsammans med Susanne. Jobbat 2 ½ år som vik brandman i Uppsala. Tidigare 5 år som lastbilschaufför. Har tidigare kört cross och enduro, nu tränas det lite av varje men abstinensen är stor efter en ny hoj!!! Spelar även trummor på fritiden.

Rune Sundström, 31 år. Gift och har 2 grabbar (6 år resp. 1,5 år). Utbildad elektriker och lastbilschaufför i 6 år, både inrikes och utrikes. Deltid i Bro sen 99. Självklart söderstadion och "Bajen" som favoriter. Ser fram emot sommar och sol och att få komma igång att jobba med gruppen.



Foto: Peter Bergström

010201

D-Dagen, dags för flytt till Göteborg. Med en ohygglig överkapacitet lastade vi en 40 kbm stor lastbil på mindre än 1,5 tim. Då intogs även lunch och fika inom den tiden? Lastbils chauffören har nog inte fått upp den långa hakan än! Vill passa på att tacka er grabbar som kunde ställa upp. Ett stort, STORT tack från Lotta o Mig.

010202

Det här var den svaga länken i flytten! Vi bilade ner under natten för att ta emot flyttlasset kl. 8, det var även nu vi såg vår lägenhet för första gången. Den är ju jätte fin så vi, utan att se ens vilken färg det var på tapeterna, p.g.a. mörkret och bristen på belysning! Det ordnade sig och lägenheten var faktiskt väldigt fin.

Vi blev 4 personer som tog emot bilen, det gick ganska bra, det tog dock lite längre tid denna gång. Äntligen! Nu var det dags för flyttöl o lunch. En tupplur på detta för att ta igen nattens bilkörning föreslogs, bra ide! Om det nu inte var så att undertecknad med sambo var ganska speedade av dygnets bravader. Lite småplock HÄR, lite fix DÄR, den kartongen DIT och byrån HIT, sen kunde även vi vila en liten stund?

010219

Brandskolan Torslanda Göteborgs eget övningsfält, här skall vi genomföra en 4 veckors internutbildning.

Efter presentation av oss själva samt diverse praktisk information bjöd den första veckan mest på teori. Info om organisation, stationer, radio, rutiner, och schema mm. Det skiljer sig inte nämnvärt från Attunda.

De kommande veckorna bjöd på mer praktiska inslag såsom rökdykning, klippning, dörrforcering. Det som var imponerande med både dörrforcering och bilklipp var tillgången av bra material.

Eller vad sägs om att klippa i en ny S40, det var väl-

digt lärorikt, t.ex. hur mycket starkare en modern bil är eller vad man bör ta hänsyn till när det finns både sidairbags, airbags och bältessträckare. Detta är möjligt genom samarbete med Volvo.

Dörrforceringen har man tagit efter Sthlm och använder samma typ av containersystem med dörrar. Även här har man bra samarbete med tillverkare och får på så sätt alltid bryta i riktiga dörrar. Nog om detta. Intern utbildningen avslutades med dunder o brak på "Dojan" klubb akut.

010319

Skönt att börja på skift igen! Distrikt Syd-Ost. Börjar i Lag 3 på Mölndals stn. Mölndal ligger ca 10 min med bil från city. Vi är minimistyrka på 1+1+5, har ett schema som påminner mycket om Attundas.

Special resurser/kunskaper är:

Skogsbrandsläckning	(unimog, bandvagn och fyrhjuling)
Djurlivräddning	(hästransport, olika vagnor för lyft)
Katastrofenhet	(samma vagn som i Solentuna)
Skärsläckning	
Rökskyddsbil	(depå vid större insatser)

Bilar i övrigt är
Basbil
Bronto, 32m
Lastväxlare -vattentank

Min tillvaro här nere lovar bara gott, jag stortrivs och har fått den nytändning jag såväl behövde.

Andra positiva saker i tillvaron är ju närheten till barnen. Jag kan t.ex. följa med Linus till fotbollsträningen på tisdag, hämta Felix lite tidigare från dagis för att gå och bada. Få träffas mer regelbundet och ha en vardag, det saknar man när man inte har det!

Om det är någon som undrar något, så är det bara att slå en signal 031-220 220

Öppet hus på brandkåren!

Förr i tiden hade vi nyckellås till brandstationen, idag har vi kodlås. Förr kunde en nyckel komma bort vilket utgjorde en säkerhetsrisk. Det var ju en omöjlighet att byta ut alla lås varje gång en nyckel försvann. Framför allt när vi införde gemensamt låsprofil för fler brandstationer.

I dag kan vi glömma bort koden utan att riskera säkerheten. Simalabim så byter vi ut koden och inga obehöriga kan ta sig in på brandstationen. Systemet har utökats i takt med närmare samarbete med grannarna och vi kan idag enkelt göra ett stationsbyte vida omkring utan att få problem i porten. Men hur handskas vi då med koderna? Det är inte sällan jag möter någon okänd i korridoren som kommit in med hjälp av koden. Förr var det väl ingen som kopierade sin nyckel till släkt och vänner, hantverkare eller besökare? Kanske ska vi tänka efter hur mycket koden sprids i landet. På arlanda kan t ex alla värnpliktiga läsa på anslagstavlan vilken kod som gäller i hela Attunda. Se koden som en nyckel och tänk på till vem du lämnar ut "nyckeln".

SAND

Män och kvinnor - vi går mot sommar!

Projekt Ask och Embla har nu avverkat vårterminen och allra senast kunde man märka av projektet i de seminarier som hölls med psykologen Rigmor Robert som gästföreläsare. Tors backe servicehus var fyllt denna dag, inte bara av pensionärer, utan också av förväntansfulla brandmän och vårdbiträden. Föreläsningarna som hölls fram manade en hel del nickande igenkännanden och en del skratt åt hur det kan vara att vara man och kvinna och arbeta eller leva på samma plats.

Djupdykning i vårt kunnande

Rigmor bjuder i sina föreläsningar på en hel del teorier som har sin grund i både filosofiska och historiska perspektiv. Detta gör att man ibland kanske tvingas söka djupt nere efter kopplingar till sin egen verklighet. Det är min tro och förhoppning att alla på sin plats i livet kunnat ta till sig av de ämnen som Rigmor och vårt projekt berör. Ta till sig dem och vrida och vända på dem i ett aktivt försök att bättre förstå. Förstå varför vi alla reagerar som vi

gör i vissa situationer. Varför vi är som vi är många gånger. Vare sig vi är män eller kvinnor, brandmän eller vårdbiträden.

Hösten fortsätter med dramatik

Till hösten fortsätter vi vårt gemensamma kunskapsökan- de. Då kommer att hållas ytterligare en dag med kända föreläsare och aktörer. Jag kan idag inte i detalj avslöja vad det kommer att innebära men jag kan garantera att det är många namnkunniga och intressanta föreläsare och in- spirerande människor på väg till oss. En hel del dramatis- ka inslag kommer vi också att utsättas för. Allt i syfte att ge oss ännu större kunskaper i det vi redan är duktiga på, nämligen att arbeta tillsammans och trivas ihop på lika villkor och med glädje.

Glad sommar önskar

Projekt Ask och Embla genom Johan Lindh

Ny kunskap på väg hem!

I ungefär samma veva som våra nyanställda an- länder på stationerna så slipas de sista facetterna på sju tappra Attundingar som sedan hemförlo- vas från Statens Räddningsskola i Roshersberg (ett för orten lokalt uttal). Dessa sju, Henke, Ante, Peter, Ove, Kroon, Matte och Berka, har det gemensamt att de, inom ramen för sin re- spektive kurs, förkovrat sig till det yttersta och besitter nu bevisat gedigna kunskaper.

Tre av dem vet numera **varför** det brinner, från att tidigare bara kunnat se **att** det brinner (BmH). Två stycken har fått fördjupade kunska- per i konsekvenser av handling och en nyvun- nen motvilja mot kroppsarbete (BfH). Resteran- de två har befäst sin motvilja mot kroppsarbete och skaffat sig en god förmåga att utöva strate- gisk ledning på annan plats (BM). Strategisk ledning på annan plats utövas så fort som sekt. ch, skpl. ch och RL inte kan tala med varandra öga mot öga, utan tvingas försöka använda radi- on. Detta fungerar sällan så därför kan ledning på skadeplats endast utövas inom en radie av 4 meter från baspunkten. Det blir trångt, men vi får ett riktigt litet ägg.

Något annat som kan vara värt att nämna är att Attunda inte bara fått en kunskapshöjning av oss som gått skolan, utan även får "mer brand- man för pengarna". Det kommer liksom hem mer kapital än som skickades ut, räknat i antal kilo.

Ta väl hand om oss när vi kommer tillbaka. Lyssna på oss och plocka gärna av oss små korn av kunskap. Tag också tag i oss och motionera oss ofta och regelbundet.

En av sju
Kroon

Malmö mest i landet

Efter att ha redovisat vår övningstid på stegen ville jag veta hur det är på andra kårer. Frågan gick till Sala Brand som åker land och rike runt för att smör- ja upp alla stegbilar. Sämst var en **heltidskår** som bara övat 14 timmar totalt, de senaste två åren! Mest körtid har Malmö med ca 300 timmar per år. Det är dubbelt så mycket tid som vi får ihop. SAND

*Man kan inte piska in något i barn,
men man kan smeka fram mycket ur dem.*

Astrid Lindgren

Sakfel eller nummerfel?

I första numret av löpelden 2001 var 47:an omskri- ven i en viss situation. Det har nu av säkra källor kommit till min vetskap att han inte ensam kan till- godoräkna sig åran. Vid en telefonintervju med den omnämnde fick jag den riktiga förklaringen.

- Det är inte jag som luktar. Det är vår gemensamma svampodling som tyvärr inte har burit frukt ännu, men vi väntar med spänd förväntan.

Jag hoppas nu att den ansvarige för detta nesliga påhopp träder fram och ger en officiell ursäkt till den kränkte.

SAND

Månadens brandfackla...

...går till Steiding som utan att känna igen sin medarbetare genomförde externutbildning (internt) då han instruerade förman Per Jonsson, Attunda i majbrasesläckningsteknik.

Rapport från brandstation i Dar es Salaam, Tanzania

Dar 20/3-01

För ett tag sen gjorde jag ett studiebesök på brandstationen i Dar es Salaam och det mina kollegor gjorde inte någon svensk brandman glad. Stationen byggdes 1955 och det såg ut som om väldigt lite underhåll gjorts sedan dess, m a o mycket slitet. Men det här är ju också ett av världens fattigaste länder. Jag började med att besöka larmcentralen som bestod av ett skrivbord, tre stolar och tre helt vanliga telefoner samt en svart tavla där man skrev lite info för övrigt var rummet så gott som tomt med sina skitiga väggar. Larmoperatören berättade att man har ca 350 larm om året och det är i huvudsak bränder. Därefter fick jag se dagrummet där det fanns ett gammalt trebent obrukbart biljardbord plus några stolar, för övrigt helt tomt. Sen fick jag se logementet där brandmännen sov det var faktiskt det finaste rummet på hela stationen, där var plats för 15-20 sängar.



Foto: Per Lamholt



Foto: Per Lamholt

Totalt är det 94 anställda och man arbetar ett dygn och ledig två med tre grupper och det är tjugofyra man i varje grupp. Lönen är mellan 500-1000 kronor i månaden vilket är normal lön i Tanzania.

Bilparken bestod av två dubbelhyttade Scania på 7 resp. 5 kubikmeter vatten som brandchefen köpte i Göteborg för tio år sedan och sedan dess har de inte fått mycket underhåll vilket han också beklagade då det saknas pengar för sådant. Utrustningen bestod endast av slang, strålrör och vatten och tittade man inne i hytten så var det helt tomt på utrustning och rökskydd var inte att tänka på. Man har också en Leyland tankbil på 4 kubik samt en Leyland snorkel på 30 meter båda av modell äldre. Brandmännens kläder bestod av brandjacka modell engelsk och hjälm. Byxor fick man ta sina privata eller uniformsbyxor om man hade några men det var inte alla som hade, skor eller stövlar var också privata. På måndagar, onsdagar och fredagar har man fysisk träning och då oftast fot-

(Forts. på sidan 7)

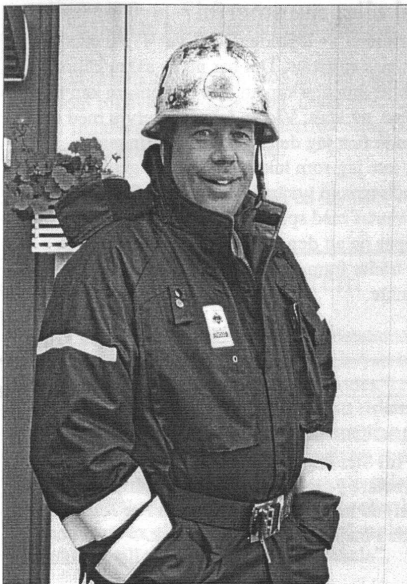


Foto: Debbie

Guldet som försvann!!!

Jag kan bara helt sakligt konstatera att jag inte nådde ända fram. Det fattas två år! Två futtiga år. Det jag tänker på är givetvis **Guldklockan**. Jag har haft den som ett delmål under senare år, men jag gav upp. Jag har haft ett fantastiskt jobb att få gå till. Ett jobb som har stimulerat och gett mig mycket inspiration och glädje. Jag tror att det är få förunnat att få ha det så.

Vill på detta sätt tacka de arbetskamrater som gett mig allt detta. Jag känner att en del har blivit vänner för livet. Jag vill önska alla er lycka till i framtiden med följande tanke:

MÅLET ÄR SJÄLVA VANDRINGEN.

Utveckling innebär att komma i rörelse mot ett bestämd utstakat mål, ett mål som upplevs som positivt och kan ge de fördelar man uppskattar. I ens verksamhet innebär det oftast att uppnå sina ekonomiska, praktiska och utvecklingsmål. Det är som regel en resa utan slut, men där olika etappsegrar stimulerar.

Med hjärtliga hälsningar: nr 222

E-post: haiku@telia.com

PS. Har fått bekräftat att mitt medlemskap i REAL GROUP 2 SOLLENTUNA kvarstår, och det känns väldigt tryggt. DS.

Boktipset

Här kommer den första i raden av boktips från vår man i regnbågslandet, bibliotekarien Ulf Jönsson

(Forts. från sidan 6)

boll som är populärast, den match jag såg var det tjugo man på varje sida och alla hade olika tröjor så det var ofattbart att dom visste vilka som var i samma lag. 90% var barfota eller hade bara en sko men roligt hade de. Det var inget problem att få fridygnarna att stanna.

Befälssystemet är samma som i England med flera nivåer jämfört med oss, man har skickat folk på befälsutbildning till England, Kuba och Singapore. Detta är den enda brandstationen i Dar es Salaam som har en befolkning på ca 3 milj. invånare. Det finns dock en privat brandkår i hamnen som kan hjälpa till och även en på flygplatsen som ligger ett par mil utanför stan men den dras väldigt sällan in på larm till stan..

Som ni förstår har brandkåren låg prioritet så det gäller att man själv är utrustad och kan göra en första viktig insats. Men väldigt få är medvetna om riskerna.

Hälsningar

23 Per Larnholt

Det kom ett mail till fastighetsansvarig...

Till: Sven-Olof.Frölander@brandkaren-attunda.se

Tjena din gamle hankatt...

Har tittat runt i vårt förträffliga kök och funnit att det saknas lite grejjer, vi börjar ju att bli bra kokkar nu för tiden.

Gasolspis med reglerbara värmeplattor
Stekbord mod. Större
Fritös till pommes och friterade räkor, kycklingbitar etc.
Bar till uteplatsen + 8 barstolar
1 stort parasoll gärna med öreklam
Paella formar
En heltidsanställd barbequekokk från Louisiana.

NU TILL LITE MERA REALISTISKA ÖNSKEMÅL.

15 st. pizzatallrikar
1 st. vitlökspress
2 st. durkslag
24 st. ½ liters dricksglas
1 st tillbringare
2 st. träsledar
4 st. stekspadar
Diverse knivar (kockkniv, köttkniv, brödkniv etc.)
1 st. Fritös
1 st. soppsele
Fräscha kastruller I olika storlekar
Fräscha stekpannor

Hälsningar Grupp 2 i Väsby

Ni na ni na ni na na, ni na ni na ni na, veckans boktips:

"Den Röde Hanen"

Den här boken pekar med hela handen för att ge gemene man goda råd vid fara för brand i olika situationer. Här följer några utdrag:

• Tappa icke huvudet utan bevara kallblodigheten, annars äro alla råd till ingen nytta

• Kan hjälp endast erhållas utifrån, tillkalla sådan med alla till buds stående medel

• Inom bostadslägenhet får enligt gällande lag ej utan tillstånd finnas mer än 2 kg. eldfarliga oljor av 1. klass (bensin, eter o.d.)

• Ställ om möjligt lokomobil å läsida om samt vid ved- eller torveldning minst 30 och vid stenkolseldning minst 10 meter från stackar eller byggnader.

• Håll väggar och innertak fria från spindelnät och dammassor

• Använd ej stearinljus i håret vid Luciafirandet; många hava därigenom bränts till döds

• Fatta vid tändningen stickan nära satsen, så att den ej avbytes

Utgiven av Svenska brandskyddsföreningens cirkulär nr 16, anno 1923.

Hur ska vi klara sommaren utan att behöva stå inne i vasen? Frågan gick till Anders Österberg:

ANDERS BYGGARTIPS

1. Missa aldrig ett träningspass.

Ett snabbt 20 minuters pass där du stimulerar muskelfibrerna är bättre än ingen träning alls.

2. Tänk igenom ditt träningspass.

Om du vet vad du ska göra innan du kliver in på gymmet kan du träna mer koncentrerat och planerat. Tänk igenom övningarna före passet.

3. Öka din självdisciplin.

Din mentala inställning är avgörande. Vill du så kan du. Eller hur!

BICEPS på er 226

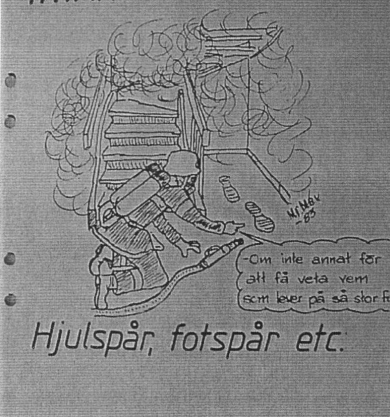
Vem är brandutredaren?

Jag är 56 år gammal och började min brandkårsbana 1963 i Huddinge. Där arbetade jag som brandman, brandförman och brandmästare fram till 1983. Att bo i Täby och jobba i Huddinge blev i längden jobbigt pga. de långa resorna. Jag sökte mig därför till SRB/Åkersberga och jobbade där som brandmästare till slutet av 1986. Av ren nyfikenhet sökte jag då en brandspektörstjänst på Täby och har sedan dess arbetat med förebyggande brandskydd. Motivet till att jag sökte mig till Räddningsverkets och Polishögskolans specialutbildning för brandutredare var att jag varit med om en del bränder under mina år i utryckningstjänst. Jag hade också arbetat i många år med byggnader innan de brinner. För att sluta cirkeln ville jag även arbeta med sådant som händer efter en brand, dvs. att utreda varför det började brinna. Brandutredarutbildningen på Revinge gick jag 1997. Direkt efter utbildningen började jag med att knyta kontakter inom polisen. Utan ett bra samarbete med polisens tekniker är det ingen idé att jobba med brandutredningar. Sedan -97 har jag varit inblandad i utredningar efter de flesta bränder i byggnader som inträffat inom SRB's område. Enligt en överenskommelse mellan SRB och Brandkåren Attunda har jag sedan några månader tillbaka även arbetat med utredningar i Attundas område. Efter den här korta tiden i Attunda är det två saker jag speciellt vill framföra: Först och främst att jag blivit så positivt och trevligt bemött. Jag har även lagt märke till att ni tänker på brandutredningen redan under släckningsarbetet. Vid de bränder jag hittills varit på inom Ert område, har det ur brandutredningssynpunkt gjorts ett mycket bra släckningsarbete.



Foto: Okänt

LÄMNA ALLA BEVIS INTAKTA OM MÖJLIGT



Jag har tidigare gjort några visiter i Attundaland. En jag speciellt kommer ihåg är 1968 då jag gjorde plåtjobbet när Sollentunastationen byggdes. Om fönsterbleck, garneringslister och plåten på fläktrummet på övningshuset mm. börjar vissna är det mig ni skall skylla på. Min fritid brukar jag försöka fördela jämt mellan 4 barnbarn, sommarstugan på en ö i Furusundstrakten och golfbanan. Jag har för avsikt att återkomma i nästa nummer av Löpelden med lite tips och information om brandutredarverksamheten.

Hasse Lardner

Avvikelser i rutinerna

Hur standardiserade är våra standardrutiner egentligen? Utgår vi från samma bild vid vanliga typolyckor i varje skift, på varje station? Eller har vi börjat skapa grupprelaterade rutiner? Om så är fallet, gör vi inte oss själva en björntjänst?

34 & 217

Så var det dags att lämna över tidningen till redaktör Kroon igen. Jag vill tacka för den hjälp jag fått med text och bild. Redan efter två nummer kan jag se behovet av att ha spioner utplacerade på alla stationerna. Löpeldens vilja är att fånga upp allt som händer i organisationen, inte bara på den egna stationen. Se till att hjälpa Kroon att skapa en spännande personaltidning. Nästa nummer kommer ut efter semestern så ni har många långa dagar i hängmattan innan nästa pressstopp. SAND



Bortglömda mål

Så här löd rubriken i Upplands-Bronytt vecka 18. Så nu är det vida känt hur våra målbeskrivningar behandlas.

Presstopp

- Frölanders skator ruvar nu på sju ägg
- En gasolflaska spelade stor roll i den förödande villabranden på första sidan
- Stegbilen i UV slutande fungera när den bemannade korgen befann sig ovanför ett brinnande tak